

ADMINISTRATIF / FINANCES / RH

3 COMPTABLES H/F

ADECCO

N° STAND : 09

VILLAGE : RECRUTEMENT ET TRAVAIL TEMPORAIRE

FAMILLE : ADMINISTRATIF, FINANCES ET RESSOURCES HUMAINES

CONTRAT : CDI

CONTRAINTES : Pas de contraintes;

REMUNERATION : Plus de 35K

1 ASSISTANT ADV H/F

ADECCO

N° STAND : 09

VILLAGE : RECRUTEMENT ET TRAVAIL TEMPORAIRE

FAMILLE : ADMINISTRATIF, FINANCES ET RESSOURCES HUMAINES

CONTRAT : CDI

CONTRAINTES :

REMUNERATION : Plus de 35K

1 COMPTABLE GENERALE H/F

RAMSAY SANTE

N° STAND : 50

VILLAGE : SANTÉ, SOCIAL, PETITE ENFANCE, SERVICES À LA PERSONNE

FAMILLE : ADMINISTRATIF, FINANCES ET RESSOURCES HUMAINES

CONTRAT : CDD 6 mois

CONTRAINTES :

REMUNERATION : Entre 25 et 35K

1 GESTIONNAIRE DE PAIE F/H

RAMSAY SANTE

N° STAND : 50

VILLAGE : SANTÉ, SOCIAL, PETITE ENFANCE, SERVICES À LA PERSONNE

FAMILLE : ADMINISTRATIF, FINANCES ET RESSOURCES HUMAINES

CONTRAT : CDD

CONTRAINTES :

REMUNERATION : Non précisé

1 ASSITANT ADMINISTRATIF H/F

VAL D'OISE HABITAT

N° STAND : 13

VILLAGE : SERVICE PUBLIC

FAMILLE : ADMINISTRATIF, FINANCES ET RESSOURCES HUMAINES

CONTRAT : CDD de 1 mois

CONTRAINTES : Station assise prolongée

REMUNERATION : Entre 25 et 35K

1 CONSEILLER SERVICE A L' USAGER H/F

CAF

N° STAND : 20

VILLAGE : SERVICE PUBLIC

FAMILLE : ADMINISTRATIF, FINANCES ET RESSOURCES HUMAINES

CONTRAT : CDD de 5 mois

CONTRAINTES : Accueil de public, Station debout prolongée

REMUNERATION : Entre 20 et 35K

1 COMPTABLE H/F

CAF

N° STAND : 20

VILLAGE : SERVICE PUBLIC

FAMILLE : ADMINISTRATIF, FINANCES ET RESSOURCES HUMAINES

CONTRAT : CDI

CONTRAINTES :

REMUNERATION : Entre 20 et 35K

2

SECRETAIRES - ASSISTANTS COMMERCIAUX H/F

ROUSSEAU AUTOMOBILE

N° STAND : 10

VILLAGE : COMMERCE

FAMILLE : ADMINISTRATIF, FINANCES ET RESSOURCES HUMAINES

CONTRAT : CDI

CONTRAINTES :

REMUNERATION : Entre 25 et 35K

1 RESPONSABLE COMPTABILITÉ PÔLE DÉPENSES (H/F)

VILLE DE PONTOISE

N° STAND : 22

VILLAGE : SERVICE PUBLIC

FAMILLE : ADMINISTRATIF, FINANCES ET RESSOURCES HUMAINES

CONTRAT : CDD de la fonction publique 1 an

CONTRAINTES :

REMUNERATION : Plus de 35K

1 JURISTE MARCHÉS PUBLICS ET ACHETEUR (H/F)

VILLE DE PONTOISE

N° STAND : 22

VILLAGE : SECTEUR PUBLIC

FAMILLE : ADMINISTRATIF, FINANCES ET RESSOURCES HUMAINES

CONTRAT : CDD de la fonction publique 1 an

CONTRAINTES :

REMUNERATION : Plus de 35K

1 AGENT ENCAISSEMENT RÉGIE MULTI- PRESTATIONS (H/F)

VILLE DE PONTOISE

N° STAND : 22

VILLAGE : SECTEUR PUBLIC

FAMILLE : ADMINISTRATIF, FINANCES ET RESSOURCES HUMAINES

CONTRAT : CDD de la fonction publique 1 an

CONTRAINTES : Accueil de public

REMUNERATION : Non précisé

1 CONTRÔLEUR DE GESTION (H/F)

VILLE DE PONTOISE

N° STAND : 22

VILLAGE : SECTEUR PUBLIC

FAMILLE : ADMINISTRATIF, FINANCES ET RESSOURCES HUMAINES

CONTRAT : CDD de la fonction publique 1 an

CONTRAINTES : Pas de contraintes

REMUNERATION : Non précisé

1 AGENT DE DÉVELOPPEMENT LOCAL (H/F)

VILLE DE CERGY

N° STAND : 24

VILLAGE : SERVICE PUBLIC

FAMILLE : ADMINISTRATIF, FINANCES ET RESSOURCES HUMAINES

CONTRAT : CDD de la fonction publique

DURÉE : Titulaire de la fonction publique sur un grade d'attaché territorial (ou à défaut contractuel)

CONTRAINTES : Travail ponctuel soirs, week-end et jours fériés en fonction des manifestations, travail en extérieur sur le terrain, grande disponibilité.

RÉMUNÉRATION : Non précisé

1 ASSISTANT ACHATS ET APPROVISIONNEMENTS H/F

TELMA SAS

N° STAND : 44

VILLAGE : INDUSTRIE

FAMILLE : ADMINISTRATIF, FINANCES ET RESSOURCES HUMAINES

CONTRAT : CDD 5 mois

CONTRAINTES :

REMUNERATION : Plus de 35K

1 AGENT D' APPUI AU RECRUTEMENT (H/F)

MARINE NATIONALE

N° STAND : 16

VILLAGE : SERVICE PUBLIC

FAMILLE : ADMINISTRATIF, FINANCES ET RESSOURCES HUMAINES

CONTRAT : CDD 2 ans

CONTRAINTES : Accueil de public : Station assise prolongée

REMUNERATION : Moins de 25K

1 SECRÉTAIRE TECHNIQUE BTP BILINGUE (H/F)

MANPOWER PONTOISE BTP

N° STAND : 03

VILLAGE : RECRUTEMENT ET TRAVAIL TEMPORAIRE

FAMILLE : ADMINISTRATIF, FINANCES ET RESSOURCES HUMAINES

CONTRAT : CDI ou mission longue durée selon profil

CONTRAINTES : Non précisé

REMUNERATION : A définir selon expérience

1 INSPECTEUR DE SALUBRITÉ (H/F)

VILLE DE CERGY

N° STAND : 24

VILLAGE : SERVICE PUBLIC

FAMILLE : ADMINISTRATIF, FINANCES ET RESSOURCES HUMAINES

CONTRAT : CDD de la fonction publique

CONTRAINTES : Déplacements fréquents

REMUNERATION : Non précisé

1 GESTIONNAIRE PAIE ET CARRIÈRE H/F

CY CERGY PARIS UNIVERSITÉ

N° STAND : 12

VILLAGE : SECTEUR PUBLIC

FAMILLE : ADMINISTRATIF, FINANCES ET RESSOURCES HUMAINES

CONTRAT : CDD de la fonction publique 12 mois

CONTRAINTES :

REMUNERATION : Entre 25 et 35K

1 RÉFÉRENT OUTIL SIRH ET CHARGÉ DE GESTION DES EFFECTIFS H/F

CY CERGY PARIS UNIVERSITÉ

N° STAND : 12

VILLAGE : SECTEUR PUBLIC

FAMILLE : ADMINISTRATIF, FINANCES ET RESSOURCES HUMAINES

CONTRAT : CDD de la fonction publique 12 mois

CONTRAINTES :

REMUNERATION : Entre 25 et 35K

1 RESPONSABLE SANTÉ, HANDICAP ET RETRAITE (H/F)

CY CERGY PARIS UNIVERSITÉ

N° STAND : 12

VILLAGE : SECTEUR PUBLIC

FAMILLE : ADMINISTRATIF, FINANCES ET RESSOURCES HUMAINES

CONTRAT : CDD de la fonction publique 12 mois

CONTRAINTES :

REMUNERATION : Plus de 35K

1 ADJOINT AU DIRECTEUR DES AFFAIRES FINANCIÈRES (DAF) H/F

CY CERGY PARIS UNIVERSITÉ

N° STAND : 12

VILLAGE : SECTEUR PUBLIC

FAMILLE : ADMINISTRATIF, FINANCES ET RESSOURCES HUMAINES

CONTRAT : CDD de la fonction publique 12 mois

CONTRAINTES :

REMUNERATION : Entre 25 et 35K

1 DIRECTEUR DES AFFAIRES FINANCIÈRES (H/F)

CY CERGY PARIS UNIVERSITÉ

N° STAND : 12

VILLAGE : SECTEUR PUBLIC

FAMILLE : ADMINISTRATIF, FINANCES ET RESSOURCES HUMAINES

CONTRAT : CDD de la fonction publique 12 mois

CONTRAINTES :

REMUNERATION : Plus de 35K

1 COORDINATEUR DES AFFAIRES GÉNÉRALES H/F

CY CERGY PARIS UNIVERSITÉ

N° STAND : 12

VILLAGE : SECTEUR PUBLIC

FAMILLE : ADMINISTRATIF, FINANCES ET RESSOURCES HUMAINES

CONTRAT : CDD de la fonction publique 12 mois

CONTRAINTES :

REMUNERATION : Entre 25 et 35K

1 CHARGÉ D'ACCOMPAGNEMENT AUX OUTILS BUREAUTIQUES H/F

CY CERGY PARIS UNIVERSITÉ

N° STAND : 12

VILLAGE : SECTEUR PUBLIC

FAMILLE : ADMINISTRATIF, FINANCES ET RESSOURCES HUMAINES

CONTRAT : CDD de la fonction publique 12 mois

CONTRAINTES :

REMUNERATION : Entre 25 et 35K

1 GESTIONNAIRE COMPTABLE FOURNISSEURS H/F

CY CERGY PARIS UNIVERSITÉ

N° STAND : 12

VILLAGE : SECTEUR PUBLIC

FAMILLE : ADMINISTRATIF, FINANCES ET RESSOURCES HUMAINES

CONTRAT : CDD de la fonction publique 1 an

CONTRAINTES :

REMUNERATION : Entre 25 et 35K

1 GESTIONNAIRE ATTRIBUTIONS H/F

VAL D'OISE HABITAT

N° STAND : 13

VILLAGE : SERVICE PUBLIC

FAMILLE : ADMINISTRATIF, FINANCES ET RESSOURCES HUMAINES

CONTRAT : CDD de 6 mois

CONTRAINTES : Station assise prolongée

REMUNERATION : Entre 25 et 35K

1 GESTIONNAIRE LOCATIF H/F

VAL D'OISE HABITAT

N° STAND : 13

VILLAGE : SERVICE PUBLIC

FAMILLE : ADMINISTRATIF, FINANCES ET RESSOURCES HUMAINES

CONTRAT : CDD de 1 mois

CONTRAINTES : Station assise prolongée

REMUNERATION : Entre 25 et 35K

ADMINISTRATIF / FINANCES / RH

1 GESTIONNAIRE CHARGES H/F

VAL D'OISE HABITAT

N° STAND : 13

VILLAGE : SERVICE PUBLIC

FAMILLE : ADMINISTRATIF, FINANCES ET RESSOURCES HUMAINES

CONTRAT : CDI

CONTRAINTES : Station assise prolongée

REMUNERATION : Entre 25 et 35K

1 ASSISTANT BUDGÉTAIRE ET COMPTABLE – PAF EUP (H/F)

VILLE DE CERGY

N° STAND : 24

VILLAGE : SERVICE PUBLIC

FAMILLE : ADMINISTRATIF, FINANCES ET RESSOURCES HUMAINES

CONTRAT : CDD de la fonction publique

CONTRAINTES : Travail en open-space

REMUNERATION : Non précisé

1 CONSEILLER CLIENTÈLE SÉDENTAIRE (H/F)

CRIT INTERIM

N° STAND : 08

VILLAGE : RECRUTEMENT ET TRAVAIL TEMPORAIRE

FAMILLE : ADMINISTRATIF, FINANCES ET RESSOURCES HUMAINES

CONTRAT : CDI

CONTRAINTES :

REMUNERATION : Entre 25 et 35 k€

1 ASSISTANTE COMMERCIALE (H/F)

CRIT INTERIM

N° STAND : 09

VILLAGE : RECRUTEMENT ET TRAVAIL TEMPORAIRE

FAMILLE : ADMINISTRATIF, FINANCES ET RESSOURCES HUMAINES

CONTRAT : CDI

CONTRAINTES :

REMUNERATION : Entre 25 et 35 k€

1 AGENT DE GESTION ET DE COORDINATION PÔLE MOBILITÉ (H/F)

VILLE DE CERGY

N° STAND : 24

VILLAGE : SERVICE PUBLIC

FAMILLE : ADMINISTRATIF, FINANCES ET RESSOURCES HUMAINES

CONTRAT : CDD de la fonction publique

CONTRAINTES : Déplacements fréquents

REMUNERATION : Non précisé

1 CHARGÉ DU BUDGET ET DE L'INGÉNIERIE FINANCIÈRE (H/F)

VILLE DE CERGY

N° STAND : 24

VILLAGE : SERVICE PUBLIC

FAMILLE : ADMINISTRATIF, FINANCES ET RESSOURCES HUMAINES

CONTRAT : CDD de la fonction publique

CONTRAINTES : Travail en open-space

REMUNERATION : Non précisé

1 GESTIONNAIRE CARRIÈRE-PAIE (H/F)

VILLE DE CERGY

N° STAND : 24

VILLAGE : SERVICE PUBLIC

FAMILLE : ADMINISTRATIF, FINANCES ET RESSOURCES HUMAINES

CONTRAT : CDD de la fonction publique

CONTRAINTES : Travail en open-space

REMUNERATION : Non précisé

UN.E GESTIONNAIRE EXECUTION BUDGETAIRE ET COMPTABLE

Communauté d'agglomération de Cergy-Pontoise

N° STAND : 21

VILLAGE : SERVICE PUBLIC

FAMILLE : ADMINISTRATIF, FINANCES ET RESSOURCES HUMAINES

CONTRAT : Titulaire ou contractuel.Le 18 mois

CONTRAINTES : station assise

REMUNERATION : Entre 22 et 34k€

ANIMATION / SPORTS

2 DIRECTEURS D'ACCUEIL DE LOISIRS ET DU PÉRISCOLAIRE (H/F)

VILLE DE PONTOISE

N° STAND : 22

VILLAGE : SERVICE PUBLIC

FAMILLE : ANIMATION ET SPORTS

CONTRAT : CDD 1 an de la fonction publique

CONTRAINTES : Accueil des publics

REMUNERATION : Entre 25 et 35K

5 ANIMATEURS - ETUDES DIRIGÉES (H/F)

VILLE DE PONTOISE

N° STAND : 22

VILLAGE : SERVICE PUBLIC

FAMILLE : ANIMATION ET SPORTS

CONTRAT : CDD 1 an de la fonction publique

CONTRAINTES : Paiement à la vacation, à terme échu

REMUNERATION : Moins de 25k€

5 ANIMATEURS PÉRISCOLAIRE (H/F) TEMPS COMPLET ET TEMPS NON COMPLET

VILLE DE PONTOISE

N° STAND : 22

VILLAGE : SERVICE PUBLIC

FAMILLE : ANIMATION ET SPORTS

CONTRAT : CDD 1 an de la fonction publique

CONTRAINTES : Station debout prolongée / Accueil de public / Horaires décalés

REMUNERATION : Non précisé

UN.E AGENT.E D'ACCUEIL ET D'ENTRETIEN – PISCINES (H/F)

COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION DE CERGY-PONTOISE

N° STAND : 21

VILLAGE : SERVICE PUBLIC

FAMILLE : ANIMATION ET SPORTS

CONTRAT : Titulaire ou contractuel.Le 18 mois

CONTRAINTES : Port de charge

REMUNERATION : Entre 27.5 et 30k€

4 MAITRE-NAGEUR.SE SAUVETEUR.SE (H/F)

COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION DE CERGY-PONTOISE

N° STAND : 21

VILLAGE : SERVICE PUBLIC

FAMILLE : ANIMATION ET SPORTS

CONTRAT : CDD de la fonction publique 3 ans

CONTRAINTES : Horaires décalés / Accueil de public / Position alternée / Nuisances sonores;

REMUNERATION : Entre 25 et 35 K

1 ADJOINT D'ANIMATION À TEMPS NON COMPLET 70 % (H/F)

VILLE DE CERGY

N° STAND : 24

VILLAGE : SERVICE PUBLIC

FAMILLE : ANIMATION ET SPORTS

CONTRAT : CDD de la fonction publique

DURÉE : Titulaire de la fonction publique sur un grade de catégorie C de la filière animation, à défaut contractuel

CONTRAINTES : Accueil de public / Station debout prolongée / Nuisances sonores / Horaires en coupure

RÉMUNÉRATION : Non précisé

5 ANIMATEURS (H/F)

VILLE DE OSNY

N° STAND : 23

VILLAGE : SERVICE PUBLIC

FAMILLE : ANIMATION ET SPORTS

CONTRAT : CDD 1 an de la fonction publique

CONTRAINTES : Horaires décalés

Déplacements fréquents / Accueil de public / Nuisances sonores

REMUNERATION : Non précisé

1 RÉFÉRENT FAMILLE (H/F)

VILLE DE CERGY

N° STAND : 24

VILLAGE : SERVICE PUBLIC

FAMILLE : ANIMATION ET SPORTS

CONTRAT : CDD de la fonction publique

CONTRAINTES : Déplacements fréquents / Accueil de public / Travail extérieur / Permis B souhaité

RÉMUNÉRATION : Non précisé

1 RESPONSABLE PÉRISCOLAIRE (H/F)

VILLE DE CERGY

N° STAND : 24

VILLAGE : SERVICE PUBLIC

FAMILLE : ANIMATION ET SPORTS

CONTRAT : CDD de la fonction publique

CONTRAINTES : Accueil de public

RÉMUNÉRATION : Non précisé

1 RÉFÉRENT JEUNESSE (H/F)

VILLE DE CERGY

N° STAND : 24

VILLAGE : SERVICE PUBLIC

FAMILLE : ANIMATION ET SPORTS

CONTRAT : CDD de la fonction publique

CONTRAINTES : Déplacements fréquents

RÉMUNÉRATION : Non précisé

BTP

3 MANŒUVRES BÂTIMENT, COFFREURS BRANCHEUR, AIDE MAÇON, AIDE ÉLECTRICIEN, AIDE PLOMBIER, MANŒUVRES TP H/F

HUMANDO

N° STAND : 02

VILLAGE : RECRUTEMENT ET TRAVAIL TEMPORAIRE

FAMILLE : BTP

CONTRAT : Contrat d'intérim

CONTRAINTES : Port de charges / Gestes répétitifs

REMUNERATION : Moins de 25K

5 ELECTRICIENS H/F

MANPOWER PONTOISE BTP

N° STAND : 03

VILLAGE : RECRUTEMENT ET TRAVAIL TEMPORAIRE

FAMILLE : BTP

CONTRAT : Contrat d'intérim 1 mois renouvelable

CONTRAINTES : Déplacements fréquents

REMUNERATION : Entre 25 et 35K€

3 TECHNICIEN CVC (H/F)

MANPOWER PONTOISE BTP

N° STAND : 03

VILLAGE : RECRUTEMENT ET TRAVAIL TEMPORAIRE

FAMILLE : BTP

CONTRAT : Contrat d'intérim 1 mois renouvelable

CONTRAINTES : Non précisé

REMUNERATION : Non précisé

5 MAÇONS VRD (H/F)

MANPOWER PONTOISE BTP

N° STAND : 03

VILLAGE : RECRUTEMENT ET TRAVAIL TEMPORAIRE

FAMILLE : BTP

CONTRAT : Contrat d'intérim 1 mois renouvelable

CONTRAINTES : Non précisé

REMUNERATION : Non précisé

5 MAÇONS TRADITIONNEL (H/F)

MANPOWER PONTOISE BTP

N° STAND : 03

VILLAGE : RECRUTEMENT ET TRAVAIL TEMPORAIRE

FAMILLE : BTP

CONTRAT : Contrat d'intérim 1 mois renouvelable

CONTRAINTES : Non précisé

REMUNERATION : Non précisé

2 COUVREURS CONFIRMÉS (H/F)

MANPOWER PONTOISE BTP

N° STAND : 03

VILLAGE : RECRUTEMENT ET TRAVAIL TEMPORAIRE

FAMILLE : BTP

CONTRAT : CDI

CONTRAINTES : Non précisé

REMUNERATION : Selon profil

2 MENUISIERS ALUMINIUM / STORES (H/F)

MANPOWER PONTOISE BTP

N° STAND : 03

VILLAGE : RECRUTEMENT ET TRAVAIL TEMPORAIRE

FAMILLE : BTP

CONTRAT : CDI

CONTRAINTES : Non précisé

REMUNERATION : Selon expérience

1 UN.E CHEF.FE DE PROJETS EN PROGRAMMATION ET OPERATIONS DE CONSTRUCTION

(H/F)

MANPOWER PONTOISE BTP

N° STAND : 03

VILLAGE : RECRUTEMENT ET TRAVAIL TEMPORAIRE

FAMILLE : BTP

CONTRAT : CDD de la fonction publique

CONTRAINTES : Déplacements fréquents / Position alternée

REMUNERATION : Non précisé

10 MAÇONS VRD (H/F)

R2T BTP PONTOISE

N° STAND : 03

VILLAGE : RECRUTEMENT ET TRAVAIL TEMPORAIRE

FAMILLE : BTP

CONTRAT : Contrat d'intérim

CONTRAINTES : Déplacements fréquents / Position alternée

Port de charges / Gestes répétitifs / Nuisances sonores

REMUNERATION : Entre 25 et 35K

1 UN.E CHEF.FE DE PROJETS EN PROGRAMMATION ET OPERATIONS DE CONSTRUCTION (H/F)

COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION DE CERGY-PONTOISE

N° STAND : 21

VILLAGE : SERVICE PUBLIC

FAMILLE : BTP

CONTRAT : CDD de la fonction publique 3 ans

CONTRAINTES : Position alternée

REMUNERATION : Plus de 35K

1

1 UN.E CHARGE.E D'EXPLOITATION VOIRIE (H/F)

COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION DE CERGY-PONTOISE

N° STAND : 21

VILLAGE : SERVICE PUBLIC

FAMILLE : BTP

CONTRAT : CDD de la fonction publique 18 mois

CONTRAINTES : Horaires décalés / Déplacements fréquents / Position alternée

REMUNERATION : Non précisé

1 UN.E TECHNICIEN.NE TRAVAUX BÂTIMENTS (H/F)

COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION DE CERGY-PONTOISE

N° STAND : 21

VILLAGE : SERVICE PUBLIC

FAMILLE : BTP

CONTRAT : CDD de la fonction publique 3 ans

CONTRAINTES : Position alternée / Déplacements fréquents

REMUNERATION : Non précisé

1 GARDIEN D'IMMEUBLES H/F

VAL D'OISE HABITAT

N° STAND : 13

VILLAGE : SERVICE PUBLIC

FAMILLE : BTP

CONTRAT : CDI

CONTRAINTES : Accueil de public, Station debout prolongée, Port de charges, Montée et descente d'escaliers, Gestes répétitifs

REMUNERATION : Moins de 25K

1 RESPONSABLE DE SECTEUR H/F

VAL D'OISE HABITAT

N° STAND : 13

VILLAGE : SERVICE PUBLIC

FAMILLE : BTP

CONTRAT : CDI

CONTRAINTES : Déplacements fréquents

REMUNERATION : Plus de 35K€

1 RESPONSABLE CVC H/F

VAL D'OISE HABITAT

N° STAND : 13

VILLAGE : SERVICE PUBLIC

FAMILLE : BTP

CONTRAT : CDI

CONTRAINTES :

REMUNERATION : Plus de 35K€

1 RESPONSABLE RÉGIE MULTI PRESTATIONS (H/F)

VILLE DE PONTOISE

N° STAND : 22

VILLAGE : SECTEUR PUBLIC

FAMILLE : BTP

CONTRAT : CDD de la fonction publique 1 an

CONTRAINTES :

REMUNERATION : Entre 25 et 35K

5 ELECTRICIENS ECLAIRAGE PUBLIC H/F

MANPOWER PONTOISE BTP

N° STAND : 03

VILLAGE : RECRUTEMENT ET TRAVAIL TEMPORAIRE

FAMILLE : BTP

CONTRAT : Contrat d'intérim

CONTRAINTES : Déplacements fréquents

REMUNERATION : Entre 25 et 35K

1 RESPONSABLE MAINTENANCE & BÂTIMENT - H/F

TELMA SAS

N° STAND : 44

VILLAGE : INDUSTRIE

FAMILLE : BTP

CONTRAT : CDI

CONTRAINTES : Nuisances sonores / Station debout prolongée / Astreintes possibles

REMUNERATION : Plus de 35K

PEINTRE INTÉRIEUR EN ACI H/F

MAISON SOLIDARITÉ FEMMES 95

N° STAND : 49

VILLAGE : VILLAGE INCLUSION

FAMILLE : BTP

CONTRAT : CDD

CONTRAINTES : Déplacements fréquents ; Station debout prolongée ; Position alternée ; Port de charges

REMUNERATION : Moins de 25 k€

1 RESPONSABLE DE LA RÉGIE BÂTIMENTAIRE (H/F)

VILLE DE CERGY

N° STAND : 24

VILLAGE : SECTEUR PUBLIC

FAMILLE : BTP

CONTRAT : CDD de la fonction publique

CONTRAINTES : Déplacements fréquents

REMUNERATION : Non précisé

1 AGENT DE VOIRIE (H/F)

VILLE DE CERGY

N° STAND : 24

VILLAGE : SECTEUR PUBLIC

FAMILLE : BTP

CONTRAT : CDD de la fonction publique

CONTRAINTES : Déplacements fréquents ; Travail en extérieur ; Intervention sur des chantiers ; Manipulation de produits chimiques ; Permis B obligatoire ; Permis E et permis poids lourds souhaités ; AIIPR concepteur obligatoire

REMUNERATION : Non précisé

1 SERRURIER (H/F)

VILLE DE CERGY

N° STAND : 24

VILLAGE : SECTEUR PUBLIC

FAMILLE : BTP

CONTRAT : CDD de la fonction publique

CONTRAINTES : Déplacements fréquents ; Station debout prolongée ; Port de charges

REMUNERATION : Non précisé

1 AGENT D'ENTRETIEN ET DE MAINTENANCE POLYVALENT (H/F)

VILLE DE CERGY

N° STAND : 24

VILLAGE : SECTEUR PUBLIC

FAMILLE : BTP

CONTRAT : CDD de la fonction publique

CONTRAINTES : Port de charges

REMUNERATION : Non précisé

1 ELECTRICIEN (H/F)

VILLE DE CERGY

N° STAND : 24

VILLAGE : SECTEUR PUBLIC

FAMILLE : BTP

CONTRAT : CDD de la fonction publique

CONTRAINTES : Déplacements fréquents / Port d'EPI / Permis B obligatoire

REMUNERATION : Non précisé

BTP

1 AGENT DES SERVICES TECHNIQUES PÔLE BÂTIMENT (H/F) VILLE DE COURDIMANCHE

N° STAND : 25

VILLAGE : SECTEUR PUBLIC

FAMILLE : BTP

CONTRAT : CDD 1 an ou fonctionnaire territorial

CONTRAINTES : Permis B exigé, port de charges, manutention, travail salissant, horaires décalés possibles, port d'EPI, polyvalence

RÉMUNÉRATION : Non précisée

1 RESPONSABLE DE MAINTENANCE GENERALE DES BATIMENTS ET ENTRETIEN DES ESPACES VERTS H/F DEPARTEMENT DU VAL D'OISE

N° STAND : 15

VILLAGE : SERVICE PUBLIC

FAMILLE : BTP

CONTRAT : CDD de la fonction publique

CONTRAINTES : Prise de poste à partir de 6h30 / Port de charges / déplacement à l'extérieur

RÉMUNÉRATION : Non précisée

1 REFERENT TECHNIQUE VOIRIE H/F DEPARTEMENT DU VAL D'OISE

N° STAND : 15

VILLAGE : SERVICE PUBLIC

FAMILLE : BTP

CONTRAT : CDD de la fonction publique

CONTRAINTES : Déplacement fréquent dans le Département

RÉMUNÉRATION : Non précisée

1 REFERENT PATRIMONIAL DOMAINE OUVRAGE D'ART H/F DEPARTEMENT DU VAL D'OISE

N° STAND : 15

VILLAGE : SERVICE PUBLIC

FAMILLE : BTP

CONTRAT : CDD de la fonction publique

CONTRAINTES : Déplacement fréquent dans le Département

RÉMUNÉRATION : Non précisée

INFORMATIQUE

1 TECHNICIEN D'INSTALLATION ITINERANT H/F RIO MANAGED SERVICES

N° STAND : 33

VILLAGE : INFORMATIQUE

FAMILLE : INFORMATIQUE

CONTRAT : CDI

CONTRAINTES : Déplacements fréquents, Port de charges

REMUNERATION : Moins de 25k€

1 TECHNICIEN LOGISTIQUE POLYVALENT H/F RIO MANAGED SERVICES

N° STAND : 33

VILLAGE : INFORMATIQUE

FAMILLE : INFORMATIQUE

CONTRAT : CDI

CONTRAINTES : Déplacements fréquents, Station debout prolongée, Port de charges

REMUNERATION : Entre 25 et 35k€

1 CHARGÉ D'EXPLOITATION H/F RIO MANAGED SERVICES

N° STAND : 33

VILLAGE : INFORMATIQUE

FAMILLE : INFORMATIQUE

CONTRAT : CDI

CONTRAINTES :

REMUNERATION : Entre 25 et 35k€

1 RESPONSABLE D'EXPLOITATION H/F RIO MANAGED SERVICES

N° STAND : 33

VILLAGE : INFORMATIQUE

FAMILLE : INFORMATIQUE

CONTRAT : CDI

CONTRAINTES :

REMUNERATION : Entre 25 et 35k€

1 TECHNICIEN DE PROXIMITÉ H/F RIO MANAGED SERVICES

N° STAND : 33

VILLAGE : INFORMATIQUE

FAMILLE : INFORMATIQUE

CONTRAT : CDI

CONTRAINTES :

REMUNERATION : Moins de 25k€

1 INGÉNIEUR INTÉGRATION VALIDATION H/F SYSTRANS

N° STAND : 31

VILLAGE : TRANSPORTS ET LOGISTIQUE

FAMILLE : INFORMATIQUE

CONTRAT : CDI

CONTRAINTES :

REMUNERATION : Plus de 35k€

1 RESPONSABLE D'AFFAIRES H/F SYSTRANS

N° STAND : 31

VILLAGE : TRANSPORTS ET LOGISTIQUE

FAMILLE : INFORMATIQUE

CONTRAT : CDI

CONTRAINTES :

REMUNERATION : Plus de 35k€

UN.E CHARGE.E DE CYBERSECURITE ET GOUVERNANCE SSI H/F Communauté d'agglomération de Cergy-Pontoise

N° STAND : 21

VILLAGE : SERVICE PUBLIC

FAMILLE : INFORMATIQUE

CONTRAT : Titulaire ou contractuelLe 18 mois / 3 ans

CONTRAINTES : station assise

REMUNERATION : Entre 30 et 42k€

CONTACT : Pour postuler :

TECHNIQUE MAINTENANCE

1 AGENT TECHNIQUE H/F COALLIA DT 95

N° STAND : 53

VILLAGE : SANTÉ, SOCIAL, PETITE ENFANCE, SERVICES À LA PERSONNE

FAMILLE : TECHNIQUE ET MAINTENANCE

CONTRAT : CDD

CONTRAINTES : Position alternée

REMUNERATION : Moins de 25K

2 TECHNICIENS D'INSPECTION ITINERANTS H/F ROCH SERVICE

N° STAND : 42

VILLAGE : INDUSTRIE

FAMILLE : TECHNIQUE ET MAINTENANCE

CONTRAT : CDI

CONTRAINTES : Déplacements fréquents, Montée et descente d'escaliers, Gestes répétitifs, Nuisances sonores, Poste en extérieur (les unités de contrôle ont une cabine)

REMUNERATION : Entre 25 et 35K

4 MÉCANICIENS(NE) AUTOMOBILES H/F ROUSSEAU AUTOMOBILE

N° STAND : 10

VILLAGE : COMMERCE

FAMILLE : TECHNIQUE ET MAINTENANCE

CONTRAT : CDI

CONTRAINTES : Port de charges / Position alternée / Nuisances sonores / Nuisances thermiques

REMUNERATION : Entre 25 et 35K

3 CARROSSIERS AUTOMOBILES H/F ROUSSEAU AUTOMOBILE

N° STAND : 10

VILLAGE : COMMERCE

FAMILLE : TECHNIQUE ET MAINTENANCE

CONTRAT : CDI

CONTRAINTES : Position alternée / Port de charges / Nuisances sonores

REMUNERATION : Entre 25 et 35K

1 INGÉNIEUR TESTS ET VALIDATION H/F SYSTRANS

N° STAND : 31

VILLAGE : INDUSTRIE

FAMILLE : TECHNIQUE ET MAINTENANCE

CONTRAT : CDI

CONTRAINTES :

REMUNERATION : Plus de 35k€

2 PEINTRES AUTOMOBILES H/F ROUSSEAU AUTOMOBILE

N° STAND : 10

VILLAGE : COMMERCE

FAMILLE : TECHNIQUE ET MAINTENANCE

CONTRAT : CDI

CONTRAINTES : Accueil de public

REMUNERATION : Entre 25 et 35K

ENSEIGNEMENT

50 PROFESSEURS DES ÉCOLES (H/F)

DIRECTION DES SERVICES DÉPARTEMENTAUX
DE L'ÉDUCATION NATIONALE

N° STAND : 14

VILLAGE : SERVICE PUBLIC

FAMILLE : ENSEIGNEMENT

CONTRAT : CDD de la fonction publique 1 an

CONTRAINTES :

REMUNERATION : Entre 20 et 35K

100 ACCOMPAGNANT(E) DES ÉLÈVES EN SITUATION DE HANDICAP (H/F)

DIRECTION DES SERVICES DÉPARTEMENTAUX
DE L'ÉDUCATION NATIONALE

N° STAND : 14

VILLAGE : SERVICE PUBLIC

FAMILLE : ENSEIGNEMENT

CONTRAT : CDD de la fonction publique 3 ans

CONTRAINTES : Port de charges

Nuisances sonores

REMUNERATION : Moins de 25k€

CULTUREL

1 RESPONSABLE DE MÉDIATHÈQUE DE QUARTIER (H/F)

VILLE DE PONTOISE

N° STAND : 22

VILLAGE : SERVICE PUBLIC

FAMILLE : CULTUREL

CONTRAT : CDD 1 an de la fonction publique

CONTRAINTES : Accueil de public / Déplacements fréquents / Port de charges

REMUNERATION : Non précisé

1 RESPONSABLE ADJOINT DE MÉDIATHÈQUE (H/F)

VILLE DE CERGY

N° STAND : 24

VILLAGE : SERVICE PUBLIC

FAMILLE : CULTUREL

CONTRAT : CDD de la fonction publique

CONTRAINTES : Déplacements fréquents ; déplacements sur les différentes médiathèques et présence possible à l'Hôtel de Ville ; présence possible en soirée dans le cadre d'actions culturelles ; astreintes possibles.

REMUNÉRATION : Non précisé

1 RESPONSABLE DU SERVICE ARCHIVES ET DOCUMENTATION (H/F)

VILLE DE CERGY

N° STAND : 24

VILLAGE : SERVICE PUBLIC

FAMILLE : CULTUREL

CONTRAT : CDD 1 an de la fonction publique

CONTRAINTES : Accueil de public / Déplacements fréquents / Port de charges

REMUNERATION : Non précisé

1 RESPONSABLE ADJOINT DE MÉDIATHÈQUE (H/F)

VILLE DE CERGY

N° STAND : 24

VILLAGE : SERVICE PUBLIC

FAMILLE : CULTUREL

CONTRAT : CDD 1 an de la fonction publique

CONTRAINTES : Accueil de public / Déplacements fréquents / Port de charges

REMUNERATION : Non précisé

1 PROFESSEUR DE GUITARE ÉLECTRIQUE, ATELIERS ET FORMATION MUSICALE MUSIQUES ACTUELLES (H/F) – 11H30 HEBDOMADAIRES (H/F)

VILLE DE CERGY

N° STAND : 24

VILLAGE : SERVICE PUBLIC

FAMILLE : CULTUREL

CONTRAT : CDD 1 an de la fonction publique

CONTRAINTES : Accueil de public / Déplacements fréquents / Port de charges

REMUNERATION : Non précisé

1 PROFESSEUR DE CHANT, MUSIQUES ACTUELLES ET FORMATION MUSICALE (H/F) – 5H HEBDOMADAIRES

VILLE DE CERGY

N° STAND : 24

VILLAGE : SERVICE PUBLIC

FAMILLE : CULTUREL

CONTRAT : CDD 1 an de la fonction publique

CONTRAINTES : Accueil de public / Déplacements fréquents / Port de charges

REMUNERATION : Non précisé

1 PROFESSEUR DE FLûTE TRAVERSÎÈRE ET PICCOLO (H/F) – 9H HEBDOMADAIRES

VILLE DE CERGY

N° STAND : 24

VILLAGE : SERVICE PUBLIC

FAMILLE : CULTUREL

CONTRAT : CDD 1 an de la fonction publique

CONTRAINTES : Accueil de public / Déplacements fréquents / Port de charges

REMUNERATION : Non précisé

1 GARDIEN DU FORUM DES ARTS (H/F)

VILLE DE OSNY

N° STAND : 23

VILLAGE : SERVICE PUBLIC

FAMILLE : CULTUREL

CONTRAT : CDD 1 an de la fonction publique

CONTRAINTES : Accueil de public / Déplacements fréquents / Port de charges

REMUNERATION : Non précisé

COMMERCE

5 VENDEURS AUTOMOBILES H/F

ROUSSEAU AUTOMOBILE

N° STAND : 10

VILLAGE : COMMERCE

FAMILLE : COMMERCE

CONTRAT : CDI

CONTRAINTES :

REMUNERATION : Non précisé

2 COMMERCIAL CHARGE D'AFFAIRES SUR UN DEPARTEMENT H/F

ARATICE

N° STAND : 11

VILLAGE : COMMERCE

FAMILLE : COMMERCE

CONTRAT : CDI

CONTRAINTES : Déplacements fréquents

REMUNERATION : Entre 25 et 35 K

AUTRES

Entre 5 à 8 VACATAIRES (H/F)

DIRECTION DÉPARTEMENTALE DES FINANCES PUBLIQUES

N° STAND : 19

VILLAGE : SERVICE PUBLIC

DOMAINE D'ACTIVITE : SERVICE PUBLIC

CONTRAT : CDD de la fonction publique 1 mois et plus

CONTRAINTES : Aucune nuisance particulière

REMUNERATION : Moins de 25k€

4000 POSTES, TOUS NIVEAUX ET TOUS DOMAINES D'ACTIVITÉ PRÉ-REQUIS : NATIONALITÉ FRANÇAISE, AVOIR ENTRE 17 ET 30 ANS

ARMÉE DE L'AIR ET DE L'ESPACE

N° STAND : 17

VILLAGE : SERVICE PUBLIC

DOMAINE D'ACTIVITE : SERVICE PUBLIC

CONTRAT : CDD de 1 à 10 ans

CONTRAINTES : Pas de contraintes

REMUNERATION : Non précisé

ENVIRONNEMENT / ESPACES VERTS

1 JARDINIER-PAYSAGISTE CIMETIÈRE ET ESPACES VERTS (H/F)

VILLE DE PONTOISE

N° STAND : 22

VILLAGE : SERVICE PUBLIC

FAMILLE : ENVIRONNEMENT ET ESPACES VERTS

CONTRAT : CDD de la fonction publique 1 an

CONTRAINTES : Station debout prolongée / Port de charges / Gestes répétitifs
Travail en extérieur / Utilisation de machines dangereuses (taille haies, tronçonneuse, débroussaillieuse...)

REMUNERATION : Moins de 25k€

1 UN.E CHARGÉ.E D'EXPLOITATION PATRIMOINE ARBORÉ (H/F)

COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION DE CERGY-PONTOISE

N° STAND : 21

VILLAGE : SERVICE PUBLIC

FAMILLE : ENVIRONNEMENT ET ESPACES VERTS

CONTRAT : CDD de la fonction publique 18 mois

CONTRAINTES : Position alternée / Déplacements fréquents

REMUNERATION : Non précisé

1 AGENTS ESPACES VERTS (H/F)

VILLE DE OSNY

N° STAND : 23

VILLAGE : SERVICE PUBLIC

FAMILLE : ENVIRONNEMENT ET ESPACES VERTS

CONTRAT : CDD

CONTRAINTES : Horaires décalés / Déplacements fréquents /
Accueil de public / Nuisances sonores

REMUNERATION : Non précisé

5 OUVRIERS PAYSAGISTE (H/F)

SPORTS ET PAYSAGES

N° STAND : 54

VILLAGE : ESPACES VERTS

FAMILLE : ENVIRONNEMENT ET ESPACES VERTS

CONTRAT : CDI

CONTRAINTES : Déplacements fréquents

REMUNERATION : Entre 25 et 35 K€

5 CHEF D'ÉQUIPE - ENTRETIEN (H/F)

SPORTS ET PAYSAGES

N° STAND : 54

VILLAGE : ESPACES VERTS

FAMILLE : ENVIRONNEMENT ET ESPACES VERTS

CONTRAT : CDI

CONTRAINTES : Déplacements fréquents ; Nuisances sonores

REMUNERATION : Entre 25 et 35 K€

5 CHEF D'ÉQUIPE - CRÉATION(H/F)

SPORTS ET PAYSAGES

N° STAND : 54

VILLAGE : ESPACES VERTS

FAMILLE : ENVIRONNEMENT ET ESPACES VERTS

CONTRAT : CDI

CONTRAINTES : Déplacements fréquents

REMUNERATION : Entre 25 et 35 K€

1 AGENT POLYVALENT DES ESPACES VERTS CONTRAT D'APPRENTISSAGE (H/F)

VILLE DE COURDIMANCHE

N° STAND : 25

VILLAGE : SECTEUR PUBLIC

FAMILLE : ENVIRONNEMENT ET ESPACES VERTS

CONTRAT : Contrat d'apprentissage

CONTRAINTES : Travaux extérieurs, manutention occasionnelle, utilisation de matériel
d'entretien paysager

REMUNERATION : Selon la réglementation des contrats d'apprentissage
de la fonction publique territoriale

5 CHEF DE CHANTIER – CRÉATION (H/F)

SPORTS ET PAYSAGES

N° STAND : 54

VILLAGE : ESPACES VERTS

FAMILLE : ENVIRONNEMENT ET ESPACES VERTS

CONTRAT : CDI

CONTRAINTES : Déplacements fréquents

REMUNERATION : Entre 25 et 35 K€

5 CHEF DE CHANTIER ENTRETIEN (H/F)

SPORTS ET PAYSAGES

N° STAND : 54

VILLAGE : ESPACES VERTS

FAMILLE : ENVIRONNEMENT ET ESPACES VERTS

CONTRAT : CDI

CONTRAINTES : Déplacements fréquents

REMUNERATION : Entre 25 et 35 K€

1 DIRECTEUR DES ESPACES PUBLICS EN TRANSITION (H/F)

VILLE DE CERGY

N° STAND : 24

VILLAGE : SERVICE PUBLIC

FAMILLE : ENVIRONNEMENT ET ESPACES VERTS

CONTRAT : CDD de la fonction publique

CONTRAINTES : Déplacements fréquents ; Permis B nécessaire

REMUNERATION : Non précisé

1 AGENT POLYVALENT DES ESPACES VERTS (H/F)

VILLE DE COURDIMANCHE

N° STAND : 25

VILLAGE : SECTEUR PUBLIC

FAMILLE : ENVIRONNEMENT ET ESPACES VERTS

CONTRAT : CDD 1 an ou fonctionnaire territorial

CONTRAINTES : Permis B exigé, port de charges, manutention, utilisation d'EP, horaires décalés possibles selon les saisons.

REMUNERATION : Non précisée

NETTOYAGE / ENTRETIEN

1 AGENT D'ENTRETIEN ET DE RESTAURATION - AIDE - MÉNAGÈRE- AGENT D'ENTRETIEN - EMPLOYÉ POLYVALENT6-AGENT TECHNIQUE - ÉQUIVALENT ATSEM H/F

VEXIN INSERTION EMPLOI SOLIDARITE

N° STAND : 46

VILLAGE : VILLAGE INCLUSION

FAMILLE : NETTOYAGE ET ENTRETIEN

CONTRAT : CDD CDDU mensuels

CONTRAINTES : Déplacements fréquents

REMUNERATION : Non précisé

1 AGENT D'ENTRETIEN ET DE MAINTENANCE H/F

DEPARTEMENT DU VAL D'OISE

N° STAND : 15

VILLAGE : SERVICE PUBLIC

FAMILLE : NETTOYAGE ET ENTRETIEN

CONTRAT : CDD de la fonction publique

CONTRAINTES :

REMUNERATION : Non précisée

HÔTELLERIE / RESTAURATION

5 à 10 EQUIPIERS POLYVALENTS H/F

MCDONALD'S

N° STAND : 26

VILLAGE : HOTELLERIE RESTAURATION

FAMILLE : HOTELLERIE RESTAURATION

CONTRAT : CDI

CONTRAINTES : Horaires décalés / Station debout prolongée / Port de charges / Nuisances sonores / Accueil de public / Gestes répétitifs

REMUNERATION : Non précisé

15 CHEFS DE CUISINE / CUISINIERS / EMPLOYÉS DE RESTAURATION COLLECTIVE / PLONGEURS H/F

ACTUAL RESTAURATION

N° STAND : 06

VILLAGE : RECRUTEMENT ET TRAVAIL TEMPORAIRE

FAMILLE : HOTELLERIE RESTAURATION

CONTRAT : Intérim

CONTRAINTES : Station debout prolongée / Port de charges / Gestes répétitifs

REMUNERATION : Entre 25 et 35 k€

1 RESPONSABLE RESTAURANT H/F

LE DOMAINE DES VANNEAUX

N° STAND : 27

VILLAGE : HOTELLERIE RESTAURATION

FAMILLE : HOTELLERIE RESTAURATION

CONTRAT : CDI

CONTRAINTES : Horaires décalés, Accueil de public, Station debout prolongée

REMUNERATION : Entre 25 et 35K

1 MAITRE D'HOTEL H/F

LE DOMAINE DES VANNEAUX

N° STAND : 27

VILLAGE : HOTELLERIE RESTAURATION

FAMILLE : HOTELLERIE RESTAURATION

CONTRAT : CDI

CONTRAINTES : Horaires décalés, Accueil de public, Station debout prolongée

REMUNERATION : Entre 25 et 35K

1 CHEF DE RANG H/F

LE DOMAINE DES VANNEAUX

N° STAND : 27

VILLAGE : HOTELLERIE RESTAURATION

FAMILLE : HOTELLERIE RESTAURATION

CONTRAT : CDI

CONTRAINTES : Horaires décalés, Accueil de public, Station debout prolongée

REMUNERATION : Entre 25 et 35K

1 COMMIS DE SALLE H/F

LE DOMAINE DES VANNEAUX

N° STAND : 27

VILLAGE : HOTELLERIE RESTAURATION

FAMILLE : HOTELLERIE RESTAURATION

CONTRAT : CDI

CONTRAINTES : Horaires décalés, Accueil de public, Station debout prolongée

REMUNERATION : Entre 25 et 35K

1 BARMAN H/F

LE DOMAINE DES VANNEAUX

N° STAND : 27

VILLAGE : HOTELLERIE RESTAURATION

FAMILLE : HOTELLERIE RESTAURATION

CONTRAT : CDI

CONTRAINTES : Horaires décalés, Accueil de public, Station debout prolongée

REMUNERATION : Entre 25 et 35K

1 SPA PRATICIEN H/F

LE DOMAINE DES VANNEAUX

N° STAND : 27

VILLAGE : HOTELLERIE RESTAURATION

FAMILLE : HOTELLERIE RESTAURATION

CONTRAT : CDI

CONTRAINTES : Horaires décalés, Accueil de public, Station debout prolongée

REMUNERATION : Entre 25 et 35K

1 COMMIS DE CUISINE H/F

LE DOMAINE DES VANNEAUX

N° STAND : 27

VILLAGE : HOTELLERIE RESTAURATION

FAMILLE : HOTELLERIE RESTAURATION

CONTRAT : CDI

CONTRAINTES : Horaires décalés, Accueil de public, Station debout prolongée

REMUNERATION : Entre 25 et 35K

1 RECEPTIONNISTE H/F

LE DOMAINE DES VANNEAUX

N° STAND : 27

VILLAGE : HOTELLERIE RESTAURATION

FAMILLE : HOTELLERIE RESTAURATION

CONTRAT : CDI

CONTRAINTES : Horaires décalés, Accueil de public, Station debout prolongée

REMUNERATION : Entre 25 et 35K

5 EMPLOYÉS DE RESTAURATION H/F

SUPPLAY CERGY PONTOISE

N° STAND : 05

VILLAGE : RECRUTEMENT ET TRAVAIL TEMPORAIRE

FAMILLE : HOTELLERIE RESTAURATION

CONTRAT : Intérim

CONTRAINTES : Horaires décalées

REMUNERATION : Moins de 25K

2 COMMIS DE CUISINE H/F

SUPPLAY CERGY PONTOISE

N° STAND : 05

VILLAGE : RECRUTEMENT ET TRAVAIL TEMPORAIRE

FAMILLE : HOTELLERIE RESTAURATION

CONTRAT : Intérim

CONTRAINTES : Horaires décalées

REMUNERATION : Moins de 25K

5 PLONGEURS H/F

SUPPLAY CERGY PONTOISE

N° STAND : 05

VILLAGE : RECRUTEMENT ET TRAVAIL TEMPORAIRE

FAMILLE : HOTELLERIE RESTAURATION

CONTRAT : Intérim

CONTRAINTES : Horaires décalées

REMUNERATION : Moins de 25K

4 SECOND DE CUISINE H/F

DEPARTEMENT DU VAL D'OISE

N° STAND : 15

VILLAGE : SERVICE PUBLIC

FAMILLE : HOTELLERIE RESTAURATION

CONTRAT : CDD de la fonction publique 1 an

CONTRAINTES : Horaires décalés / Station debout prolongée / Port de charges

REMUNERATION : Non précisé

1 RESPONSABLE DE SITE H/F

VILLE DE CERGY

N° STAND : 24

VILLAGE : SERVICE PUBLIC

FAMILLE : HOTELLERIE RESTAURATION

CONTRAT : CDD de la fonction publique

CONTRAINTES : Port de charges / Station debout prolongée / Produits chimiques / Environnement bruyant / Port de charges

REMUNERATION : Non précisé

1 AGENT D'ENTRETIEN ET DE RESTAURATION H/F

VILLE DE CERGY

N° STAND : 24

VILLAGE : SERVICE PUBLIC

FAMILLE : HOTELLERIE RESTAURATION

CONTRAT : CDD de la fonction publique

CONTRAINTES : Port de charges Port de charges / Port des EPI obligatoire (équipement professionnel individuel) / Manipulation de produits d'entretien professionnel / Mobilité sur les groupes scolaires et ALSH

REMUNERATION : Non précisé

1 RESPONSABLE DE SECTEUR H/F

VILLE DE CERGY

N° STAND : 24

VILLAGE : SERVICE PUBLIC

FAMILLE : HOTELLERIE RESTAURATION

CONTRAT : CDD de la fonction publique

CONTRAINTES : Déplacements fréquents / Nuisances sonores / Port de charges / Travail isolé / Manipulation de produits chimiques

REMUNERATION : Non précisé

1 SECOND DE CUISINE H/F

DEPARTEMENT DU VAL D'OISE

N° STAND : 15

VILLAGE : SERVICE PUBLIC

FAMILLE : HOTELLERIE RESTAURATION

CONTRAT : CDD de la fonction publique

CONTRAINTES :

RÉMUNÉRATION : Non précisée

1 RESPONSABLE D'OFFICE D'ASSEMBLAGE H/F

DEPARTEMENT DU VAL D'OISE

N° STAND : 15

VILLAGE : SERVICE PUBLIC

FAMILLE : HOTELLERIE RESTAURATION

CONTRAT : CDD de la fonction publique

CONTRAINTES :

RÉMUNÉRATION : Non précisée

1 CHEF CUISINIER VOLANT H/F

DEPARTEMENT DU VAL D'OISE

N° STAND : 15

VILLAGE : SERVICE PUBLIC

FAMILLE : HOTELLERIE RESTAURATION

CONTRAT : CDD de la fonction publique

CONTRAINTES :

RÉMUNÉRATION : Non précisée

INDUSTRIE

4 FRAISEURS H/F

ADECCO

N° STAND : 09

VILLAGE : RECRUTEMENT ET TRAVAIL TEMPORAIRE

FAMILLE : INDUSTRIE

CONTRAT : CDI

CONTRAINTES : Station debout prolongée; Horaires décalés

REMUNERATION : Entre 25 et 35K

4 TOURNEUR CN H/F

REVIMA SOA SAS

N° STAND : 34

VILLAGE : INDUSTRIE

FAMILLE : INDUSTRIE

CONTRAT : CDI

CONTRAINTES : Horaires décalés, Position alternée

REMUNERATION : Entre 25 et 35K

1 OPERATEUR PLASMA H/F

REVIMA SOA SAS

N° STAND : 34

VILLAGE : INDUSTRIE

FAMILLE : INDUSTRIE

CONTRAT : CDI

CONTRAINTES : Horaires décalés, Position alternée

REMUNERATION : Entre 25 et 35K

1 SOUDEUR TIG H/F

REVIMA SOA SAS

N° STAND : 34

VILLAGE : INDUSTRIE

FAMILLE : INDUSTRIE

CONTRAT : CDI

CONTRAINTES : Horaires décalés, Position alternée

REMUNERATION : Entre 25 et 35K

1 INGENIEUR QUALITE H/F

REVIMA SOA SAS

N° STAND : 34

VILLAGE : INDUSTRIE

FAMILLE : INDUSTRIE

CONTRAT : CDI

CONTRAINTES :

REMUNERATION : Plus de 35K

1 TECHNICIEN DE LABORATOIRE H/F

REVIMA SOA SAS

N° STAND : 34

VILLAGE : INDUSTRIE

FAMILLE : INDUSTRIE

CONTRAT : CDI

CONTRAINTES : Horaires décalés, Position alternée

REMUNERATION : Entre 25 et 35K

1 OPERATEUR DECAPAGE H/F

REVIMA SOA SAS

N° STAND : 34

VILLAGE : INDUSTRIE

FAMILLE : INDUSTRIE

CONTRAT : Contrat d'intérim

CONTRAINTES : Horaires décalés, Position alternée

REMUNERATION : Entre 25 et 35K

1 OPERATEUR DE PRODUCTION H/F

REVIMA SOA SAS

N° STAND : 34

VILLAGE : INDUSTRIE

FAMILLE : INDUSTRIE

CONTRAT : CDI

CONTRAINTES : Horaires décalés, Station assise prolongée

REMUNERATION : Entre 25 et 35K

5 OPERATEURS / REGLEURS DE PRODUCTION H/F

LISI AEROSPACE

N° STAND : 37

VILLAGE : INDUSTRIE

FAMILLE : INDUSTRIE

CONTRAT : CDD 7 mois puis CDI

CONTRAINTES : Horaires décalés / Station debout prolongée / Port de charges /

Gestes répétitifs / Nuisances sonores

REMUNERATION : Entre 25 et 35K

5 AGENTS DE CONTRÔLE QUALITE H/F

LISI AEROSPACE

N° STAND : 37

VILLAGE : INDUSTRIE

FAMILLE : INDUSTRIE

CONTRAT : CDD 7 mois puis CDI

CONTRAINTES : Horaires décalés / Station debout prolongée / Port de charges / Gestes répétitifs / Nuisances sonores

REMUNERATION : Entre 25 et 35K

5 CONTROLEURS QUALITÉ (H/F)

ARTUS INTERIM

N° STAND : 04

VILLAGE : RECRUTEMENT ET TRAVAIL TEMPORAIRE

FAMILLE : INDUSTRIE

CONTRAT : Contrat intérim

CONTRAINTES : Horaires décalés / Déplacements fréquents / Station debout prolongée / Port de charges

REMUNERATION : Moins de 25K€

8 OPÉRATEUR DE CONTRÔLE H/F

PARTNAIRE

N° STAND : 07

VILLAGE : RECRUTEMENT ET TRAVAIL TEMPORAIRE

FAMILLE : INDUSTRIE

CONTRAT : Contrat intérim

CONTRAINTES : Horaires décalés / Station debout prolongée / Gestes répétitifs

REMUNERATION : Moins de 25K€

5 INGÉNIEUR SYSTÈME PRODUIT/ÉQUIPEMENT JUNIOR H/F

SAFRAN

N° STAND : 36

VILLAGE : INDUSTRIE

FAMILLE : INDUSTRIE

CONTRAT : Stage

CONTRAINTES :

REMUNERATION : Plus de 35K

4 AGENTS DE PRODUCTION POLYVALENTS H/F

POOL TECHNOLOGIE ETABLISSEMENT AVADY

N° STAND : 43

VILLAGE : INDUSTRIE

FAMILLE : INDUSTRIE

CONTRAT : CDD 3 mois

CONTRAINTES : Gestes répétitifs

REMUNERATION : Non précisé

5 CQPM ASSEMBLEUR MONTEUR DE SYSTÈMES MÉCANISÉS F/H

DASSAULT AVIATION

N° STAND : 45

VILLAGE : INDUSTRIE

FAMILLE : INDUSTRIE

CONTRAT : CDI

CONTRAINTES : Horaires décalés ; Station debout prolongée ; Position alternée ; Gestes répétitifs ; Nuisances sonores

REMUNERATION : Entre 25 et 35 k€

5 CQPM INTÉGRATEUR/RICE CÂBLEUR AÉRONAUTIQUE F/H

DASSAULT AVIATION

N° STAND : 45

VILLAGE : INDUSTRIE

FAMILLE : INDUSTRIE

CONTRAT : CDI

CONTRAINTES : Horaires décalés ; Station debout prolongée ; Position alternée ; Gestes répétitifs ; Nuisances sonores

REMUNERATION : Entre 25 et 35 k€

10 CQPM AJUSTEUR/SE ASSEMBLEUR/SE DE STRUCTURES AÉRONEFS F/H

DASSAULT AVIATION

N° STAND : 45

VILLAGE : INDUSTRIE

FAMILLE : INDUSTRIE

CONTRAT : CDI

CONTRAINTES : Horaires décalés ; Station debout prolongée ; Position alternée ; Gestes répétitifs ; Nuisances sonores

REMUNERATION : Entre 25 et 35 k€

5 OPÉRATEUR / RÉGLEUR DE PRODUCTION H/F

DASSAULT AVIATION

N° STAND : 45

VILLAGE : INDUSTRIE

FAMILLE : INDUSTRIE

CONTRAT : CDD 7 mois puis CDI

CONTRAINTES : Horaires décalés ; Station debout prolongée ; Port de charges ; Gestes répétitifs ; Nuisances sonores

REMUNERATION : Entre 25 et 35 k€

20 OPERATEUR DE SAISIE PRE ANALYTIQUE H/F

LABORATOIRE CERBA

N° STAND : 38

VILLAGE : INDUSTRIE

FAMILLE : INDUSTRIE

CONTRAT : CDD 1 mois renouvelable

CONTRAINTES : Horaires décalés / Station assise prolongée / Gestes répétitifs

REMUNERATION : Moins de 25 k€

2 TECHNICIENS MONTAGE ACHETEUR H/F

RENK FRANCE SAS

N° STAND : 40

VILLAGE : INDUSTRIE

FAMILLE : INDUSTRIE

CONTRAT : CDI

CONTRAINTES : Station debout prolongée / Port de charges / Horaires décalés

REMUNERATION : Entre 25 et 35k€

SANTÉ, SOCIALE, SERVICES À LA PERSONNE ET PETITE ENFANCE

11 TRAVAILLEUR SOCIAUX H/F

COALLIA DT 95

N° STAND : 53

VILLAGE : SANTÉ, SOCIAL, PETITE ENFANCE, SERVICES À LA PERSONNE

FAMILLE : SANTÉ, SOCIAL, PETITE ENFANCE, SERVICES À LA PERSONNE

CONTRAT : CDI

CONTRAINTES : Accueil de public

REMUNERATION : Entre 25 et 35K

3 MÉDIATEUR SOCIAL (H/F)

VILLE DE PONTOISE

N° STAND : 22

VILLAGE : SERVICE PUBLIC

FAMILLE : SANTÉ, SOCIAL, PETITE ENFANCE, SERVICES À LA PERSONNE

CONTRAT : CDD de la fonction publique 1 an

CONTRAINTES : Déplacements fréquents / Accueil de public / Station debout prolongée

REMUNERATION : Non précisé

1 RESPONSABLE PETITE ENFANCE (H/F)

VILLE DE PONTOISE

N° STAND : 22

VILLAGE : SERVICE PUBLIC

FAMILLE : SANTÉ, SOCIAL, PETITE ENFANCE, SERVICES À LA PERSONNE

CONTRAT : CDD 1 an de la fonction publique

CONTRAINTES : Déplacements fréquents

REMUNERATION : Non précisé

5

INTERVENANTS GARDE D'ENFANTS DE PLUS DE 3 ANS (H/F)

KANGOUROU KIDS

N° STAND : 52

VILLAGE : SANTÉ, SOCIAL, PETITE ENFANCE, SERVICES À LA PERSONNE

FAMILLE : SANTÉ, SOCIAL, PETITE ENFANCE, SERVICES À LA PERSONNE

CONTRAT : CDI

CONTRAINTES : Pas de contraintes

REMUNERATION : Moins de 25K

5

INTERVENANTS GARDE D'ENFANTS DE MOINS DE 3 ANS (H/F)

KANGOUROU KIDS

N° STAND : 52

VILLAGE : SANTÉ, SOCIAL, PETITE ENFANCE, SERVICES À LA PERSONNE

FAMILLE : SANTÉ, SOCIAL, PETITE ENFANCE, SERVICES À LA PERSONNE

CONTRAT : CDI

CONTRAINTES : Pas de contraintes

REMUNERATION : Moins de 25K

10 ASSISTANTS FAMILIAUX – FAMILLES D'ACCUEIL – PROTECTION DE L'ENFANCE (H/F)

CONSEIL DÉPARTEMENTAL DU VAL D'OISE

N° STAND : 15

VILLAGE : SERVICE PUBLIC

FAMILLE : SANTÉ, SOCIAL, PETITE ENFANCE, SERVICES À LA PERSONNE

CONTRAT : CDD de la fonction publique

CONTRAINTES : Déplacements fréquents à son domicile

REMUNERATION : Non précisé

1 RESPONSABLE CRÈCHE FAMILIALE ET COLLECTIVE (H/F)

VILLE DE CERGY

N° STAND : 24

VILLAGE : SERVICE PUBLIC

FAMILLE : SANTÉ, SOCIAL, PETITE ENFANCE, SERVICES À LA PERSONNE

CONTRAT : CDD de la fonction publique

CONTRAINTES : Déplacements fréquents

REMUNERATION : Non précisé

1 ADJOINT DU RESPONSABLE DE CRÈCHE (H/F)

VILLE DE CERGY

N° STAND : 24

VILLAGE : SERVICE PUBLIC

FAMILLE : SANTÉ, SOCIAL, PETITE ENFANCE, SERVICES À LA PERSONNE

CONTRAT : CDD de la fonction publique

CONTRAINTES :

REMUNERATION : Non précisé

REMUNERATION : Non précisé

1 ÉDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS (H/F)

VILLE DE CERGY

N° STAND : 24

VILLAGE : SERVICE PUBLIC

FAMILLE : SANTÉ, SOCIAL, PETITE ENFANCE, SERVICES À LA PERSONNE

CONTRAT : CDD de la fonction publique

CONTRAINTES : Accueil de public

REMUNERATION : Non précisé

1 MÉDIATEUR URBAIN (H/F)

VILLE DE CERGY

N° STAND : 24

VILLAGE : SERVICE PUBLIC

FAMILLE : SANTÉ, SOCIAL, PETITE ENFANCE, SERVICES À LA PERSONNE

CONTRAT : CDD de la fonction publique

CONTRAINTES : Déplacements fréquents / Station debout prolongée Travail en extérieur / Permis B souhaité

REMUNERATION : Non précisé

1 REFERENT EDUCATIF (H/F)

DEPARTEMENT DU VAL D'OISE

N° STAND : 15

VILLAGE : SERVICE PUBLIC

FAMILLE : SANTÉ, SOCIAL, PETITE ENFANCE, SERVICES À LA PERSONNE

CONTRAT : CDD de la fonction publique

CONTRAINTES :

REMUNERATION : Non précisé

1 TRAVAILLEUR SOCIAL GENERALISTE (H/F)

DEPARTEMENT DU VAL D'OISE

N° STAND : 15

VILLAGE : SERVICE PUBLIC

FAMILLE : SANTÉ, SOCIAL, PETITE ENFANCE, SERVICES À LA PERSONNE

CONTRAT : CDD de la fonction publique

CONTRAINTES : Déplacements au domicile de l'utilisateur nécessitant l'utilisation d'un véhicule

REMUNERATION : Non précisé

1 EDUCATEUR(TRICE) DE JEUNES ENFANTS F/H

VILLE DE COURDIMANCHE

N° STAND : 25

VILLAGE : SECTEUR PUBLIC

FAMILLE : SANTÉ, SOCIAL, PETITE ENFANCE, SERVICES À LA PERSONNE

CONTRAT : Temps complet

CONTRAINTES : Horaires variables entre 7h30 et 19h00, réunions ponctuelles en soirée, participation occasionnelle à des manifestations le week-end, 4 semaines de congés imposés lors de la fermeture annuelle de la structure.

REMUNERATION : Non précisée.

SÉCURITE / PRÉVENTION

1 AGENT DE BRIGADE VERTE (H/F)

VILLE DE CERGY

N° STAND : 24

VILLAGE : SECTEUR PUBLIC

FAMILLE : SECURITE ET PREVENTION

CONTRAT : CDD 1 an de la fonction publique

CONTRAINTES : Déplacements fréquents / Station debout prolongée / Port d'EPI et de tenue obligatoire

REMUNERATION : Non précisé

2 POLICIERS(ÈRES) MUNICIPAUX(LES) F/H

VILLE DE COURDIMANCHE

N° STAND : 25

VILLAGE : SECTEUR PUBLIC

FAMILLE : SECURITE ET PREVENTION

CONTRAT : Fonctionnaire territorial / Lauréat du concours de gardien-brigadier de police municipale

CONTRAINTES : Horaires décalés (jour, soir et nuit), astreintes, disponibilité en soirée et le week-end, permis B obligatoire.

REMUNERATION : Rémunération statutaire et régime indemnitaire (ISFE fixe et part variable)

TRANSPORTS / LOGISTIQUE

4 PRÉPARATEURS DE COMMANDES H/F

ADECCO

N° STAND : 09

VILLAGE : RECRUTEMENT ET TRAVAIL TEMPORAIRE

FAMILLE : TRANSPORTS ET LOGISTIQUE

CONTRAT : Contrat d'intérim

CONTRAINTES : Déplacements fréquents.Station debout prolongée;

REMUNERATION : Moins de 25k€

5 PRÉPARATEURS DE COMMANDES H/F

ARTUS INTERIM

N° STAND : 04

VILLAGE : RECRUTEMENT ET TRAVAIL TEMPORAIRE

FAMILLE : TRANSPORTS ET LOGISTIQUE

CONTRAT : Contrat d'intérim

CONTRAINTES :

REMUNERATION : Moins de 25k€

10 OPERATEURS DE PRODUCTION (H/F)

ARTUS INTERIM

N° STAND : 04

VILLAGE : RECRUTEMENT ET TRAVAIL TEMPORAIRE

FAMILLE : TRANSPORTS ET LOGISTIQUE

CONTRAT : Contrat d'intérim

CONTRAINTES : Horaires décalés /Station debout prolongée / Port de charges;

REMUNERATION : Moins de 25k€

5 CARISTES H/F

SUPPLAY CERGY PONTOISE

N° STAND :05

VILLAGE : RECRUTEMENT ET TRAVAIL TEMPORAIRE

FAMILLE : TRANSPORTS ET LOGISTIQUE

CONTRAT : Contrat d'intérim

CONTRAINTES : Horaires décalés

REMUNERATION : Moins de 25k€

5 MAGASINIER H/F

SUPPLAY CERGY PONTOISE

N° STAND : 05

VILLAGE : RECRUTEMENT ET TRAVAIL TEMPORAIRE

FAMILLE : TRANSPORTS ET LOGISTIQUE

CONTRAT : Contrat d'intérim

CONTRAINTES : Horaires décalés

REMUNERATION : Moins de 25k€

5 AGENTS DE PRODUCTION H/F H/F

SUPPLAY CERGY PONTOISE

N° STAND : 05

VILLAGE : RECRUTEMENT ET TRAVAIL TEMPORAIRE

FAMILLE : TRANSPORTS ET LOGISTIQUE

CONTRAT : Contrat d'intérim

CONTRAINTES : Horaires décalés

REMUNERATION : Moins de 25k€

PRÉPARATEURS DE COMMANDES H/F

ACTUAL

N° STAND :06

VILLAGE : RECRUTEMENT ET TRAVAIL TEMPORAIRE

FAMILLE : TRANSPORTS ET LOGISTIQUE

CONTRAT : Contrat d'intérim

CONTRAINTES

REMUNERATION : Moins de 25k€

5 MAGASINIERS H/F

GI GROUP

N° STAND : 41

VILLAGE : INDUSTRIE

FAMILLE : TRANSPORTS ET LOGISTIQUE

CONTRAT : Contrat d'intérim

CONTRAINTES : Horaires décalés / Station debout prolongée / Gestes répétitifs

REMUNERATION : Moins de 25 K

3 AGENTS DE FABRICATION H/F

GI GROUP

N° STAND : 41

VILLAGE : INDUSTRIE

FAMILLE : TRANSPORTS ET LOGISTIQUE

CONTRAT : Contrat d'intérim

CONTRAINTES : Horaires décalés / Station debout prolongée

REMUNERATION : Entre 25 et 35K

3 PREPARATEURS DE COMMANDES H/F

GI GROUP

N° STAND : 41

VILLAGE : INDUSTRIE

FAMILLE : TRANSPORTS ET LOGISTIQUE

CONTRAT : Contrat d'intérim

CONTRAINTES : Station debout prolongée / Gestes répétitifs

REMUNERATION : Moins de 25 K

5 AGENS DE CONDITIONNEMENT H/F

GI GROUP

N° STAND : 41

VILLAGE : INDUSTRIE

FAMILLE : TRANSPORTS ET LOGISTIQUE

CONTRAT : Contrat d'intérim

CONTRAINTES : Horaires décalés / Station debout prolongée / Gestes répétitifs

REMUNERATION : Moins de 25 K

2 AGENTS LOGISTIQUE H/F

GI GROUP

N° STAND : 41

VILLAGE : INDUSTRIE

FAMILLE : TRANSPORTS ET LOGISTIQUE

CONTRAT : Contrat d'intérim

CONTRAINTES : Horaires décalés / Station debout prolongée

REMUNERATION : Moins de 25 K

10 MAGASINIERS H/F

PARTNAIRE

N° STAND : 07

VILLAGE : RECRUTEMENT ET TRAVAIL TEMPORAIRE

FAMILLE : TRANSPORTS ET LOGISTIQUE

CONTRAT : Contrat intérim

CONTRAINTES : Horaires décalés / Station debout prolongée / Gestes répétitifs

REMUNERATION : Entre 25 et 35 K

1 FACTEUR/ FACTRICE H/F

LA POSTE

N° STAND : 30

VILLAGE : TRANSPORTS ET LOGISTIQUE

FAMILLE : TRANSPORTS ET LOGISTIQUE

CONTRAT : CDD 1 mois renouvelable

CONTRAINTES : Port de charges / Pratique du vélo

REMUNERATION : Moins de 25K

10 CONDUCTEURS RECEVEURS H/F

TRANSDEV VEXIN

N° STAND : 32

VILLAGE : TRANSPORTS ET LOGISTIQUE

FAMILLE : TRANSPORTS ET LOGISTIQUE

CONTRAT : CDI

CONTRAINTES : Horaires décalés / Accueil de public / Station assise prolongée

REMUNERATION : Entre 25 et 35K

1 UN.E CHEF.FE DE PROJETS MOBILITÉ H/F

COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION DE CERGY-PONTOISE

N° STAND : 21

VILLAGE : SERVICE PUBLIC

FAMILLE : TRANSPORTS ET LOGISTIQUE

CONTRAT : CDD de la fonction publique 3 ans

CONTRAINTES : Pas de contraintes

REMUNERATION : Plus de 35 k€

2 CHAUFFEURS ACCOMPAGNATEURS H/F

TRANSDEV VEXIN

N° STAND : 32

VILLAGE : TRANSPORTS ET LOGISTIQUE

FAMILLE : TRANSPORTS ET LOGISTIQUE

CONTRAT : CDI

CONTRAINTES : Accueil de public / Station assise prolongée

REMUNERATION : Moins de 25 k€

2 MAGASINIER H/F

POOL TECHNOLOGIE Etablissement Avady

N° STAND : 43

VILLAGE : INDUSTRIE

FAMILLE : TRANSPORTS ET LOGISTIQUE

CONTRAT : CDI

CONTRAINTES : Station debout prolongée ; Port de charges

REMUNERATION : Non précisé

10 PRÉPARATEUR DE COMMANDES H/F

CRIT INTERIM

N° STAND : 08

VILLAGE : RECRUTEMENT ET TRAVAIL TEMPORAIRE

FAMILLE : TRANSPORTS ET LOGISTIQUE

CONTRAT : Contrat intérim

CONTRAINTES : Horaires décalés / Station debout prolongée / Gestes répétitifs

REMUNERATION : Entre 25 et 35 K

2 MAGASINIERS CARISTES H/F

CRIT INTERIM

N° STAND : 08

VILLAGE : RECRUTEMENT ET TRAVAIL TEMPORAIRE

FAMILLE : TRANSPORTS ET LOGISTIQUE

CONTRAT : Contrat d'intérim

CONTRAINTES : Position alternée ; Gestes répétitifs

REMUNERATION : Entre 25 et 35 k€

BTP

Formateur/trice Français Histoire Géographie EMC (H/F)

Centre formation apprentis bâtiment

N° OFFRE : 213RKMD

LIEU : ERMONT

DOMAINE D'ACTIVITE : Enseignement secondaire technique ou professionnel

CONTRAT : CDD 12 mois – 21H

DESCRIPTIF :

Missions principales :

- Enseignement : Dispenser les cours de Français, Histoire-Géographie et EMC auprès d'apprentis (profils CAP principalement).
- Pédagogie : Concevoir les séquences, adapter les contenus aux référentiels et assurer l'évaluation des compétences (CCF).
- Accompagnement : Assurer le suivi pédagogique des apprenants en lien avec l'équipe (direction, formateurs techniques, CJE).
- Projets : Participer à la vie du CFA (citoyenneté, prévention, ouverture culturelle).

Profil recherché & Spécificité : Une compétence affirmée en **Français Langue Étrangère (FLE)** est indispensable pour répondre aux besoins des apprentis allophones ou en difficulté linguistique (mise en place de supports adaptés type FLE/ALPHA).

CONTRAINTES : Travail et horaires fractionnés

REMUNERATION : Mensuel de 1560 à 1890 €/mois

- **CONTACT :** M. Emmanuel MAHIETTE
emmanuel.mahiette@btpcfaidf.fr ou directement sur l'offre.

Formateur/trice Français en Génie Climatique (H/F)

Centre formation apprentis bâtiment

N° OFFRE : 213NVQV

LIEU : ERMONT

DOMAINE D'ACTIVITE : Enseignement secondaire technique ou professionnel

CONTRAT : CDI - 35H

DESCRIPTIF :

Missions principales :

- Enseignement : Assurer les cours théoriques et les travaux pratiques (TP) en installation thermique, climatique et sanitaire.
- Suivi pédagogique : Suivre la progression des apprentis et participer activement à leur évaluation.
- Dynamique d'équipe : Contribuer aux projets pédagogiques (réunions, chef-d'œuvre, etc.).
- Actions transversales : Participer aux événements de l'établissement (JPO, exams, visites d'entreprises).

Profil recherché : Expertise technique : Formation ou expérience significative en génie climatique ou thermique. Compétences pédagogiques : Maîtrise des référentiels de formation et goût pour la pédagogie. Savoir-être : Esprit d'équipe, sens de l'organisation et capacité d'adaptation face à un public jeune. About : Une première expérience en formation ou en encadrement est appréciée.

CONTRAINTES : déplacement Poncuelu Zone régionale

REMUNERATION : Mensuel de 2600 à 3300 €/mois

- **CONTACT :** M. Emmanuel MAHIETTE
emmanuel.mahiette@btpcfaidf.fr ou directement sur l'offre.

Formateur/trice en Gros Oeuvre (H/F)

Centre formation apprentis bâtiment

N° OFFRE : 213NZKY

LIEU : ERMONT

DOMAINE D'ACTIVITE : Enseignement secondaire technique ou professionnel

CONTRAT : CDI - 35H

DESCRIPTIF :

Missions principales :

- Enseignement : Animer les séances de formation théorique et pratique.
- Accompagnement : Guider les apprentis dans l'acquisition de leurs compétences professionnelles.
- Suivi pédagogique : Participer aux évaluations et assurer le suivi des apprenants.
- Partenariat : Travailler en lien étroit avec les entreprises formatrices.
- Vie de l'établissement : Contribuer activement à la dynamique pédagogique du CFA.

Profil recherché :

Expertise métier : Expérience significative dans le gros œuvre et la maçonnerie.

Savoir-être : Goût pour la transmission, sens de l'organisation et aptitude au travail en équipe.

Aptitude : Capacité à accompagner et encadrer un public de jeunes en alternance.

CONTRAINTES : déplacement Poncuelu

REMUNERATION : Mensuel de 2600 à 3300 €/mois

- **CONTACT :** M. Emmanuel MAHIETTE
emmanuel.mahiette@btpcfaidf.fr ou directement sur l'offre.

Formateur/trice en Electricité (H/F)

Centre formation apprentis bâtiment

N° OFFRE : 213NYXC

LIEU : ERMONT

DOMAINE D'ACTIVITE : Enseignement secondaire technique ou professionnel

CONTRAT : CDI 35H - apprentissage

DESCRIPTIF :

Formateur(trice) en Électricité (H/F) Spécialité : Expertise en habilitations électriques

Missions principales :

- Enseignement : Transmettre les connaissances théoriques (électricité bâtiment et tertiaire) et les gestes professionnels.
- Sécurité : Garantir la maîtrise des normes de sécurité et des référentiels liés aux habilitations électriques.
- Accompagnement : Former des apprentis en alternance au sein de plateaux techniques dédiés.
- Collaboration : Travailler en synergie avec les équipes pédagogiques et les entreprises partenaires.

Profil recherché : Expertise technique : Solides connaissances en électricité (bâtiment/tertiaire) et maîtrise des normes de sécurité/habilitations. Expérience : Expérience significative sur chantier ou en formation (une expérience en animation est un plus).

Savoir-être : Pédagogie, rigueur, sens de l'organisation et exemplarité (notamment sur les règles de sécurité).

Aptitude : Capacité d'adaptation et aptitude au travail en équipe.

CONTRAINTES : déplacement Fréquents

REMUNERATION : Mensuel de 2600 à 3300 €/mois

- **CONTACT :** Pour postuler M. Emmanuel MAHIETTE
emmanuel.mahiette@btpcfaidf.fr ou directement sur l'offre.

Aide maçon/ne Voiries et réseaux divers VRD (H/F)

QEIQ BATIMENT 95

N° OFFRE : 214BSCS

LIEU : VAL D'OISE

STAND : **CV A REMETTRE A L'ACCUEIL**

DOMAINE D'ACTIVITE : Activité des organisations professionnelles

CONTRAT : CDD 18 mois (Contrat professionnalisation) 35h

DESCRIPTIF :

Maçon VRD (Voirie et Réseaux Divers) Rôle : Réaliser les travaux de construction et d'aménagement des infrastructures urbaines (routes, trottoirs, réseaux).

Missions principales :

- Aménagement de voirie : Pose de bordures, pavés, caniveaux et autres éléments de voirie.
- Réseaux et canalisations : Mise en place des réseaux enterrés (assainissement, eaux pluviales, réseaux secs).
- Terrassement et maçonnerie : Préparation des sols, réalisation de petites fondations, dalles et ouvrages en béton.
- Technicité : Utilisation d'outils manuels et d'engins de chantier spécialisés.
- Sécurité : Application rigoureuse des consignes de sécurité sur les chantiers.

Environnement de travail :

- Contexte : Travail en équipe pour l'aménagement des espaces publics et des infrastructures de circulation.

CONTRAINTES : déplacement journalier sur chantiers urbains ou routiers

REMUNERATION : 1867.02 €/mois

CONTACT : postuler directement sur l'offre

Poseur/euse Stores Volets (H/F)

VERTIKA

N° OFFRE : 213XNGP

LIEU : IDF

STAND : **CV A REMETTRE A L'ACCUEIL**

DOMAINE D'ACTIVITE : Travaux de menuiserie bois et PVC

CONTRAT : CDI – 35h

DESCRIPTIF :

Installation de stores intérieurs et extérieurs, de volets roulants, de brises soleil.

Avantages du poste : Primes, Intéressement / Participation, Véhicule, Titres restaurant/ panier repas, Complémentaires santé

CONTRAINTES : Permis B

REMUNERATION : 2000 € à 2400€/mois

CONTACT : Postuler directement sur l'offre

Couvreur/euse (H/F)

IZIWORK

N° OFFRE : 213STPN

LIEU : Roisel (80)

DOMAINE D'ACTIVITE : Activités des agences de travail temporaire

CONTRAT : CDD INTERIM 1 mois

DESCRIPTIF :

Missions principales :

Le collaborateur assure la pose, l'entretien et l'étanchéité des toitures. Ses interventions incluent :

- La pose de matériaux de couverture (Ardoise) et de fenêtres de toit (Vélux).
- Le façonnage et la découpe de pièces métalliques.
- L'installation des systèmes d'évacuation des eaux pluviales.

Le démontage des installations et la veille constante à la sécurité du chantier.

Profil recherché

Avoir 2 à 5 ans d'expériences souhaités

CONTRAINTES : X

REMUNERATION : 18.15€ à 19.36€/h (incluant 10% d'indemnités de fin de mission et 10% de CP)

CONTACT : M. Equipe Support JTMO

0176278208

agence-jtmo@iziwork.com

Maçon / Paysagiste - TP (H/F)

VEXIN GARDEN

N° OFFRE : 213BCSQ

LIEU : Saint-Clair-Sur-Epte (95)

DOMAINE D'ACTIVITE : Service d'aménagement paysager

CONTRAT : CDI – 35h

DESCRIPTIF :

Missions principales

Le collaborateur intervient en toute autonomie sur divers ouvrages courants de construction et d'aménagement. Ses missions incluent :

- Terrassement et conduite d'engins : Réalisation de décaissements, nivellements, chargements et mise en œuvre de matériaux. Maîtrise d'engins de type mini-pelle, pelle Mecalac, chargeur/skid steer, dumpet et équipements hydrauliques.
- Réalisation d'ouvrages : Participation à la construction de murs de soutènement, ouvrages en béton, pavage traditionnel, terrasses, ainsi que la pose de clôtures et d'ouvrages en bois

Profil recherché

- Expérience : Expérience confirmée dans les secteurs du BTP, des Travaux Publics, de l'aménagement extérieur ou du paysage.
- Compétences techniques : Maîtrise des techniques de construction et des propriétés des matériaux (dosages, alignement, pose d'agglo, pierre, brique, pavé).
- Utilisation d'outils et de machines (la maîtrise de la mini-pelle est un atout).
- Capacité de traçage et de repérage (utilisation du laser, réglages de pentes).
- Aptitude à lire et interpréter des plans.
- Respect rigoureux des normes de sécurité sur chantier.

CONTRAINTES : Permis B mention EB / Permis C

REMUNERATION : 2300 à 2800€/mois

- **CONTACT :** M. Adrien DEVERITE
0658028094
vexin.garden@outlook.com

AGENT D'EXPLOITATION RÉSEAU EAU POTABLE (H/F)

MMT

N° OFFRE : 213SCNF

Lieu : Val-d'Oise (95) – déplacements principalement dans le 95 Nord et le 60 Sud

Contrat : CDI – 39 h/semaine

STAND : **CV A REMETTRE A L'ACCUEIL**

Missions :

Exploitation et entretien des réseaux d'eau potable : réparation de fuites, terrassement, renouvellement de branchements et canalisations, remplacement d'accessoires de réseau et travaux de voirie. Respect des règles d'hygiène et de sécurité, entretien du matériel et rédaction des comptes rendus d'intervention.

Profil recherché :

- 10 ans d'expérience sur un poste similaire
- CAP/BEP ou équivalent BTP
- CACES R482 obligatoire
- AIPR, CASES mini-pelle et CATEC
- Permis B
- Autonomie, rigueur et esprit d'équipe

Rémunération : à définir selon qualifications

Avantages : véhicule, téléphone, titres restaurant/prime panier, indemnité transport et primes.

CHEF D'ÉQUIPE MAÇON (H/F)

FRANCE TRAVAIL

N° offre : 214CKNH

Lieu : Saint-Ouen-l'Aumône

STAND : **CV A REMETTRE A L'ACCUEIL**

Secteur : BTP – Maçonnerie générale et gros œuvre

Contrat : CDI – 39h/semaine

Rémunération : 3 075 à 3 335 € brut/mois

Candidature : CV à remettre à l'accueil

Missions principales :

Encadrer et organiser une équipe de maçons sur des chantiers de gros œuvre et de rénovation. Répartir les tâches, lire les plans, contrôler la qualité des travaux et veiller au respect des règles de sécurité.

Participer aux travaux de fondations, dalles, murs, coffrage, ferrailage et bétonnage.

Profil recherché :

- 2 ans d'expérience minimum sur un poste similaire
- Maîtrise des techniques de gros œuvre
- Sens de l'organisation, autonomie et rigueur
- Leadership et capacité à coordonner une équipe
- Permis B indispensable

Contraintes :

Déplacements fréquents dans le Val-d'Oise et les départements limitrophes. Travail en présentiel et en journée.

CHEF D'ÉQUIPE VRD (H/F)

FRANCE TRAVAIL

N° OFFRE : 213YTLW

LIEU : HERBLAY-SUR-SEINE

STAND : **CV A REMETTRE A L'ACCUEIL**

INDUSTRIE : BTP - VRD / Travaux Publics

CONTRAT : Intérim 6 mois - 35H

DESCRIPTIF : Encadrement d'une équipe sur chantier VRD. Répartition des tâches, suivi des travaux de voirie et réseaux, contrôle de la qualité et respect des règles de sécurité. Participation aux travaux de pose de bordures, pavés, réseaux d'assainissement et maçonnerie TP.

PROFIL RECHERCHÉ

Expérience d'au moins 1 an sur un poste similaire.

Bonne maîtrise des techniques VRD et d'assainissement.

Leadership, rigueur et sens de l'organisation.

Capacité à transmettre les consignes à son équipe.

CONTRAINTES : Travail en journée. Encadrement d'équipe sur chantier.

RÉMUNÉRATION : 15 € brut/heure.

CONTACT : Candidature directement sur l'offre France Travail n°213YTLW

CONDUCTEUR(TRICE) DE TRAVAUX ÉLECTRICITÉ (H/F)

FRANCE TRAVAIL

N° OFFRE : 214FBDR

STAND : **CV A REMETTRE A L'ACCUEIL**

LIEU : SAINT-OUEN-L'AUMÔNE

INDUSTRIE : Électricité / Énergie

CONTRAT : CDI - 39H

DESCRIPTIF :

Pilotage et suivi de chantiers électriques : préparation des interventions, gestion des équipes, suivi des approvisionnements, respect des délais, de la sécurité et de la qualité des travaux.

PROFIL RECHERCHÉ

Bac+2 en électricité ou électrotechnique.

Expérience de 3 ans minimum.

Maîtrise de la conduite de travaux électriques.

Permis B obligatoire.

Leadership et sens de l'organisation.

CONTRAINTES : Déplacements professionnels fréquents. Travail en journée.

RÉMUNÉRATION : Selon profil.

Tickets restaurant, prime panier et véhicule de service.

CONTACT

Candidature directement sur l'offre France Travail n°214FBDR

BTP

DESSINATEUR AUTOCAD (H/F)

FRANCE TRAVAIL

N° OFFRE : 213YGTW

LIEU : SOISY-SOUS-MONTMORENCY

STAND : **CV A REMETTRE A L'ACCUEIL**

INDUSTRIE : Bureau d'études / Architecture

CONTRAT : CDI - 35H

DESCRIPTIF :

Réalisation de plans sur AutoCAD, études techniques d'arrosage et d'éclairage, préparation des appels d'offres, suivi des dossiers de chantier et gestion administrative associée. Polyvalence sur le suivi des projets et la relation clients.

PROFIL RECHERCHÉ

Maîtrise du logiciel AutoCAD.

Expérience souhaitée d'1 an.

Capacité à réaliser des plans et études techniques.

Esprit d'équipe, bon relationnel et polyvalence.

Débutant(e) accepté(e) avec formation possible.

CONTRAINTES : Travail en journée. Activités techniques et administratives polyvalentes.

RÉMUNÉRATION : 13 € brut/heure.

CONTACT : Candidature directement sur l'offre France Travail n°213YGTW.

ÉLECTRICIEN(NE) CÂBLEUR MONTEUR - CHEF(FE) D'ÉQUIPE (H/F)

FRANCE TRAVAIL

N° OFFRE : 214DWFG

LIEU : SAINT-OUEN-L'AUMÔNE

STAND : **CV A REMETTRE A L'ACCUEIL**

INDUSTRIE : Électricité industrielle et tertiaire

CONTRAT : CDI - 39H

DESCRIPTIF : Installation, câblage et raccordement d'équipements électriques industriels et tertiaires. Lecture de plans, montage d'équipements, raccordement d'armoires et participation à la mise en service des installations.

PROFIL RECHERCHÉ : CAP/BEP Electricité.

Expérience de 3 ans minimum.

Lecture de plans et schémas électriques.

Permis B obligatoire.

Autonomie, rigueur et esprit d'équipe.

CONTRAINTES : Travail sur chantier. Port des EPI obligatoire. Déplacements quotidiens en zone départementale.

RÉMUNÉRATION : Salaire selon profil.

Tickets restaurant, prime panier et véhicule de service.

CONTACT : Candidature directement sur l'offre France Travail n°214DWFG.

MAÇON DU PATRIMOINE / TAILLEUR DE PIERRE

(H/F)

FRANCE TRAVAIL

N° OFFRE : 212RPBW

LIEU : PONTOISE

STAND : **CV A REMETTRE A L'ACCUEIL**

INDUSTRIE : Taille, façonnage et finissage de pierres

CONTRAT : CDI - 39H

DESCRIPTIF :

Entreprise spécialisée dans la restauration du patrimoine recherchant un Maçon du Patrimoine / Tailleur de Pierre pour réaliser des travaux de maçonnerie traditionnelle, taille et pose de pierre, enduits à la chaux et rejointoiement sur des bâtiments anciens.

PROFIL RECHERCHÉ :

Expérience de 5 ans minimum en maçonnerie ou taille de pierre.

Maîtrise des techniques traditionnelles de restauration.

Sens du détail, rigueur et esprit d'équipe.

Permis B obligatoire.

CONTRAINTES : Travail en extérieur et sur chantier. Port de charges lourdes. Port des EPI obligatoire.

Déplacements quotidiens.

RÉMUNÉRATION : 13 à 14 € brut/heure selon profil.

CONTACT

Candidature directement sur l'offre France Travail n°212RPBW

Formateur/trice Français Histoire Géographie EMC

(H/F)

Centre formation apprentis bâtiment

N° OFFRE : 213RKMD

LIEU : ERMONT

DOMAINE D'ACTIVITE : Enseignement secondaire technique ou professionnel

CONTRAT : CDD 12 mois – 21H

DESCRIPTIF :

Missions principales :

- Enseignement : Dispenser les cours de Français, Histoire-Géographie et EMC auprès d'apprentis (profils CAP principalement).
- Pédagogie : Concevoir les séquences, adapter les contenus aux référentiels et assurer l'évaluation des compétences (CCF).
- Accompagnement : Assurer le suivi pédagogique des apprenants en lien avec l'équipe (direction, formateurs techniques, CJE).
- Projets : Participer à la vie du CFA (citoyenneté, prévention, ouverture culturelle).

Profil recherché & Spécificité : Une compétence affirmée en **Français Langue Étrangère (FLE)** est indispensable pour répondre aux besoins des apprentis allophones ou en difficulté linguistique (mise en place de supports adaptés type FLE/ALPHA).

CONTRAINTES : Travail et horaires fractionnés

REMUNÉRATION : Mensuel de 1560 à 1890 €/mois

- CONTACT : M. Emmanuel MAHIETTE
emmanuel.mahiette@btbpcfaidf.fr ou directement sur l'offre.

Formateur/trice Français en Génie Climatique (H/F)

Centre formation apprentis bâtiment

N° OFFRE : 213NYQV

LIEU : ERMONT

DOMAINE D'ACTIVITE : Enseignement secondaire technique ou professionnel

CONTRAT : CDI - 35H

DESCRIPTIF :

Missions principales :

- Enseignement : Assurer les cours théoriques et les travaux pratiques (TP) en installation thermique, climatique et sanitaire.
- Suivi pédagogique : Suivre la progression des apprentis et participer activement à leur évaluation.
- Dynamique d'équipe : Contribuer aux projets pédagogiques (réunions, chef-d'œuvre, etc.).
- Actions transversales : Participer aux événements de l'établissement (JPO, exams, visites d'entreprises).

Profil recherché : Expertise technique : Formation ou expérience significative en génie climatique ou thermique. Compétences pédagogiques : Maîtrise des référentiels de formation et goût pour la pédagogie. Savoir-être : Esprit d'équipe, sens de l'organisation et capacité d'adaptation face à un public jeune. Atout : Une première expérience en formation ou en encadrement est appréciée.

CONTRAINTES : déplacement Ponctuels Zone régionale

REMUNÉRATION : Mensuel de 2600 à 3300 €/mois

- CONTACT : M. Emmanuel MAHIETTE
emmanuel.mahiette@btbpcfaidf.fr ou directement sur l'offre.

Formateur/trice en Gros Oeuvre (H/F)

Centre formation apprentis bâtiment

N° OFFRE : 213NZKY

LIEU : ERMONT

DOMAINE D'ACTIVITE : Enseignement secondaire technique ou professionnel

CONTRAT : CDI - 35H

DESCRIPTIF :

Missions principales :

- Enseignement : Animer les séances de formation théorique et pratique.
- Accompagnement : Guider les apprentis dans l'acquisition de leurs compétences professionnelles.
- Suivi pédagogique : Participer aux évaluations et assurer le suivi des apprenants.
- Partenariat : Travailler en lien étroit avec les entreprises formatrices.
- Vie de l'établissement : Contribuer activement à la dynamique pédagogique du CFA.

Profil recherché :

Expertise métier : Expérience significative dans le gros œuvre et la maçonnerie.

Savoir-être : Goût pour la transmission, sens de l'organisation et aptitude au travail en équipe.

Aptitude : Capacité à accompagner et encadrer un public de jeunes en alternance.

CONTRAINTES : déplacement Ponctuels

REMUNÉRATION : Mensuel de 2600 à 3300 €/mois

- CONTACT : M. Emmanuel MAHIETTE
emmanuel.mahiette@btbpcfaidf.fr ou directement sur l'offre.

Formateur/trice en Electricité (H/F)

Centre formation apprentis bâtiment

N° OFFRE : 213NYXC

LIEU : ERMONT

DOMAINE D'ACTIVITE : Enseignement secondaire technique ou professionnel

CONTRAT : CDI 35H - apprentissage

DESCRIPTIF :

Formateur(trice) en Electricité (H/F) Spécialité : Expertise en habilitations électriques

Missions principales :

- Enseignement : Transmettre les connaissances théoriques (électricité bâtiment et tertiaire) et les gestes professionnels.
- Sécurité : Garantir la maîtrise des normes de sécurité et des référentiels liés aux habilitations électriques.
- Accompagnement : Former des apprentis en alternance au sein de plateaux techniques dédiés.
- Collaboration : Travailler en synergie avec les équipes pédagogiques et les entreprises partenaires.

Profil recherché : Expertise technique : Solides connaissances en électricité (bâtiment/tertiaire) et maîtrise des normes de sécurité/habilitations.

Expérience : Expérience significative sur chantier ou en formation (une expérience en animation est un plus).

Savoir-être : Pédagogie, rigueur, sens de l'organisation et exemplarité (notamment sur les règles de sécurité).

Aptitude : Capacité d'adaptation et aptitude au travail en équipe.

CONTRAINTES : déplacement Fréquents

REMUNÉRATION : Mensuel de 2600 à 3300 €/mois

- CONTACT : Pour postuler M. Emmanuel MAHIETTE
emmanuel.mahiette@btbpcfaidf.fr ou directement sur l'offre.

Aide maçon/ne Voiries et réseaux divers VRD (H/F)

QEIQ BATIMENT 95

N° OFFRE : 214BSCS

LIEU : VAL D'OISE

STAND : **CV A REMETTRE A L'ACCUEIL**

DOMAINE D'ACTIVITE : Activité des organisations professionnelles

CONTRAT : CDD 18 mois (Contrat professionnalisation) 35h

DESCRIPTIF :

Maçon VRD (Voirie et Réseaux Divers) Rôle : Réaliser les travaux de construction et d'aménagement des infrastructures urbaines (routes, trottoirs, réseaux).

Missions principales :

- Aménagement de voirie : Pose de bordures, pavés, caniveaux et autres éléments de voirie.
- Réseaux et canalisations : Mise en place des réseaux enterrés (assainissement, eaux pluviales, réseaux secs).
- Terrassement et maçonnerie : Préparation des sols, réalisation de petites fondations, dalles et ouvrages en béton.
- Technicité : Utilisation d'outils manuels et d'engins de chantier spécialisés.
- Sécurité : Application rigoureuse des consignes de sécurité sur les chantiers.

Environnement de travail :

- Contexte : Travail en équipe pour l'aménagement des espaces publics et des infrastructures de circulation.

CONTRAINTES : déplacement journalier sur chantiers urbains ou routiers

REMUNÉRATION : 1867.02 €/mois

CONTACT : postuler directement sur l'offre

Poseur/euse Stores Volets (H/F)

VERTIKA

N° OFFRE : 213XNGP

LIEU : IDF

STAND : **CV A REMETTRE A L'ACCUEIL**

DOMAINE D'ACTIVITE : Travaux de menuiserie bois et PVC

CONTRAT : CDI – 35h

DESCRIPTIF :

Installation de stores intérieurs et extérieurs, de volets roulants, de brises soleil.

Avantages du poste : Primes, Intéressement / Participation, Véhicule, Titres restaurant/ panier repas, Complémentaires santé

CONTRAINTES : Permis B

REMUNÉRATION : 2000 € à 2400€/mois

CONTACT : Postuler directement sur l'offre

Couvreur/euse (H/F)

IZIWORK

N° OFFRE : 213STPN

LIEU : Roisel (80)

DOMAINE D'ACTIVITE : Activités des agences de travail temporaire

CONTRAT : CDD INTERIM 1 mois

DESCRIPTIF :

Missions principales :

Le collaborateur assure la pose, l'entretien et l'étanchéité des toitures. Ses interventions incluent :

- La pose de matériaux de couverture (Ardoise) et de fenêtres de toit (Vélux).
- Le façonnage et la découpe de pièces métalliques.
- L'installation des systèmes d'évacuation des eaux pluviales.

Le démontage des installations et la veille constante à la sécurité du chantier.

Profil recherché

Avoir 2 à 5 ans d'expériences souhaitées

CONTRAINTES : X

REMUNÉRATION : 18.15€ à 19.36€/h (incluant 10% d'indemnités de fin de mission et 10% de CP)

CONTACT : M. Equipe Support JTMO

0176278208

agence-jtmo@iziwork.com

Maçon / Paysagiste - TP (H/F)

VEXIN GARDEN

N° OFFRE : 213BCSQ

LIEU : Saint-Clair-Sur-Epte (95)

DOMAINE D'ACTIVITE : Service d'aménagement paysager

CONTRAT : CDI – 35h

DESCRIPTIF :

Missions principales :

Le collaborateur intervient en toute autonomie sur divers ouvrages courants de construction et d'aménagement. Ses missions incluent :

- Terrassement et conduite d'engins : Réalisation de décaissements, nivellements, chargements et mise en œuvre de matériaux. Maîtrise d'engins de type mini-pelle, pelle Mecalac, chargeur/skid steer, dumper et équipements hydrauliques.
- Réalisation d'ouvrages : Participation à la construction de murs de soutènement, ouvrages en béton, pavage traditionnel, terrasses, ainsi que la pose de clôtures et d'ouvrages en bois

Profil recherché

- Expérience : Expérience confirmée dans les secteurs du BTP, des Travaux Publics, de l'aménagement extérieur ou du paysage.
- Compétences techniques :
- Maîtrise des techniques de construction et des propriétés des matériaux (dosages, alignement, pose d'agglom, pierre, brique, pavé).
- Utilisation d'outils et de machines (la maîtrise de la mini-pelle est un atout).
- Capacité de traçage et de repérage (utilisation du laser, réglages de pentes).
- Aptitude à lire et interpréter des plans.
- Respect rigoureux des normes de sécurité sur chantier.

CONTRAINTES : Permis B mention EB / Permis C

REMUNÉRATION : 2300 à 2800€/mois

AGENT D'EXPLOITATION RÉSEAU EAU POTABLE

(H/F)

MMT

N° OFFRE : 213SCNF

Lieu : Val-d'Oise (95) – déplacements principalement dans le 95 Nord et le 60 Sud

Contrat : CDI – 39 h/semaine

STAND : **CV A REMETTRE A L'ACCUEIL**

Missions :

Exploitation et entretien des réseaux d'eau potable : réparation de fuites, terrassement, renouvellement de branchements et canalisations, remplacement d'accessoires de réseau et travaux de voirie. Respect des règles d'hygiène et de sécurité, entretien du matériel et rédaction des comptes rendus d'intervention.

Profil recherché :

- 10 ans d'expérience sur un poste similaire
- CAP/BEP ou équivalent BTP
- CACES R482 obligatoire
- AIPR, CASES mini-pelle et CATEC
- Permis B
- Autonomie, rigueur et esprit d'équipe

Rémunération : à définir selon qualifications

Avantages : véhicule, téléphone, titres restaurant/prime panier, indemnité transport et primes.

BTP

CHEF D'ÉQUIPE MAÇON (H/F)

FRANCE TRAVAIL

N° offre : 214CKNH

Lieu : Saint-Ouen-l'Aumône

STAND : **CV A REMETTRE A L'ACCUEIL**

Secteur : BTP – Maçonnerie générale et gros œuvre

Contrat : CDI – 39h/semaine

Rémunération : 3 075 à 3 335 € brut/mois

Candidature : CV à remettre à l'accueil

Missions principales :

Encadrer et organiser une équipe de maçons sur des chantiers de gros œuvre et de rénovation. Répartir les tâches, lire les plans, contrôler la qualité des travaux et veiller au respect des règles de sécurité. Participer aux travaux de fondations, dalles, murs, coffrage, ferrailage et bétonnage.

Profil recherché :

- 2 ans d'expérience minimum sur un poste similaire
- Maîtrise des techniques de gros œuvre
- Sens de l'organisation, autonomie et rigueur
- Leadership et capacité à coordonner une équipe
- Permis B indispensable

Contraintes :

Déplacements fréquents dans le Val-d'Oise et les départements limitrophes. Travail en présentiel et en journée.

CHEF D'ÉQUIPE VRD (H/F)

FRANCE TRAVAIL

N° OFFRE : 213YTLW

Lieu : HERBLAY-SUR-SEINE

STAND : **CV A REMETTRE A L'ACCUEIL**

INDUSTRIE : BTP - VRD / Travaux Publics

CONTRAT : Intérim 6 mois - 35H

DESCRIPTIF : Encadrement d'une équipe sur chantier VRD. Répartition des tâches, suivi des travaux de voirie et réseaux, contrôle de la qualité et respect des règles de sécurité. Participation aux travaux de pose de bordures, pavés, réseaux d'assainissement et maçonnerie TP.

PROFIL RECHERCHÉ

Expérience d'au moins 1 an sur un poste similaire.

Bonne maîtrise des techniques VRD et d'assainissement.

Leadership, rigueur et sens de l'organisation.

Capacité à transmettre les consignes à son équipe.

CONTRAINTES : Travail en journée. Encadrement d'équipe sur chantier.

RÉMUNÉRATION : 15 € brut/heure.

CONTACT : Candidature directement sur l'offre France Travail n°213YTLW

CONDUCTEUR(TRICE) DE TRAVAUX ÉLECTRICITÉ (H/F)

FRANCE TRAVAIL

N° OFFRE : 214FBDR

STAND : **CV A REMETTRE A L'ACCUEIL**

Lieu : SAINT-OUEN-L'AUMÔNE

INDUSTRIE : Électricité / Énergie

CONTRAT : CDI - 39H

DESCRIPTIF :

Pilotage et suivi de chantiers électriques : préparation des interventions, gestion des équipes, suivi des approvisionnements, respect des délais, de la sécurité et de la qualité des travaux.

PROFIL RECHERCHÉ

Bac+2 en électricité ou électrotechnique.

Expérience de 3 ans minimum.

Maîtrise de la conduite de travaux électriques.

Permis B obligatoire.

Leadership et sens de l'organisation.

CONTRAINTES : Déplacements professionnels fréquents. Travail en journée.

RÉMUNÉRATION : Selon profil.

Tickets restaurant, prime panier et véhicule de service.

CONTACT

Candidature directement sur l'offre France Travail n°214FBDR

DESSINATEUR AUTOCAD (H/F)

FRANCE TRAVAIL

N° OFFRE : 213YGTW

Lieu : SOISY-SOUS-MONTMORENCY

STAND : **CV A REMETTRE A L'ACCUEIL**

INDUSTRIE : Bureau d'études / Architecture

CONTRAT : CDI - 35H

DESCRIPTIF :

Réalisation de plans sur AutoCAD, études techniques d'arrosage et d'éclairage, préparation des appels d'offres, suivi des dossiers de chantier et gestion administrative associée. Polyvalence sur le suivi des projets et la relation clients.

PROFIL RECHERCHÉ

Maîtrise du logiciel AutoCAD.

Expérience souhaitée d'1 an.

Capacité à réaliser des plans et études techniques.

Esprit d'équipe, bon relationnel et polyvalence.

Débutant(e) accepté(e) avec formation possible.

CONTRAINTES : Travail en journée. Activités techniques et administratives polyvalentes.

RÉMUNÉRATION : 13 € brut/heure.

CONTACT : Candidature directement sur l'offre France Travail n°213YGTW.

ÉLECTRICIEN(NE) CÂBLEUR MONTEUR - CHEF(FE) D'ÉQUIPE (H/F)

FRANCE TRAVAIL

N° OFFRE : 214DWFG

Lieu : SAINT-OUEN-L'AUMÔNE

STAND : **CV A REMETTRE A L'ACCUEIL**

INDUSTRIE : Electricité industrielle et tertiaire

CONTRAT : CDI - 39H

DESCRIPTIF : Installation, câblage et raccordement d'équipements électriques industriels et tertiaires. Lecture de plans, montage d'équipements, raccordement d'armoires et participation à la mise en service des installations.

PROFIL RECHERCHÉ : CAP/BEP Électricité.

Expérience de 3 ans minimum.

Lecture de plans et schémas électriques.

Permis B obligatoire.

Autonomie, rigueur et esprit d'équipe.

CONTRAINTES : Travail sur chantier. Port des EPI obligatoire. Déplacements quotidiens en zone départementale.

RÉMUNÉRATION : Salaire selon profil.

Tickets restaurant, prime panier et véhicule de service.

CONTACT : Candidature directement sur l'offre France Travail n°214DWFG.

MAÇON DU PATRIMOINE / TAILLEUR DE PIERRE (H/F)

FRANCE TRAVAIL

N° OFFRE : 212RPBW

Lieu : PONTOISE

STAND : **CV A REMETTRE A L'ACCUEIL**

INDUSTRIE : Taille, façonnage et finissage de pierres

CONTRAT : CDI - 39H

DESCRIPTIF :

Entreprise spécialisée dans la restauration du patrimoine recherchant un Maçon du Patrimoine / Tailleur de Pierre pour réaliser des travaux de maçonnerie traditionnelle, taille et pose de pierre, enduits à la chaux et rejointoiement sur des bâtiments anciens.

PROFIL RECHERCHÉ :

Expérience de 5 ans minimum en maçonnerie du patrimoine ou taille de pierre.

Maîtrise des techniques traditionnelles de restauration.

Sens du détail, rigueur et esprit d'équipe.

Permis B obligatoire.

CONTRAINTES : Travail en extérieur et sur chantier. Port de charges lourdes. Port des EPI obligatoire.

Déplacements quotidiens.

RÉMUNÉRATION : 13 à 14 € brut/heure selon profil.

CONTACT

Candidature directement sur l'offre France Travail n°212RPBW

PEINTRE FINISSEUR (H/F)

FRANCE TRAVAIL

N° OFFRE : 214FVKD

Lieu : ANDILLY

STAND : **CV A REMETTRE A L'ACCUEIL**

INDUSTRIE : Peinture et finition bâtiment

CONTRAT : Intérim 3 mois - 35H

DESCRIPTIF :

Entreprise recherche un(e) Peintre Finisseur pour réaliser la préparation des supports, les travaux de peinture intérieure et extérieure, les finitions ainsi que de petites reprises de maçonnerie. Participation au nettoyage du chantier et respect des consignes de sécurité.

PROFIL RECHERCHÉ : Expérience de 1 an minimum. Bonne maîtrise des techniques de peinture et d'enduisage. Polyvalence en finition et petite maçonnerie. Autonomie, rigueur et sens du travail soigné.

CONTRAINTES : Travail en journée. Travaux de préparation, peinture et finition sur chantier.

Respect des règles de sécurité.

RÉMUNÉRATION : 13 € brut/heure.

CONTACT : Candidature directement sur l'offre France Travail n°214FVKD

MÉTREUR / CHARGÉ(E) D'ÉTUDES DE PRIX - GROS ŒUVRE (H/F)

FRANCE TRAVAIL

N° OFFRE : 214CGQC

Lieu : SAINT-OUEN-L'AUMÔNE

STAND : **CV A REMETTRE A L'ACCUEIL**

INDUSTRIE : BTP - Maçonnerie générale et gros œuvre

CONTRAT : CDI - 39H

DESCRIPTIF : Entreprise de bâtiment spécialisée en gros œuvre, maçonnerie et réhabilitation recherche un(e) Métreur / Chargé(e) d'études de prix. Missions principales : analyse des appels d'offres, réalisation des métrés, chiffrage des travaux, consultation des fournisseurs et préparation des dossiers techniques.

PROFIL RECHERCHÉ : Expérience d'au moins 1 an sur un poste similaire. Bonne connaissance du gros œuvre. Maîtrise du chiffrage et des études de prix. Capacité à analyser les dossiers techniques et appels d'offres. Rigueur, autonomie et sens de l'organisation.

CONTRAINTES : Travail en présentiel. Gestion simultanée de plusieurs dossiers. Travail en journée.

RÉMUNÉRATION : 35 000 € à 40 000 € brut par an selon profil.

CONTACT : Candidature directement sur l'offre France Travail n°214CGQC

OUVRIER POLYVALENT DES TRAVAUX PUBLICS (H/F)

FRANCE TRAVAIL

N° OFFRE : 212ZMQT

Lieu : PONTOISE

STAND : **CV A REMETTRE A L'ACCUEIL**

INDUSTRIE : Travaux Publics / VRD

CONTRAT : CDI - 35H

DESCRIPTIF :

Entreprise spécialisée dans les travaux publics recherche un ouvrier polyvalent pour réaliser des travaux de terrassement, creusement de tranchées, pose de réseaux, maçonnerie et travaux de VRD. Participation à l'aménagement et à l'entretien des chantiers dans le respect des règles de sécurité.

PROFIL RECHERCHÉ : Débutant accepté. Expérience en travaux publics, VRD ou maçonnerie appréciée. Permis B obligatoire. Autonomie, sérieux et esprit d'équipe.

CONTRAINTES : Travail sur chantier. Déplacements quotidiens en Île-de-France. Port des EPI obligatoire.

RÉMUNÉRATION : 1 867,02 € brut par mois. Primes.

CONTACT : Candidature directement sur l'offre France Travail n°212ZMQT

MONTEUR-ÉCHAFAUDEUR / MONTEUSE-ÉCHAFAUDEUSE (H/F)

FRANCE TRAVAIL

N° OFFRE : 213MXMD

Lieu : ÉRAGNY

STAND : **CV A REMETTRE A L'ACCUEIL**

INDUSTRIE : Échafaudage / Construction

CONTRAT : CDI - 35H

DESCRIPTIF :

Entreprise spécialisée en échafaudages recherche un aide monteure-échafaudeur. Sous la responsabilité du chef d'équipe, vous participez au chargement et déchargement du matériel, à l'approvisionnement des chantiers ainsi qu'au montage et démontage des échafaudages dans le respect des règles de sécurité.

PROFIL RECHERCHÉ : Débutant accepté. Première expérience en montage d'échafaudages appréciée. Capacité à travailler en équipe. Rigueur, ponctualité et respect des consignes de sécurité.

CONTRAINTES : Déplacements quotidiens. Travail en journée. Manutention et port de matériel de chantier.

RÉMUNÉRATION : De 1 867 € à 1 900 € brut par mois.

Panier repas : 11,50 € par jour.

Indemnités de trajet selon les zones.

CONTACT : Candidature directement sur l'offre France Travail n°213MXMD

MENUISIER POSEUR (H/F)

FRANCE TRAVAIL

N° OFFRE : 213ZGSM

Lieu : PARIS

STAND : **CV A REMETTRE A L'ACCUEIL**

INDUSTRIE : Travaux de menuiserie bois et PVC

CONTRAT : CDI - 35H

DESCRIPTIF : Entreprise de menuiserie et agencement recherche un Menuisier Poseur pour intervenir sur des chantiers neufs. Missions principales : pose de portes, fenêtres, armoires et éléments d'agencement, lecture de plans, découpe et assemblage des matériaux, contrôle de la qualité des réalisations et respect des normes de sécurité.

PROFIL RECHERCHÉ : CAP/BEP Menuiserie. Expérience de 5 ans minimum sur un poste similaire.

Maîtrise des techniques de pose et de l'utilisation des outils de menuiserie. Lecture de plans et sens du travail soigné. Esprit d'équipe, sens du service et autonomie.

CONTRAINTES : Travail sur chantier. Horaires de journée du lundi au vendredi.

Travail possible le samedi sur volontariat. Prise de poste directement sur les chantiers à Paris.

RÉMUNÉRATION : De 2 200 € à 2 500 € brut mensuel.

Primes, heures supplémentaires majorées.

Tickets restaurant et indemnités de transport.

CONTACT : Candidature directement sur l'offre France Travail n°213ZGSM

TECHNICIEN(NE) DE TRAITEMENT DES EAUX ITINÉRANT SECTEUR PARIS (H/F)

FRANCE TRAVAIL

N° OFFRE : 213SDLH

Lieu : SAINT-OUEN-L'AUMÔNE

STAND : **CV A REMETTRE A L'ACCUEIL**

INDUSTRIE : Traitement des eaux / Produits chimiques

CONTRAT : CDI - 35H

DESCRIPTIF :

Société spécialisée dans le traitement des eaux recherche un(e) Technicien(ne) Itinérant(e) pour intervenir sur les chaufferies d'immeubles collectifs en Île-de-France. Missions principales : maintenance des circuits d'eau, analyses et prélèvements, mise en service et dépannage des équipements, désinfection anti-légionelles et organisation des tournées.

PROFIL RECHERCHÉ : Bac+2 en traitement des eaux ou équivalent. Débutant accepté.

Permis B obligatoire. Autonomie, rigueur et sens de l'organisation. Aisance avec les outils informatiques.

CONTRAINTES : Déplacements quotidiens en Île-de-France. Travail en autonomie. Travail en journée.

RÉMUNÉRATION : 2 000 € brut mensuel. 13^e mois. Primes de productivité. Panier repas. Véhicule, téléphone et complémentaire santé.

CONTACT : Candidature directement sur l'offre France Travail n°213SDLH

TERRASSIER / TERRASSIÈRE (H/F)

FRANCE TRAVAIL

N° OFFRE : 213YHZZ

Lieu : PISCOP

STAND : **CV A REMETTRE A L'ACCUEIL**

INDUSTRIE : Travaux Publics / Terrassement

CONTRAT : Intérim 3 mois - 39H

DESCRIPTIF :

Entreprise spécialisée dans l'aménagement extérieur recherche un(e) Terrassier(ère) pour réaliser des travaux de terrassement, d'assainissement, de pavage et de goudronnage. Missions principales : préparation des sols, réalisation de tranchées, pose de réseaux, remblaiement, nivellement et application des consignes de sécurité sur chantier.

PROFIL RECHERCHÉ : Expérience d'au moins 1 an en terrassement ou travaux publics.

Connaissance des techniques de base du BTP. Lecture de plans simples appréciée. Esprit d'équipe, autonomie et ponctualité.

CONTRAINTES : Travail sur chantier. Horaires fixes. Utilisation d'outillage et de petits engins selon habilitations. Respect strict des règles de sécurité.

RÉMUNÉRATION : 13 € brut/heure.

CONTACT : Candidature directement sur l'offre France Travail n°213YHZZ

NETTOYAGE ET PROPRETÉ

Assistante d'établissement (H/F)



Depuis sa création en 1981, **Europ Net** est reconnu comme le spécialiste de la propreté et du multiservice. Europ Net propose une **large gamme de prestations**, des savoir-faire adaptés, pour garantir l'hygiène, le nettoyage, l'entretien et l'accueil chez chacun de nos clients. Nous accompagnons l'évolution des environnements de travail avec des prestations sur-mesure.

MSE (Marbre Service & Entretien) est une filiale du Groupe Europ Net, spécialisée dans l'entretien, la rénovation et la restauration des surfaces en pierre naturelle, notamment le marbre, le granit et les pierres de prestige.

Grâce à son savoir-faire technique, MSE intervient auprès d'une clientèle de professionnels et de particuliers pour des prestations de polissage, cristallisation, ponçage, réparation et protection des revêtements en pierre naturelle. En s'appuyant sur l'expertise et les ressources du Groupe Europ Net, MSE propose des solutions de haute qualité visant à préserver, restaurer et valoriser durablement les matériaux nobles. Nous accordons une grande importance à la proximité, à la confiance et à l'esprit d'équipe. Afin d'accompagner notre développement, nous recherchons un(e) Assistant(e) Administratif(ve) Polyvalent(e) capable de s'investir pleinement dans un poste aux missions variées.

Nous recherchons un : **Assistante d'établissement (H/F)**

MISSIONS

Rattaché(e) au Directeur d'établissement, vous serez un véritable pilier administratif de l'entreprise, vous intervenez sur différentes missions en toute autonomie et contribuez au bon fonctionnement quotidien de la structure.

A ce titre, vos missions principales seront de :

- Assurer la gestion administrative courante de l'entreprise ;
- Élaborer et suivre les plannings des salariés ;
- Préparer et assurer le suivi des éléments nécessaires à la paie ;
- Effectuer les tâches administratives liées à la comptabilité (facturation, classement, suivi des dossiers, gestion documentaire, etc.) ;
- Assurer l'accueil téléphonique, renseigner les clients et traiter leurs demandes ;
- Suivre les dossiers administratifs et veiller au respect des échéances ;
- Participer à l'organisation générale de l'entreprise et proposer des améliorations lorsque cela est nécessaire.

Cette liste n'est pas exhaustive.

Nous recherchons une personne polyvalente, capable de gérer plusieurs missions simultanément avec autonomie et efficacité. Vous êtes reconnu(e) pour :

- Votre sens de l'organisation et votre rigueur
- Votre autonomie et votre capacité à prendre des initiatives
- Votre réactivité face aux imprévus
- Votre aisance relationnelle et votre sens du service

Nous nous engageons en faveur de la diversité et de l'inclusion et accueillons toutes les candidatures, notamment celles de personnes en situation de handicap, sans discrimination.

Assistante d'établissement (H/F)



Depuis sa création en 1981, **Europ Net** est reconnu comme le spécialiste de la propreté et du multiservice. Europ Net propose une **large gamme de prestations**, des savoir-faire adaptés, pour garantir l'hygiène, le nettoyage, l'entretien et l'accueil chez chacun de nos clients. Nous accompagnons l'évolution des environnements de travail avec des prestations sur-mesure.

MSE (Marbre Service & Entretien) est une filiale du Groupe Europ Net, spécialisée dans l'entretien, la rénovation et la restauration des surfaces en pierre naturelle, notamment le marbre, le granit et les pierres de prestige.

Grâce à son savoir-faire technique, MSE intervient auprès d'une clientèle de professionnels et de particuliers pour des prestations de polissage, cristallisation, ponçage, réparation et protection des revêtements en pierre naturelle. En s'appuyant sur l'expertise et les ressources du Groupe Europ Net, MSE propose des solutions de haute qualité visant à préserver, restaurer et valoriser durablement les matériaux nobles. Nous accordons une grande importance à la proximité, à la confiance et à l'esprit d'équipe. Afin d'accompagner notre développement, nous recherchons un(e) Assistant(e) Administratif(ve) Polyvalent(e) capable de s'investir pleinement dans un poste aux missions variées.

Nous recherchons un : **Assistante d'établissement (H/F)**

MISSIONS

Rattaché(e) au Directeur d'établissement, vous serez un véritable pilier administratif de l'entreprise, vous intervenez sur différentes missions en toute autonomie et contribuez au bon fonctionnement quotidien de la structure.

A ce titre, vos missions principales seront de :

- Assurer la gestion administrative courante de l'entreprise ;
- Élaborer et suivre les plannings des salariés ;
- Préparer et assurer le suivi des éléments nécessaires à la paie ;
- Effectuer les tâches administratives liées à la comptabilité (facturation, classement, suivi des dossiers, gestion documentaire, etc.) ;
- Assurer l'accueil téléphonique, renseigner les clients et traiter leurs demandes ;
- Suivre les dossiers administratifs et veiller au respect des échéances ;
- Participer à l'organisation générale de l'entreprise et proposer des améliorations lorsque cela est nécessaire.

Cette liste n'est pas exhaustive.

Nous recherchons une personne polyvalente, capable de gérer plusieurs missions simultanément avec autonomie et efficacité. Vous êtes reconnu(e) pour :

- Votre sens de l'organisation et votre rigueur
- Votre autonomie et votre capacité à prendre des initiatives
- Votre réactivité face aux imprévus
- Votre aisance relationnelle et votre sens du service

Nous nous engageons en faveur de la diversité et de l'inclusion et accueillons toutes les candidatures, notamment celles de personnes en situation de handicap, sans discrimination.

Chargé de clientèle (H/F)



Depuis sa création en 1981, **Europ Net** est reconnu comme le spécialiste de la propreté et du multiservice. Europ Net propose une **large gamme de prestations**, des savoir-faire adaptés, pour garantir l'hygiène, le nettoyage, l'entretien et l'accueil chez chacun de nos clients. Nous accompagnons l'évolution des environnements de travail avec des prestations sur-mesure.

Nous recherchons un : **Chargé de clientèle (H/F)**

MISSIONS

Rattaché(e) au Responsable d'exploitation, le chargé de clientèle (H/F) est affecté à un ou plusieurs sites clients. Il assure le suivi opérationnel des prestations, l'encadrement des agents présents sur site ainsi que la relation quotidienne avec le client. Il attribue les tâches en fonction des compétences de chacun et vérifie leur bonne exécution. Il s'assure que les délais et les conditions de sécurité soient respectés. Il veille au respect des consignes, des procédures et des engagements contractuels.

PROFIL

A ce titre, vos missions principales seront de :

Mission principale

- Contrôler la qualité de la prestation (résultats et moyens) tout en veillant au respect de la réglementation des mesures de sécurité.
- Veiller à la bonne utilisation des moyens humains et matériels pour répondre aux besoins du client (planification de visites et d'actions).
- Assurer la relation clientèle par le biais de rendez-vous et réunion auprès des clients (être à l'écoute et réactif face aux demandes du client).
- Fidéliser vos clients.
- Rechercher des pistes d'amélioration pour chaque site confié et formaliser les propositions.
- Former les salariés opérationnels aux bases du métier, à l'hygiène et à la sécurité et aux spécificités du site.
- Animer vos équipes.
- Contrôler vos équipes en veillant à ce que les équipes respectent bien les recommandations, le cahier des charges, les délais, les méthodes de travail, les consignes sécurité et le port des EPI.

Compétences relationnelles

- Leadership positif et pédagogie.
- Sens du service et communication claire.
- Diplomatie avec les équipes et les clients.

Qualités personnelles

- Rigueur et sens du détail.
- Autorité naturelle tout en sachant fédérer.
- Réactivité et autonomie.
- Discrétion et professionnalisme.
- Fidélité, ponctualité et exemplarité.
- Notion en anglais requise.

Équipier en hôtellerie (H/F)



Depuis sa création en 1981, **Europ Net** est reconnu comme le spécialiste de la propreté et du multiservice. Europ Net propose une **large gamme de prestations**, des savoir-faire adaptés, pour garantir l'hygiène, le nettoyage, l'entretien et l'accueil chez chacun de nos clients. Nous accompagnons l'évolution des environnements de travail avec des prestations sur-mesure.

Europa Services, notre société de propreté spécialisée dans les services destinés aux hôtels de luxe offre une gamme étendue de prestations pour répondre aux exigences élevées de ce secteur exigeant.

Nous recherchons un : **Équipier en hôtellerie (H/F)**

MISSIONS

Rattaché(e) à la Gouvernante Générale, vous veillerez au nettoyage et au rangement des chambres, ainsi que des parties communes d'un établissement hôtelier. Vous serez également le point de contact privilégié de la clientèle.

A ce titre, vos missions principales seront de :

- Réapprovisionner les produits d'accueil, linge et minibar (si applicable).
- Contrôler l'état du mobilier, des équipements et du linge.
- Signaler immédiatement toute anomalie technique ou objet oublié.
- Respecter les procédures d'hygiène, de sécurité et de confidentialité.
- Maintenir la propreté des offices, couloirs et zones de service.
- Collaborer avec les gouvernantes et les autres équipes.
- Répondre aux demandes clients.

Cette liste n'est pas exhaustive.

PROFIL

- Vous êtes reconnu(e) pour votre rigueur, votre discrétion, votre sens de l'organisation et votre souci du détail.
- Vous justifiez idéalement d'une première expérience en housekeeping ou hôtellerie de gamme.
- Vous avez les connaissances des standards de propreté, d'hygiène et le respect strict des procédures internes.
- Vous appréciez le travail en équipe et entretenez des bonnes relations avec l'ensemble des services de l'hôtel.
- Vous avez le sens du service et veillez à offrir une prestation de qualité afin de garantir la satisfaction de la clientèle.

Vous vous reconnaissez ? Alors n'hésitez plus, ce poste est fait pour vous ! Rejoignez-nous chez Europnet !

Nous nous engageons en faveur de la diversité et de l'inclusion et accueillons toutes les candidatures, notamment celles de personnes en situation de handicap, sans discrimination.

Femme de chambre/Valet (H/F)



Depuis sa création en 1981, **Europ Net** est reconnu comme le spécialiste de la propreté et du multiservice. Europ Net propose une **large gamme de prestations**, des savoir-faire adaptés, pour garantir l'hygiène, le nettoyage, l'entretien et l'accueil chez chacun de nos clients. Nous accompagnons l'évolution des environnements de travail avec des prestations sur-mesure.

Europa Services, notre société de propreté spécialisée dans les services destinés aux hôtels de luxe offre une gamme étendue de prestations pour répondre aux exigences élevées de ce secteur exigeant.

Nous recherchons un : **Femme de chambre/Valet (H/F)**

MISSIONS

Rattaché(e) à la Gouvernante Générale ainsi que la Gouvernante d'étage, vous veillerez au nettoyage et au rangement des chambres, ainsi que des parties communes d'un établissement hôtelier. Vous serez également le point de contact privilégié de la clientèle.

A ce titre, vos missions principales seront de :

- Réaliser le ménage/la remise en état de la chambre, des sanitaires et de la salle de bain
- Réaliser l'envoi du linge sale à la lingerie
- Réapprovisionner les chambres en produit d'accueil et en linge (serviette, peignoir, etc.)
- Veiller à la satisfaction de l'ensemble des demandes de la clientèle
- Aider au service de chambre du petit déjeuner
- Prévenir la Gouvernante Générale des problèmes techniques
- Appliquer les standards de qualité attendus par l'hôtel

Cette liste n'est pas exhaustive.

PROFIL

- Vous êtes reconnu(e) pour votre rigueur, votre sens de l'organisation et votre souci du détail
- Vous justifiez idéalement d'une première expérience en qualité de Femme/Valet de chambre ou sein d'un établissement hôtelier.
- Vous maîtrisez les techniques de nettoyage et d'entretien des chambres ainsi que des parties communes.
- Vous appréciez le travail en équipe et entretenez des bonnes relations avec l'ensemble des services de l'hôtel.
- Vous avez le sens du service et veillez à offrir une prestation de qualité afin de garantir la satisfaction de la clientèle.

Vous vous reconnaissez ? Alors n'hésitez plus, ce poste est fait pour vous ! Rejoignez-nous chez Europnet !

Nous nous engageons en faveur de la diversité et de l'inclusion et accueillons toutes les candidatures, notamment celles de personnes en situation de handicap, sans discrimination.

Gouvernante d'étage (H/F)



Depuis sa création en 1981, **Europ Net** est reconnu comme le spécialiste de la propreté et du multiservice. Europ Net propose une **large gamme de prestations**, des savoir-faire adaptés, pour garantir l'hygiène, le nettoyage, l'entretien et l'accueil chez chacun de nos clients. Nous accompagnons l'évolution des environnements de travail avec des prestations sur-mesure.

Europa Services, notre société de propreté spécialisée dans les services destinés aux hôtels de luxe offre une gamme étendue de prestations pour répondre aux exigences élevées de ce secteur exigeant.

Nous recherchons une : **Gouvernante d'étage (H/F)**

MISSIONS

Rattaché(e) à la Gouvernante Générale, vous veillerez à l'entretien et à la propreté des chambres de l'hôtel. Vous encadrez le travail des femmes de chambre et vérifierez le bon fonctionnement des installations dans votre étage. Enfin, vous veillerez à l'organisation et à la qualité du service rendu.

A ce titre, vos missions principales seront de :

- Gérer les femmes/valets de chambre.
- Contrôler la qualité de la prestation.
- Contrôler l'application des procédures : entretiens du matériel, bonne utilisation des produits d'entretien, port des tenues de travail et de leur conformité.
- Réaliser les plannings d'interventions.
- Veiller à la satisfaction de l'ensemble des demandes de la clientèle.

Cette liste n'est pas exhaustive.

PROFIL

- Vous êtes reconnu(e) pour votre sens de l'organisation, votre rigueur et votre capacité à gérer les priorités.
- Vous avez déjà une expérience dans le domaine de l'hôtellerie et dans les établissements 4 et 5 étoiles.
- Vous avez le sens du service client et veillez en permanence à la satisfaction de la clientèle.
- Vous faites preuves de réactivité, d'autonomie et d'un excellent esprit d'équipe.
- Vous possédez d'excellentes qualités relationnelles, un fort sens des responsabilités et une présentation irréprochable.

Vous vous reconnaissez ? Alors n'hésitez plus, ce poste est fait pour vous ! Rejoignez-nous chez Europnet !

Nous nous engageons en faveur de la diversité et de l'inclusion et accueillons toutes les candidatures, notamment celles de personnes en situation de handicap, sans discrimination.

Hôte d'accueil (H/F)



Depuis sa création en 1993, Eden Accueil est reconnu comme un spécialiste de la prestation d'accueil. Eden accueil propose une large gamme de prestations, des savoir-faire adaptés, pour garantir l'accueil physique, téléphonique, l'assistant administratif mais aussi la gestion du courrier chez chacun de nos clients. Nous accompagnons l'évolution des environnements de travail avec des prestations de proximité et sur-mesure.

Nous recherchons une : **Hôte d'accueil (H/F)**

MISSIONS

Rattaché(e) au Responsable d'exploitation qui encadre toute notre équipe d'hôtes et hôteses ainsi qu'à notre client.

A ce titre, vos missions principales seront de :

- Orienter les visiteurs dans les locaux et les diriger vers les services compétents.
- Répondre aux demandes d'informations.
- Accueil téléphonique.
- Tâches administratives (classement, traitement de texte, mise à jour de fichiers).

PROFIL

- Une première expérience dans les métiers d'accueil ou sur un poste similaire.
- Une excellente présentation et une très bonne expression orale.
- Un réel sens du service et du détail.
- Un niveau d'anglais intermédiaire.
- Souriant(e) et chaleureux(e).
- Autonome et réactif(ve).
- Organisé(e) et rigoureux(e).
- Diplomate et bienveillant(e).
- A l'aise au sein d'une équipe.

Nous nous engageons en faveur de la diversité et de l'inclusion et accueillons toutes les candidatures, notamment celles de personnes en situation de handicap, sans discrimination.



Intitulé du poste : Responsable d'exploitation

Nous travaillons avec plusieurs entreprises de toutes dimensions pour lesquels nous recherchons un(e) Responsable d'exploitation afin d'assurer et garantir la bonne exécution des prestations chez les clients.

Missions principales

- Organiser et piloter l'ensemble des opérations de nettoyage du périmètre,
- Manager les équipes d'encadrement intermédiaire (contremaîtres, chefs d'équipe),
- Suivre les coûts de prestation, optimiser la rentabilité des chantiers et gérer le matériel,
- Réaliser les devis suite aux demandes des clients,
- Gérer les absences et les remplacements de dernières minutes,
- Assurer le suivi des temps et des absences,
- Recruter de nouveaux agents,
- Garantir la sécurité sur l'ensemble des sites clients.

Profil recherché

- Compétences** : Gestion budgétaire, droit du travail appliqué, management d'équipes, aisance relationnel, maîtrise des techniques de nettoyage et du matériel professionnel, connaissance approfondie des normes d'hygiène/sécurité, gestion de planning, leadership.
- Qualités** : Capacité à gérer le stress, vision stratégique, aisance relationnelle et négociation.
- Expérience / Diplômes** : BTS/Licence Propreté ou Bac+5 en Gestion ou CQP Responsable de site, avec 5 ans d'expérience minimum sur un poste similaire.

Conditions du poste

- Horaires** : Variables selon les sites (interventions tôt le matin, en journée ou en soirée).
- Permis** : Permis B indispensable pour effectuer les tournées.



Intitulé du poste : Responsable d'exploitation

Nous travaillons avec plusieurs entreprises de toutes dimensions pour lesquels nous recherchons un(e) Responsable d'exploitation afin d'assurer et garantir la bonne exécution des prestations chez les clients.

Missions principales

- Organiser et piloter l'ensemble des opérations de nettoyage du périmètre,
- Manager les équipes d'encadrement intermédiaire (contremaîtres, chefs d'équipe),
- Suivre les coûts de prestation, optimiser la rentabilité des chantiers et gérer le matériel,
- Réaliser les devis suite aux demandes des clients,
- Gérer les absences et les remplacements de dernières minutes,
- Assurer le suivi des temps et des absences,
- Recruter de nouveaux agents,
- Garantir la sécurité sur l'ensemble des sites clients.

Profil recherché

- Compétences** : Gestion budgétaire, droit du travail appliqué, management d'équipes, aisance relationnel, maîtrise des techniques de nettoyage et du matériel professionnel, connaissance approfondie des normes d'hygiène/sécurité, gestion de planning, leadership.
- Qualités** : Capacité à gérer le stress, vision stratégique, aisance relationnelle et négociation.
- Expérience / Diplômes** : BTS/Licence Propreté ou Bac+5 en Gestion ou CQP Responsable de site, avec 5 ans d'expérience minimum sur un poste similaire.

Conditions du poste

- Horaires** : Variables selon les sites (interventions tôt le matin, en journée ou en soirée).
- Permis** : Permis B indispensable pour effectuer les tournées.

NETTOYAGE ET PROPRETÉ



Intitulé du poste : Agent / Agente de service en propreté

Nous travaillons avec plusieurs entreprises de toutes dimensions, bureaux, établissements scolaires, copropriété et syndics, concessionnaires automobiles, centres médicaux pour lesquels nous recherchons des agent(e)s souhaitant mettre à profit leur savoir-faire ou prêts à apprendre de nouvelles compétences.

Missions principales

- Dépoussiérage des postes de travail,
- Vidage des corbeilles, et gestion du sortir/rentrer des conteneurs à poubelles
- Nettoyage des sanitaires,
- Désinfection des surfaces de contact et des espaces de vies,
- Nettoyage des sols,
- Nettoyage des locaux d'ordures ménagères.
- Gestion des consommables et entretien du matériel (chariot, autolaveuse, aspirateur),
- Suivi des stocks de produits et signalement des réapprovisionnements nécessaires.

Profil recherché

- **Savoir-faire** : Maîtrise des protocoles de nettoyage et des dosages de produits selon les revêtements (carrelage, moquette, béton lisse).
- **Qualités** : Grande capacité d'adaptation aux spécificités de chaque site, autonomie, ponctualité, discrétion et rigueur.
- **Certifications** : CAP Agent de propreté et d'hygiène (ou CQP équivalent) apprécié

Conditions du poste

- **Horaires** : Variables selon les sites (interventions tôt le matin, en journée ou en soirée).



Intitulé du poste : Chef / Cheffe d'équipe en propreté et entretien

Nous travaillons avec plusieurs entreprises de toutes dimensions, bureaux, établissements scolaires, copropriété et syndics, concessionnaires automobiles, centres médicaux pour lesquels nous recherchons des chef(fe)s d'équipes souhaitant mettre à profit leur savoir-faire.

Missions principales

- Organiser le travail des agents de propreté, répartir les tâches, constituer les plannings d'intervention et accueillir/former les nouveaux agents, gérer les remplacements de dernière minute et veiller au bon déroulement de la prestation.
- Effectuer des contrôles de prestation sur le terrain, vérifier le respect des cahiers des charges et traiter les réclamations clients.
- Suivre les stocks, passer les commandes de consommables, veiller au bon entretien du matériel et au respect des dosages.
- Signaler les absences, et faire respecter scrupuleusement les consignes de sécurité.

Profil recherché

- **Compétences** : Maîtrise des techniques de nettoyage, connaissance approfondie des normes d'hygiène/sécurité et capacités de management de proximité.
- **Qualités** : Rigueur, sens de l'organisation, aisance relationnelle, réactivité et exemplarité.
- **Diplômes/Expérience** : CAP/CQP du secteur de la propreté avec une expérience réussie d'agent souhaitant évoluer, ou première expérience d'encadrement sur site.

Conditions du poste

- **Horaires** : Variables selon les sites (interventions tôt le matin, en journée ou en soirée).



Intitulé du poste : Contremaître / Contremaîtresse

Nous travaillons avec plusieurs entreprises de toutes dimensions pour lesquels nous recherchons des contremaître(esse)s afin d'encadrer quotidiennement les équipes de nettoyage sur le terrain et garantir la bonne exécution des prestations chez les clients.

Missions principales

- Encadrer et piloter au quotidien les équipes d'agents d'entretien sur le terrain,
- Planifier l'activité, attribuer le matériel et vérifier le respect des consignes sur les chantiers,
- Effectuer les contrôles qualité rigoureux et veiller à la satisfaction du client,
- Assurer la formation initiale des agents aux techniques de propreté et au respect des règles de sécurité/EPI,
- Accueillir les nouveaux agents et les former,
- Assurer et transmettre le suivi des temps et des absences,
- Gérer les remplacements de dernières minutes.

Profil recherché

- **Compétences** : Maîtrise des techniques de nettoyage et du matériel professionnel, connaissance approfondie des normes d'hygiène/sécurité, gestion de planning et capacités de management de proximité.
- **Qualités** : Rigueur, leadership, sens de l'organisation, aisance relationnelle, gestion d'équipe, réactivité et exemplarité.
- **Expérience / Diplômes** : CAP/Bac Pro Hygiène et Propreté et/ou une expérience réussie sur le terrain comme chef d'équipe.

Conditions du poste

- **Horaires** : Variables selon les sites (interventions tôt le matin, en journée ou en soirée).
- **Permis** : Permis B indispensable pour effectuer les tournées.



Intitulé du poste : Agent / Agente polyvalent(e) Factotum

Nous travaillons avec plusieurs entreprises de toutes dimensions, bureaux, établissements scolaires, copropriété et syndics, concessionnaires automobiles, centres médicaux pour lesquels nous recherchons des agent(s) polyvalents(s) souhaitant mettre à profit leur savoir-faire.

Missions principales

- Effectuer des petits travaux de peinture, de retouches,
- Effectuer les travaux de 1er niveau en électricité (changement d'ampoules, prises), plomberie (débouchage, fuites d'eau simples), serrurerie,
- Réalisation de petites manutentions et montage/démontage de mobilier,

Profil recherché

- **Compétences** : Notions solides dans plusieurs corps d'état du bâtiment (électricité, plomberie, second œuvre), maîtrise des outils de bricolage.
- **Qualités** : Grande polyvalence, sens du service, autonomie, réactivité, débrouillardise et bon relationnel.
- **Habilitations / Diplômes** : Habilitation électrique de base (type BO/HO), CAP/BEP en maintenance des bâtiments ou expérience équivalente.

Conditions du poste

- **Horaires** : Variables selon les sites (interventions tôt le matin, en journée ou en soirée).
- **Permis** : Permis B indispensable pour effectuer les tournées.



Intitulé du poste : Laveur / Laveuse de vitres

Nous travaillons avec plusieurs entreprises de toutes dimensions, bureaux, établissements scolaires, copropriété et syndics, concessionnaires automobiles, centres médicaux pour lesquels nous recherchons des laveurs/laveuses de vitres souhaitant mettre à profit leur savoir-faire.

Mission principale

- L'entretien et la remise en état des surfaces vitrées (fenêtres, baies vitrées, verrières, cloisons meublantes), dans le respect des règles de sécurité et des normes d'hygiène.
- Intervenir en hauteur à l'aide de perches télescopiques, d'échelles ou d'équipements spécifiques.
- Vérifier la qualité du travail effectué avant le départ du site.
- Renseigner les fiches de passage ou bons de prestation.

Profil recherché

- **Compétences** : Maîtrise des techniques de lavage, connaissance des produits chimiques et de leur dosage, respect strict des règles de sécurité (travail en hauteur), maniement du matériel spécialisé (perches, nacelles).
- **Qualités** : Rigueur et sens du détail, autonomie et ponctualité, sens du contact client.
- **Expérience** : Expérience réussie sur le terrain sur un poste similaire
- **Certifications** : CACES (pour la conduite de nacelles/PEMP) et habilitation au travail en hauteur.
- **Permis** : Permis B apprécié pour effectuer les tournées.

Conditions du poste

- **Horaires** : Variables selon les sites (interventions tôt le matin, en journée ou en soirée).



Intitulé du poste : Hôte / Hôtesse d'accueil en entreprise

Nous travaillons avec plusieurs entreprises de toutes dimensions pour lesquels nous recherchons des hôtes / hôtesse d'accueil souhaitant mettre à profit leur savoir-faire. Incarner l'image de marque de l'entreprise cliente en assurant un accueil physique et téléphonique chaleureux, fluide et sécurisé pour l'ensemble des visiteurs et collaborateurs.

Missions principales

- Accueil physique des visiteurs, savoir les orienter et les informer,
- Vérifier les identités, délivrer les badges d'accès,
- Veiller au respect des consignes de sécurité du site,
- Traiter le standard téléphonique,
- Préparer les badges visiteurs et gérer le stock de fournitures du secrétariat d'accueil.
- Effectuer de petites tâches de secrétariat

Profil recherché

- **Compétences** : Maîtrise des outils bureautiques (Word, Excel, Outlook), pratique du standard téléphonique et des logiciels d'accueil.
- **Qualités** : Sens du service et aisance relationnelle, ponctualité et réactivité, respect de la confidentialité.
- **Expérience** : Une première expérience sur un poste d'accueil ou en relation client est un plus.

Conditions du poste

- **Horaires** : Variables selon les sites



Entreprise Adaptée de Nettoyage Professionnel

IDENTIFICATION DU POSTE	
Intitulé du poste	AGENT DE SERVICE EN PROPRETE
CARACTERISTIQUES GENERALES DU CONTRAT DE TRAVAIL	
Qualification en entrée de contrat	Agent de Service professionnel (ASP) Agent de Service Confirmé (ASC) En fonction de l'expérience
Nature du contrat	Différents parcours d'insertion peuvent être proposés en fonction des profils et attentes de chacun : - Contrat à Durée Déterminée (de remplacement) - Contrat à durée indéterminée - Contrat en alternance (CDD 12 mois) - Une préparation Opérationnelle à l'Emploi est réalisable avant la prise de poste définitive en partenariat avec France Travail. - Période de mise en situation en milieu professionnel (PMSMP) réalisable avec l'appui du SPE (France Travail, Cap Emploi, Mission Locale...)
Durée hebdomadaire de travail	Variable
Date de début du contrat	Immédiatement
Taux horaire brut	12.52 € à 12.57 € Brut horaire
Jours d'intervention	Journalier du lundi au vendredi (samedi)
Contraintes horaires	Interventions en horaires de journée et/ou décalés convenus avec le client Pour indication : au plus tôt à 06h00, au plus tard à 21h00
CARACTERISTIQUES LIEES A L'ORGANISATION DU POSTE DE TRAVAIL	
Adresse du lieu de travail	Sites : ILE DE FRANCE
Missions	
La société EQUIPAGE, Entreprise Adaptée spécialisée dans le secteur du Nettoyage Professionnel, s'engage vers un mode d'insertion professionnelle inclusive en faveur des personnes en situation d'handicap. Dans le cadre de son projet de développement, EQUIPAGE recrute actuellement des agents de service en propreté pour assurer l'entretien courant des locaux de nos clients en milieu tertiaire et marchand. Postes basés sur les départements d'Ile de France : [75] Paris 1er/ 2ème/8ème/9ème (milieu tertiaire) [94] Bonneuil / Valenton/Nogent sur Marne/Saint Maur des Fossés (milieu tertiaire et marchand)	



Entreprise Adaptée de Nettoyage Professionnel

IDENTIFICATION DU POSTE	
Intitulé du poste	AGENT POLYVALENT SERVICE REGIE 1 POSTE A POURVOIR
CARACTERISTIQUES GENERALES DU CONTRAT DE TRAVAIL	
Qualification en entrée de contrat	Agent de Service Confirmé Spécialisé (ASCS)
Nature du contrat	☒ CDI avec possibilité de la mise en place d'une PMSMP et/ou POEI avant prise de poste
Durée hebdomadaire de travail	22 heures 50 hebdomadaires
Date de début du contrat	Immédiatement
Taux horaire brut	1 225,57 € Brut mensuel
Jours d'intervention	Journalier du lundi au vendredi
Contraintes horaires	Interventions en horaires décalés 16h30 à 21h00
CARACTERISTIQUES LIEES A L'ORGANISATION DU POSTE DE TRAVAIL	
Adresse du lieu de travail	Site : Rue du Sentier - PARIS 2ème
Caractéristiques des contraintes du site	
Présence d'escaliers	☒ Oui ☐ Non
Présence d'ascenseur	☒ Oui ☐ Non
Présence de Mezzanine	☐ Oui ☒ Non
Nécessité de travailler en milieu extérieur	☐ Oui ☒ Non
Site de grande ampleur (marche forcée)	☒ Oui ☐ Non
Site permettant l'utilisation d'un chariot de service	☒ Oui ☐ Non
Missions	La société EQUIPAGE, Entreprise Adaptée spécialisée dans le secteur du Nettoyage Professionnel, s'engage vers un mode d'insertion professionnelle inclusive en faveur des personnes en situation d'handicap. Nous recherchons un(e) agent(e) de service en propreté confirmé pour assurer un rôle polyvalent au sein du service régie. Les missions principales sont les suivantes : - Entretien du hall d'entrée, espaces d'attente et cafétéria - Entretien des espaces détente, salle de sport et gestion des serviettes - Préparation des cocktails - Gestions des lave vaisselles



Entreprise Adaptée de Nettoyage Professionnel

IDENTIFICATION DU POSTE	
Intitulé du poste	AGENT POLYVALENT SERVICE REGIE 1 POSTE A POURVOIR
CARACTERISTIQUES GENERALES DU CONTRAT DE TRAVAIL	
Qualification en entrée de contrat	Agent de Service Confirmé Spécialisé (ASCS)
Nature du contrat	☒ CDI avec possibilité de la mise en place d'une PMSMP et/ou POEI avant prise de poste
Durée hebdomadaire de travail	35 heures hebdomadaires
Date de début du contrat	Immédiatement
Taux horaire brut	1 906,49 € Brut mensuel
Jours d'intervention	Journalier du lundi au vendredi
Contraintes horaires	Interventions en horaires de journée 07h00 à 15h00 (incluant 1 heure de pause déjeuner)
CARACTERISTIQUES LIEES A L'ORGANISATION DU POSTE DE TRAVAIL	
Adresse du lieu de travail	Site : Rue du Berri - PARIS 8ème
Caractéristiques des contraintes du site	
Présence d'escaliers	☒ Oui ☐ Non
Présence d'ascenseur	☐ Oui ☐ Non
Présence de Mezzanine	☐ Oui ☒ Non
Nécessité de travailler en milieu extérieur	☐ Oui ☒ Non
Site de grande ampleur (marche forcée)	☒ Oui ☐ Non
Site permettant l'utilisation d'un chariot de service	☒ Oui ☐ Non
Missions	La société EQUIPAGE, Entreprise Adaptée spécialisée dans le secteur du Nettoyage Professionnel, s'engage vers un mode d'insertion professionnelle inclusive en faveur des personnes en situation d'handicap. Nous recherchons un(e) agent(e) de service en propreté confirmé pour assurer un rôle polyvalent au sein du service régie. Les missions principales sont les suivantes : - Entretien du hall d'entrée, espaces d'attente et cafétéria - Entretien des espaces détente, salle de sport et gestion des serviettes - Préparation des cocktails, mise en place des salles de réunion - Gestions des lave vaisselles

NETTOYAGE ET PROPRETÉ



FICHE DE POSTE Agent de propreté	
Notre entreprise	Vous souhaitez rejoindre une équipe jeune et dynamique dans un groupe en plein développement : c'est ici ! Créée en 1980, OMS Synergie, 12ème groupe de nettoyage et de services aux entreprises en France, réalise un chiffre d'affaires de plus de 110 millions d'euros en dérivant des prestations de haute qualité dans des environnements tertiaires, industriels, nucléaires, établissements de santé etc...
Les missions	Les missions d'un agent d'entretien sont multiples. Elles consistent principalement à nettoyer les locaux en respectant méthodiquement le planning de travail donné par l'employeur. En fonction des situations, on pourra lui demander par exemple de : ➤ Nettoyer et laver les sols et les vitres ➤ Dépoussiérer le mobilier ➤ Trier les différents déchets ➤ Vider les corbeilles à papier et les poubelles ➤ Nettoyer les sanitaires ➤ Aérer les locaux et les dépolluer ➤ Nettoyer les espaces extérieurs privatifs ➤ Utiliser un nettoyeur à haute pression, ou d'autres engins de nettoyage automatiques Parmi ses autres tâches, un agent d'entretien pourra être amené à : ➤ Remplir les supports de suivi ➤ Suivre les précautions d'emploi des produits ménagers mis à disposition et veiller à bien entretenir le matériel ➤ Prendre soin des meubles, du matériel et des supports pour éviter toute détérioration pendant le processus de nettoyage ➤ Respecter les règles d'hygiène et sécurité fournies par l'employeur : celles-ci sont différentes en fonction du lieu d'exercice et seront plus rigoureuses, par exemple, dans le cadre hospitalier ➤ Exercer son métier dans la discrétion en veillant à respecter le quotidien des résidents et/ou des travailleurs ➤ Rendre compte à son responsable d'éventuels dysfonctionnements ou anomalies empêchant de bien réaliser les tâches à accomplir
Profil recherché	Nous recherchons une personne autonome, rigoureuse et polyvalente. Si vous êtes fiable, réactif(ve) et avez un vrai sens du service, vous êtes le(la) candidat(e) idéal(e) ! Débutant accepté
Informations sur le poste	Intitulé du poste : Agent de propreté Localisation : Ile de France Contrat : CDI/CDD



FICHE DE POSTE Valet/ Femme de Chambre	
Notre entreprise	Vous souhaitez rejoindre une équipe jeune et dynamique dans un groupe en plein développement : c'est ici ! LCS (Luxury Cleaning Services) est la filiale du 12ème groupe de propreté et de services en France, spécialisée, depuis plus de 20 ans, dans l'hôtellerie. Nous entretenons près de 14 000 chambres, par jour, en France. Plus de 2 500 collaborateurs œuvrent chaque jour dans les hôtels pour apporter le meilleur service auprès de grand groupes hôteliers.
Les missions	Le Valet/Femme de Chambre a la responsabilité d'entretenir les chambres de l'hôtel ainsi que les parties communes. Le Valet/Femme de Chambre véhicule l'image de l'entreprise par son attitude exemplaire, sa gentillesse, son professionnalisme et sa disponibilité. Son métier : Le Valet/Femme de Chambre est chargé(e) de nettoyer et de ranger les chambres d'hôtel après l'utilisation par le client, ainsi que de nettoyer les parties communes des étages. Chaque matin, le Valet/Femme de Chambre reçoit son planning lui indiquant les chambres qu'elle doit nettoyer et ranger, avec efficacité et rapidité. Le Valet/Femme de Chambre fait le ménage de la chambre, change les draps et refait les lits, passe l'aspirateur, nettoie les sanitaires et la salle de bain qu'elle réapprovisionne en linges, serviettes et peignoirs propres. Ses qualités principales : • Sens du service et de la propreté, le Valet/Femme de Chambre est un(e) spécialiste de la propreté • Efficacité et rapidité d'exécution • Discrétion et honnêteté • Une bonne condition physique
Profil recherché	Idéalement une première expérience réussie sur un poste similaire Sens du service et de la propreté Efficacité et rapidité d'exécution Sens de la discrétion Autonomie Rigueur Débutant accepté
Informations sur le poste	Intitulé du poste : Valet/Femme de Chambre Localisation : Ile de France Contrat : CDI/CDD

ALTERNANCE

AGENT POLYVALENT APRES SINISTRE / EN ALTERNANCE (H/F)

Description du poste : Localisation : Ile-de-France (Paris et petite couronne)

En tant qu'Agent Polyvalent Après Sinistre, vous intervenez sur des chantiers ayant subi différents types de sinistres afin de sécuriser les lieux et de participer à leur remise en état.

Vos principales missions seront : Intervenir après des sinistres tels que des inondations, incendies, scènes de crime ou logements touchés par le syndrome de Diogène. Assurer la mise en sécurité des sites (bâchage, pose de clôtures, sécurisation des accès, etc.). Réaliser le nettoyage, la désinfection et le traitement des surfaces et des biens. Participer à la rénovation et à la remise en état des objets et des locaux. Travailler en équipe dans le respect des procédures de sécurité et des personnes concernées. Horaires 35h mais des astreintes peuvent être demandés. Vous devrez faire preuve de disponibilité et de réactivité.

Profil recherché :

Vous préparez un CAP ou un Bac HPS en alternance en 2 ans. Le permis B n'est pas obligatoire, mais constitue un véritable atout. Vous aimez les missions de terrain et les environnements variés. Vous appréciez intervenir dans l'urgence et relever des défis au quotidien.

Vous faites preuve de sang-froid, de discrétion et de respect face à des situations parfois sensibles ou de détresse humaine.

Vous avez un bon esprit d'équipe et le sens du service

À propos de l'entreprise Polygon est un groupe européen reconnu, spécialisé dans les interventions après sinistre et la remise en état des bâtiments et des biens. L'entreprise accompagne particuliers, professionnels et collectivités avec des équipes expertes intervenant rapidement sur tous types de sinistres.

Condition de travail :

Temps plein à 35h, en contrat d'apprentissage
Dès que possible
Au CFA INHNI de Villejuif

À propos du CFA INHNI :

Organisme de formation professionnelle dans le secteur de la Propreté, de l'Hygiène et de l'Environnement. Créé en 1980 par la Fédération des Entreprises de Propreté et services associés, l'INHNI fait partie du Monde de la Propreté et participe ainsi au développement de cette profession utile à tous. L'INHNI propose une offre de formation large avec des modules courts, des cycles qualifiants, des diplômes et des titres reconnus. L'organisme : - écoute et accompagne les entreprises dans le développement des compétences des collaborateurs et le recrutement d'alternants pour renforcer les équipes et pérenniser les savoir-faire, - conseille et oriente les salariés du secteur et les personnes en reconversion dans leur démarche CPE, - informe et guide les jeunes et les demandeurs d'emploi dans leur projet professionnel pour intégrer le secteur de la propreté.

Site internet : <https://www.inhni.com/>

CV À REMETTRE À L'ACCUEIL



Envie de découvrir un secteur dynamique et qui forme à des métiers essentiels à tous ?

C'est par ici !

Nous vous proposons d'intégrer le **BTS Métiers des Services à l'Environnement** en contrat d'apprentissage pour un poste de chef d'équipe avec une entreprise d'hygiène et propreté ; les sites sont situés en Ile de France

Où ? Au CFA Villejuif ou Gennevilliers

Quand ? dès que possible

Durée ? 2 ans

Rythme ? 1 semaine / 1 semaine

Combien de postes ? 3

Un peu plus de détails sur les missions ?

Aux côtés de votre tuteur.rice, vous assurerez les missions suivantes :

- Animer les équipes d'agents de propreté,
- Développer l'action commerciale,
- Participer à l'élaboration du cahier des charges,
- Suivre la qualité des prestations,
- Organiser la production dans un contexte en constante évolution tout en veillant à la cohésion des équipes,

Vous serez : chef de secteur ou chef d'équipe selon votre secteur d'activité

Pré requis :

Permis B recommandé pour assurer des déplacements

- 30 ans ou tout public si RQTH ou créateur d'entreprise ou sportif de haut niveau

Être titulaire d'un BAC général, ou technologique

Rigueur

Esprit d'équipe

Rémunération :

Salaire selon la grille de l'apprentissage et selon profil

CV À REMETTRE À L'ACCUEIL

FICHE DE POSTE : ASSISTANT(E) QSE (QUALITÉ, SÉCURITÉ ENVIRONNEMENT) EN ALTERNANCE

Rattachement Hiérarchique : Responsable OSE	
Mission Principale : L'Assistant(e) OSE participe au déploiement et au suivi de la politique Qualité, Sécurité et Environnement de l'entreprise. Il/elle accompagne les équipes dans l'application des procédures OSE, contribue à la prévention des risques professionnels et participe aux démarches d'amélioration continue afin de garantir la conformité réglementaire et la qualité des prestations.	
PRINCIPALES MISSIONS :	
Qualité, Sécurité et Environnement • Participer au suivi et à la mise à jour des procédures OSE. • Contribuer à l'analyse des incidents, des quasi-accidents et des accidents du travail. • Participer aux analyses de risques et proposer des actions d'amélioration. • Assurer le suivi des plans d'actions et des indicateurs HSE de l'agence. • Veiller au respect des procédures internes et des exigences réglementaires en matière de sécurité • Participer aux actions d'information et de sensibilisation des collaborateurs aux risques professionnels.	Audits et terrain • Contribuer à la réalisation des audits de sites en collaboration avec le Responsable OSE. • Effectuer des visites terrain et des contrôles de conformité. • Accompagner les équipes opérationnelles dans l'application des bonnes pratiques OSE. Communication et RSE Aider à la rédaction de documents, procédures et supports de communication. Participer à la création de supports liés à la démarche RSE : rapports, fiches de bonnes pratiques, affichages internes, communications diverses. • Contribuer à la diffusion de la culture OSE au sein de l'entreprise.
QUALITÉS REQUISES :	
• Rigueur et sens de l'organisation. • Esprit d'analyse et force de proposition. • Autonomie et réactivité. • Bon relationnel et capacité à sensibiliser les équipes. Formation Niveau Licence (Bac +3) dans le domaine OSE, HSE, Environnement ou équivalent.	
COMPETENCES	

Maîtrise des outils informatiques (Pack Office, notamment Excel, Word et PowerPoint).

Connaissance des principes OSE et de la prévention des risques.

Capacités d'analyse, d'organisation et de rédaction.

Aisance relationnelle et goût pour le travail de terrain.

CV À REMETTRE À L'ACCUEIL

GRANDE DISTRIBUTION

EMPLOYÉ POLYVALENT DRIVE (H/F)

CARREFOUR MARKET Puiseux Pontoise

N° OFFRE : 213VCTV

STAND : CV A REMETTRE A L'ACCUEIL

DOMAINE D'ACTIVITE : commerces de détail alimentaires en magasin spécialisé

CONTRAT : CDI 35H

DESCRIPTIF :

Missions principales :

- Préparation de commandes : Réalisation des commandes Drive (pour le magasin et son partenaire).
- Gestion des rayons : Remplissage, réapprovisionnement, mise en avant des produits, balisage et stickage.
- Polyvalence magasin : Missions diverses selon les besoins (caisse, gestion des surgelés, etc.)

Profil recherché :

- Savoir-être : Dynamisme, ponctualité, sérieux, minutie, rigueur et professionnalisme.
- Aptitudes : Motivation et capacité à s'adapter aux besoins quotidiens du point de vente.

CONTRAINTES : Travail Week-end et jours férié. Rythme irrégulier et pics d'activité.

REMUNERATION : 1960.37 €/mois

CONTACT : postuler directement sur l'offre.

EMPLOYÉ LIBRE SERVICE (H/F)

Leclerc Saint Ouen L'Aumône

N° OFFRE : 214HJMF

Sous la responsabilité de votre manager de rayon, vous exercerez les missions suivantes :

=> Réception de la marchandise et contrôle de la qualité

=> Mise en rayon en respectant les consignes qui vous seront données => Contrôle des dates et rotation des produits

=> Conserver vos rayons propres, rangés et ordonnés

=> Renseigner courtoisement les clients, s'ils font appel à vous.

Travail 6 jours sur 7, 36h45 par semaine. Au sein d'une semaine, vous pourrez effectuer des postes du matin (4h) et de maintenance (après-midi). Salaire sur 13 mois (en étant rentré du 01/01 au 31/12) + Prime d'assiduité de 30,49 euros + Intéressement participation à partir de 3 mois d'ancienneté.

CDD 6 mois

Expérience

1 An(s) - expérience en grande distribution

REMUNERATION : Horaire de 12.31 Euros - Prime, mutuelle, CSE, participation

Merci d'envoyer votre CV à l'adresse mail suivante : dylan.cavelier@francetravail.fr

EMPLOYÉ DE RAYON FRUITS ET LEGUMES (H/F)

N° OFFRE : 213DYXR

Descriptif :

Sous la responsabilité du Manager du rayon Fruits et Légumes, vos missions seront les suivantes :

- Contrôler l'état de conservation d'un produit périssable
- Retirer des produits non conformes
- Contrôler le balisage et l'étiquetage des produits en rayon
- Présenter et valoriser un produit ou un service
- Organiser, aménager un espace de vente
- Informier, renseigner une personne sur les articles en vente
- Réceptionner des produits, des matières premières, vérifier la conformité d'une livraison
- Réaliser l'étiquetage de produits

Avantages :

- prime d'assiduité de 30€
- 13 mois de salaire

début de poste à 6h
travail 6 jours sur 7

Avoir de l'expérience dans les fruits et légumes est INDISPENSABLE

Poste du matin avec possibilité de travailler de temps en temps l'après-midi pour la maintenance

Expérience

1 An(s) - EXPERIENCE EN FRUITS ET LEGUMES OBLIGATOIRE

Contrat : CDD 7 Mois - Contrat travail

Conditions horaires : 35H/semaine. Travail le samedi

Salaire : Mensuel de 1868.0 Euros

Merci d'envoyer votre candidature à l'adresse mail suivante : dylan.cavelier@francetravail.fr

LOGISTIQUE

AGENT D'EXPLOITATION (H/F)

CELIO

Lieu : Amblainville (60)

Secteur : Logistique / Exploitation

Contrat : Intérim

Horaires : Selon planning de l'entreprise

Missions : Chargement et déchargement des camions, Tri et contrôle des marchandises, Préparation des commandes, Emballage et étiquetage des produits, Respect des consignes de sécurité et des procédures logistiques, Profil recherché, Débutant accepté, Une première expérience en logistique est un plus. Sérieux, motivé et dynamique, Capacité à travailler en équipe, Respect des consignes de sécurité

Contraintes : Port de charges, Travail en entrepôt, Gestes répétitifs, Station debout prolongée

Rémunération, 12,31 € brut/heure, Prime de pénibilité : 45 € / mois, Ticket restaurant : 8,00 € / jour (à partir de 30 jours travaillés), Avantages, Accompagnement par l'équipe Staffmatch

Intégration au sein d'un groupe reconnu dans le secteur de la logistique

Contact :

 implantcelio@staffmatch.com

 03 74 47 15 88

CARISTES (H/F)

CELIO

Lieu : Amblainville (60)

Secteur : Logistique

Contrat : Intérim

Missions : Conduite de chariot élévateur (CACES 5), Stockage et déstockage des marchandises en hauteur, Approvisionnement des zones de préparation de commandes

Respect des consignes de sécurité et des procédures logistiques, Participation au bon fonctionnement de l'entrepôt, Profil recherché, Expérience exigée de 6 mois minimum sur un poste similaire, CACES 5 en cours de validité, Visite médicale à jour, Sérieux, rigoureux et autonome, Capacité à travailler en équipe

Contraintes : Travail en hauteur, Conduite d'engins de manutention, Port de charges occasionnel, Travail en entrepôt logistique, Respect strict des règles de sécurité, Rémunération

12,31 € brut/heure

Prime de pénibilité : 45 € / mois

Ticket restaurant : 8,00 € / jour (à partir de 30 jours travaillés)

Avantages : Mission au sein d'un site logistique reconnu, Accompagnement par l'équipe Staffmatch, Possibilité de mission longue durée selon activité

Contact :

 implantcelio@staffmatch.com

 03 74 47 15 88

POMPIERS 95

POMPIERS95

CHARGE DE MAINTENANCE - SPECIALITE ELECTRICITE (H/F)

CADRE STATUTAIRE : Filière : Technique Catégorie : C / B Cadres d'emplois : Agents de Maîtrise / Techniciens territoriaux	TEMPS ET RÉGIMES DE TRAVAIL : Temps complet ÉVALUATEUR : Chef de l'Unité Maintenance tous corps d'état
STRUCTURE DE RATTACHEMENT : Le Service Départemental d'Incendie et de Secours du Val d'Oise (SDIS 95) distribue des secours dans l'ensemble du département, suite aux sollicitations de la population sur les numéros d'urgence 18 et 112. Chaque année, ce sont près de 90000 interventions de secours aux personnes et de lutte contre l'incendie qui sont réalisées par les sapeurs-pompiers du Val d'Oise. Lieu de travail : 4, rue des Oziers - Saint-Ouen L'Aumône 95310.	Le SDIS 95 : des valeurs d'engagement, de solidarité et de respect !
MISSIONS Placé sous l'autorité de l'unité Maintenance Tous corps d'état, l'agent conduit les travaux d'électricité réalisés par des entreprises. Il organise les visites de maintenance préventive, les contrôles réglementaires avec les différents prestataires. • Travail en bureau et sur le terrain. • Déplacement fréquents sur les sites.	VOS ACTIVITÉS – Conduire des opérations de travaux, d'entretien, de maintenance, sur le plan technique, qualitatif, financier, et assurer de la livraison des rapports. – Participer et ou rédiger (en fonction de la complexité du marché) les dossiers de consultation d'entreprises pour des marchés de prestations de service (contrat de maintenance), ou de travaux d'électricité. – Faire les analyses d'offres suite aux consultations lancées. – Prévoir et suivre les contrôles techniques réglementaires. – Organiser et assister les prestataires lors des visites. – Suivre les contrats de maintenance dans leur exécution et s'assurer de la conformité des interventions. – Organiser les interventions en dépannage préventif et curatif. – Renseigner les demandes d'interventions faites par les utilisateurs dans l'outil métier « Symphonie ». – Rédiger et communiquer des rapports simples d'interventions. – Mettre les logiciels bureautique (Excel, Word). – Coordonner ses interventions avec d'autres corps de métier.
VOS ATOUTS – Assurer le suivi des contrats de maintenance, des contrôles réglementaires, des travaux du domaine de l'électricité – Rédiger des jalons techniques permettant la consultation d'entreprises – Lire et interpréter des plans, des schémas électriques – Maîtriser les logiciels bureautique (Excel, Word)	
PROFIL RECHERCHÉ – En fonction de l'expérience du candidat CAP, BEP, BAC PRO, BTS dans le domaine de l'électricité – Expérience souhaitée dans le domaine de l'électricité. – Avoir des connaissances techniques : normes, documents techniques unifié (DTU) et réglementation applicable en électricité – Savoir effectuer des calculs simples de dimensionnement : section de câbles, disjoncteurs, niveau d'éclairement, puissance) – Rigueur et organisation – Autonomie et réactivité – Qualités relationnelles – Avoir le sens du travail en équipe et une transversalité	
VOUS SOUHAITEZ CANDIDATER ? Adressez votre CV et lettre de motivation à M. le Président du CASDIS, par mail à recrutement@sd95.fr , sous la référence 2025-MAINT-ELEC .	

Poste à pourvoir par voie de mutation, détachement, le cas échéant par voie contractuelle (CDD 36 mois - Art L332-8-2').

Le SDIS propose un cadre managérial bienveillant et convivial, au service de projets dynamiques. Le SDIS s'engage pour la qualité de vie au travail : en rejoignant ses équipes, vous pourrez bénéficier de l'action du comité d'œuvres sociales du département, d'une amicale et du télétravail (selon éligibilité du poste). Un accompagnement au logement est proposé par nos services.



Version Juillet 2025

POMPIERS95

CHARGE DE COMMUNICATION – COMMUNITY MANAGER (H/F)

CADRE STATUTAIRE Filière : Administrative Catégorie : B Cadre d'emplois : Rédacteurs territoriaux Lieu de travail : 33 rue des Moulins à Neuville sur Oise (95)	TEMPS ET RÉGIME DE TRAVAIL Temps complet - 40 heures AUTORITÉ HIERARCHIQUE ET ÉVALUATEUR Chef du service communication
STRUCTURE Le Service départemental d'incendie et de secours du Val d'Oise (SDIS 95) distribue des secours dans l'ensemble du département, suite aux sollicitations de la population sur les numéros d'urgence 18 et 112. Chaque année, ce sont plus de 90000 interventions de secours aux personnes et de lutte contre l'incendie qui sont réalisées par les sapeurs-pompiers du Val d'Oise. Au sein du service communication et dans ses missions principales, le/la chargé(e) de communication multimédia - community manager contribue à accroître la visibilité du SDIS et en valorise les actions et personnels auprès des publics cibles en conformité avec la stratégie de l'établissement.	Le SDIS : ce sont des valeurs d'engagement, de solidarité et de respect.
VOS MISSIONS En tant que chargé de communication - Vous participez à la conception et réalisation des actions et supports de communication. Vous vous assurez du bon respect des échéances - Vous rédigez des contenus éditoriaux adaptés à tous supports ou canaux - Vous participez à l'élaboration du magazine interne (proposition de sujets et de visuels, interview, rédaction...), et réalisez des reportages sur le terrain - Vous actualisez les informations institutionnelles et contenus proposés sur les sites intranet et internet du SDIS - Vous appuyez la gestion quotidienne du Group Images (sapeurs-pompiers, présent, des événements, photos et vidéos 7j/7, 24h/24) : planning mensuel, demande équipement - Vous publiez les reportages opérationnels sur internet et les réseaux sociaux - Vous participez au soutien organisationnel ponctuellement lors des événements départementaux	VOS ATOUTS - Excellente capacité rédactionnelle - Orthographe et syntaxe irréprochables - Capacité à appréhender les enjeux du service public - Benchmark régulier pour avoir l'œil sur les dernières tendances com - Esprit d'analyse, de synthèse et réactivité - Créativité et force de proposition - Capacité à travailler en équipe et sur différents projets simultanément - Capacité à aller vers et autonomie dans la recherche et vérification des informations - Reflexe du reporting à la hiérarchie - Capacité d'adaptation et d'assiduité à un environnement complexe
En tant que community manager - Vous concevez une stratégie éditoriale pour les réseaux sociaux du SDIS en cohérence avec la stratégie de l'établissement. - Vous élaborez et alimentez un calendrier éditorial spécifique pour nos réseaux sociaux. - Vous animez les Réseaux Sociaux du SDIS, en assurez la modération, et la veille. Vous êtes garant du suivi des KPI. - Vous veillez à la réputation du SDIS (Web, Presse et Réseaux sociaux)	
PROFIL RECHERCHÉ Formation en communication, journalisme, Bac +3. Expérience sur un poste similaire exigé, idéalement de 5 ans minimum. Première expérience dans la fonction publique appréciée Maîtrise professionnelle des réseaux sociaux et des outils digitaux (Wordpress, Jalis). Compétences en photo/vidéo et logiciels graphiques (Suite Adobe, Canva) souhaitées.	
À NOTER Disponibilités à prévoir en soirée et les weekends pour assurer le relais, sur les réseaux sociaux, des événements sportifs ou institutionnels du SDIS dont des cérémonies (Possibilité de publier à distance)	



Version Août 2025

POMPIERS95

ANALYSTE DE DONNÉES (H/F)

CADRE STATUTAIRE : Filières : Technique / Administrative Catégorie : A/B Cadres d'emplois : Ingénieurs / Techniciens territoriaux Attachés / Rédacteurs territoriaux	TEMPS ET RÉGIMES DE TRAVAIL : Temps complet ÉVALUATEUR : Chef du service data management
LIEU DE TRAVAIL : 33 rue des Moulins – 95000 Neuville-sur-Oise	
STRUCTURE DE RATTACHEMENT : Le Service départemental d'incendie et de secours du Val d'Oise (SDIS 95) distribue des secours dans l'ensemble du département, suite aux sollicitations de la population sur les numéros d'urgence 18 et 112. Chaque année, ce sont près de 90000 interventions de secours aux personnes et de lutte contre l'incendie qui sont réalisées par les sapeurs-pompiers du Val d'Oise.	
Au sein du service data management, au groupement conduite de l'organisation de la sous-direction pilotage et prospective du service départemental d'incendie et de secours du Val d'Oise, l'analyste de données participe au développement du contrôle de gestion opérationnel au sein de l'établissement public.	
Le SDIS 95 : des valeurs d'engagement, de solidarité et de respect !	
VOS ACTIVITÉS ET TÂCHES DU POSTE - Vous collecter et structurer les données issues des systèmes d'information. - Vous définissez et documentez les besoins métiers en matière de données, en lien avec les services concernés - Vous assurez : - la qualité, la fiabilité et la sécurité des données conformément aux réglementations - la maintenance et à l'évolution du système d'information décisionnel - Vous concevez des tableaux de bord et outils de pilotage pour les différents métiers - Vous contribuez à l'amélioration continue des méthodes d'analyse et des outils de reporting - Vous sensibilisez et accompagnez les utilisateurs métiers dans l'interprétation des indicateurs et l'usage des outils décisionnels	VOS COMPÉTENCES TECHNIQUES - Bonne maîtrise d'outils de visualisation de données (Power BI et BOJ), d'Excel avancé et du langage SQL - Capacité d'analyse et de synthèse - Rigueur et sens de l'organisation - Qualités rédactionnelles et relationnelles avec l'aptitude à vulgariser les résultats en fonction de l'audience - Rigueur, esprit analytique et curiosité - Force adaptabilité aux priorités du SDIS - Gout du travail en équipe - Sens de la confidentialité
VOUS SOUHAITEZ CANDIDATER ? Adressez votre CV et lettre de motivation à M. le Président du CASDIS, par mail à recrutement@sd95.fr .	

Poste à pourvoir par voie de mutation, détachement, le cas échéant par voie contractuelle (CDD 36 mois, Art L332-8-2')

Le SDIS s'engage pour la qualité de vie au travail : en rejoignant ses équipes, vous pourrez bénéficier de l'action du comité d'œuvres sociales du département, d'une amicale et du télétravail (selon éligibilité du poste).

Un accompagnement au logement est proposé par nos services.



POMPIERS95

CHEF DE PROJET INFORMATIQUE (H/F)

CADRE STATUTAIRE : Filière : Technique Catégorie : A Cadre d'emplois : Ingénieurs territoriaux LIEU : 33 rue des Moulins à Neuville sur Oise (95)	TEMPS ET RÉGIMES DE TRAVAIL Temps complet AUTORITÉ HIERARCHIQUE ET ÉVALUATEUR Chef du service études et applications (SEA)
STRUCTURE Le Service Départemental d'Incendie et de Secours du Val d'Oise (SDIS 95) distribue des secours dans l'ensemble du département, suite aux sollicitations de la population sur les numéros d'urgence 18 et 112. Chaque année, ce sont plus de 90000 interventions de secours aux personnes et de lutte contre l'incendie qui sont réalisées par les sapeurs-pompiers du Val d'Oise. Au sein du service informatique, le chef de projet assure la mise en œuvre de projets informatiques, logiciels, matériels, réseaux, télécommunications, etc.	Le SDIS : ce sont des valeurs d'engagement, de solidarité et de respect.
VOS MISSIONS Le chef de projet est responsable d'un portefeuille de projets et applications, qu'il doit maintenir et faire évoluer en s'appuyant sur des compétences internes et externes. - Vous menez les études d'avant-projet - Assurer la maintenance du pilotage, garantir le respect du cahier des charges, des délais et des coûts - Organiser le déroulement des projets, définir les ressources, gérer les risques et planifier les travaux - Favoriser la circulation de l'information entre les différents intervenants du projet - Elaborer des propositions logicielles, définir les spécifications techniques détaillées et collecter les contraintes techniques - Vous pilotez les projets - Animer les comités de pilotage, garantir le respect du cahier des charges, des délais et des coûts - Organiser le déroulement des projets, définir les ressources, gérer les risques et planifier les travaux - Favoriser la circulation de l'information entre les différents intervenants du projet - Elaborer des propositions logicielles, définir les spécifications techniques détaillées et collecter les contraintes techniques - Vous maintenez les applications - Assurer la maintenance fonctionnelle et technique des applications, en lien avec l'équipe Systèmes et Réseaux - Gérer les interfaces et assurer la qualité au quotidien leur fonctionnement - Assurer l'assistance aux utilisateurs - Assister le chef de projet maître pour l'évolution du paramétrage à la mise en œuvre de nouvelles versions - Être l'interlocuteur privilégié des fournisseurs des applications, gérer les contrats	VOS ATOUTS - Vous savez communiquer avec des interlocuteurs techniques et fonctionnels - Vous aimez comprendre un besoin métier pour y apporter une réponse logicielle - Vous savez analyser des situations complexes et proposer des solutions - Vous vous projetez dans une fonction où le sens des valeurs et la capacité d'adaptation sont primordiaux
PROFIL RECHERCHÉ - Diplôme d'ingénieur, voire niveau équivalent. - Maîtrise de la gestion de projet - Pernis B indispensable (déplacements ponctuels 95)	
VOUS SOUHAITEZ CANDIDATER ? Adressez votre CV et lettre de motivation à M. le Président du CASDIS, par mail à recrutement@sd95.fr , sous la référence 2025-CHEF-PRO-INFOR	

Poste à pourvoir par voie de mutation, détachement, le cas échéant par voie contractuelle (CDD 36 mois - Art L332-8-2').

Le SDIS propose un cadre managérial bienveillant et convivial, au service de projets dynamiques. Le SDIS s'engage pour la qualité de vie au travail : en rejoignant ses équipes, vous pourrez bénéficier de l'action du comité d'œuvres sociales du Val d'Oise, d'une amicale et du télétravail (selon éligibilité du poste).

Un accompagnement au logement est proposé par nos services.



Version Juillet 2025

POMPIERS95

CARROSSIER - PEINTRE EN CARROSSERIE (H/F)

CADRE STATUTAIRE : Filière : technique Catégorie : C Cadres d'emplois : adjoints techniques/agents de maîtrise territoriaux	TEMPS ET RÉGIMES DE TRAVAIL : Temps complet (40h / semaine - RTT) ÉVALUATEUR : Chef de l'unité maintenance et spécialistes
LIEU : CENTRE TECHNIQUE DÉPARTEMENTAL 14 Chemin de la Butte aux Péres - 95100 MONTMORENCY	
Le Service départemental d'incendie et de secours du Val d'Oise (SDIS 95) distribue des secours dans l'ensemble du département, suite aux sollicitations de la population sur les numéros d'urgence 18 et 112. Chaque année, ce sont plus de 90000 interventions de secours aux personnes et de lutte contre l'incendie qui sont réalisées par les sapeurs-pompiers du Val d'Oise. Pour mener à bien ces missions, les sapeurs-pompiers du Val d'Oise s'appuient sur un groupement fonctionnel de la sous-direction soutien et ressources, appelé « groupement technique et logistique » qui a en charge la maintenance préventive et curative des matériels, les contrôles réglementaires, la gestion des stocks, l'approvisionnement des magasins et ateliers, au profit des unités opérationnelles dont le centre technique départemental (CTD).	
Le CTD gère l'entretien d'une flotte de près de 700 véhicules, dont le parc est renouvelé et entretenu chaque année afin de maintenir un haut niveau de réponse.	Le SDIS 95 : des valeurs d'engagement, de solidarité et de respect !
MISSION Au sein de l'atelier mécanique du CTD, vous contribuez à maintenir en parfait état les véhicules de secours et d'assistance indispensables aux interventions des sapeurs-pompiers. Par votre savoir-faire, vous assurez la réparation, la remise en état esthétique et fonctionnelle ainsi que la protection des carrosseries des engins d'incendie, des véhicules légers et des véhicules spécialisés, dans le respect des exigences de qualité, de sécurité et des délais de remise en service. Votre expertise participe directement à la disponibilité opérationnelle des moyens de secours au service de la population.	PROFIL RECHERCHÉ - Traiter d'un diplôme, titre professionnel ou formation dans le domaine de la carrosserie - peinture en carrosserie - Expérience sur un poste similaire appréciée (min 3 ans) - Vous savez conduire des véhicules VL, PL (vanité), manœuvrer les engins, contrôler et entretenir les véhicules - Aptitude au port de charges, manipulation de produits chimiques et équipements
VOS ACTIVITÉS - Vous réalisez les travaux de réparation de carrosserie sur les véhicules de secours, utilitaires et administratifs. - Vous diagnostiquez les déformations des éléments de carrosserie et proposez les solutions techniques adaptées. - Vous démontez, adressez, remplacez et remonte les éléments endommagés. - Vous préparez les surfaces avant peinture (ponçage, mastiquage, apprêt, protection) et appliquez les peintures, vernis et traitements de finition dans le respect des procédures et des normes réglementaires. - Vous contrôlez la qualité des réparations réalisées avant la remise en service des véhicules. - Vous veillez au respect des règles d'hygiène, de sécurité et de protection de l'environnement lors de l'utilisation des produits et matériels. - Vous participez à l'amélioration continue de l'organisation de l'atelier et partagez votre expertise avec vos collègues. - Vous contribuez à la disponibilité opérationnelle du parc roulant en respectant les délais de réparation.	VOUS SOUHAITEZ CANDIDATER ? Adressez votre CV et lettre de motivation à M. le Président du CASDIS, par mail à recrutement@sd95.fr , sous la référence 2025-CTD-CARROSSIER Le poste est ouvert par voie de détachement, de mutation ou par voie contractuelle (CDD de 36 mois, Article L332-8-2) Le SDIS propose un cadre managérial bienveillant et convivial, au service de projets dynamiques.

Le SDIS s'engage pour la qualité de vie au travail. Le service logement peut vous conseiller dans vos démarches de recherche.



Version Juillet 2025

POMPIERS95

CHEF UNITE MAINTENANCE TOUS CORPS D'ETAT (H/F)

CADRE STATUTAIRE : Filières : Technique / A - B Cadres d'emplois : Ingénieurs - Techniciens territoriaux LIEU : 4 rue des Oziers 95310 SAINT OUEN L'AUMÔNE	TEMPS ET RÉGIMES DE TRAVAIL : Temps complet AUTORITÉ HIERARCHIQUE ET ÉVALUATEUR Chef du service études et applications (SEA)
STRUCTURE DE RATTACHEMENT : Le Service départemental d'incendie et de secours du Val d'Oise (SDIS 95) distribue des secours dans l'ensemble du département, suite aux sollicitations de la population sur les numéros d'urgence 18 et 112. Chaque année, ce sont près de 90000 interventions de secours aux personnes et de lutte contre l'incendie qui sont réalisées par les sapeurs-pompiers du Val d'Oise.	Le SDIS 95 : des valeurs d'engagement, de solidarité et de respect !
MISSIONS Le chef de l'unité de maintenance tous corps d'Etat est responsable d'une équipe de 5 personnes (quatre gestionnaires de maintenance, un chargé de maintenance électricité CPO / CFA). Il traite avec son équipe, les demandes d'interventions en dépannage, les demandes de petits travaux, les demandes de fournitures diverses de bâtiment, depuis l'origine de leur demande jusqu'à leur finalisation. Il représente le groupement auprès des utilisateurs locaux. Il gère, avec son équipe, le cycle complet des demandes d'interventions via l'outil métier Symphonie/Attech, outil qui est son quotidien, saisies par les utilisateurs dans le logiciel métier, depuis la prise en compte de la demande jusqu'à la bonne exécution de la prestation des travaux par des entreprises. Il gère avec son équipe la maintenance préventive de la mise en place des matériels à la réalisation des visites jusqu'au traitement des dysfonctionnements relevés. Il gère les contrôles réglementaires obligatoires de bâtiment de la commande à la réalisation des visites, jusqu'au traitement des observations.	VOS ACTIVITÉS - Vous consultez, recevez et accusez réception quotidiennement des demandes d'interventions - Vous vérifiez, analysez les demandes et déclenchez les entreprises extérieures en marche avec le SDIS 95 (rédaction d'ou contribution à la rédaction des marchés de services et de travaux) - Vous faites les demandes de devis et vérifiez les factures transmises par les entreprises - Vous incrimenez quotidiennement, dans l'outil métier, la base de données patrimoniale et les informations pour tenir informés les utilisateurs de l'avancement de leurs demandes - Vous analysez les devis en terme de coûts et de technicité - Vous préparez, organisez et contrôlez l'exécution des travaux en vous assurant de leur conformité sur le plan technique et vous veillez au respect des règles d'hygiène et de sécurité de vos chantiers - Selon un calendrier de travaux, vous coordonnez les interventions avec les services concernés du SDIS - Vous validez le service fait pour les interventions en dépannage et/ou réclamation des travaux - Vous vérifiez les dates, récupérez les mensuels de dépannages - Vous veillez aux réponses apportées par votre équipe - Vous savez interpréter des plans/documents techniques et rédiger des marchés de maintenance et de remplacement d'équipements - Vous organisez et veillez au bon déroulement des visites préventives
VOS ATOUTS - Vous disposez de connaissances techniques en bâtiment. - Vous êtes à l'écoute des usagers. - Vous maîtrisez les outils bureautiques : Word, Excel, Outlook - Vous connaissez/pratisez le logiciel Autocad (apprécié)	
PROFIL RECHERCHÉ - Profil cadre Tous corps d'état à dominante Électricité de préférence - Expérience de management requise - Pernis B - Avoir un bon relationnel - Esprit dynamique, rigueur et méthodologie - Bonne capacité d'adaptation	
VOUS SOUHAITEZ CANDIDATER ? Adressez votre CV et lettre de motivation à M. le Président du CASDIS, par mail à recrutement@sd95.fr , sous la référence 2025-CBAT-CHEF-UTIC	

Poste à pourvoir par voie de mutation, détachement, le cas échéant par voie contractuelle (Art L332-8-2' - CDD de 36 mois, renouvelable)

Le SDIS s'engage pour la qualité de vie au travail : en rejoignant ses équipes, vous pourrez bénéficier de l'action du comité des œuvres sociales du département et d'une amicale. Un accompagnement par notre service logement vous est proposé.



Version Août 2025

POMPIERS95

ÉLECTROTECHNICIEN VÉHICULES (VL-PL) - H/F

CADRE STATUTAIRE Filière : Technique Catégorie : C Cadres d'emplois : Adjoints techniques / agents de maîtrise territoriaux Lieu de travail : 14 Chemin de la Butte aux Péres - MONTMORENCY (95)	TEMPS ET RÉGIMES DE TRAVAIL Temps complet - 40H + RTT associé AUTORITÉ HIERARCHIQUE ET ÉVALUATEUR Chef de l'Unité maintenance
STRUCTURE DE RATTACHEMENT : Le Service départemental d'incendie et de secours du Val d'Oise (SDIS 95) distribue des secours dans l'ensemble du département, suite aux sollicitations de la population sur les numéros d'urgence 18 et 112. Chaque année, ce sont plus de 90000 interventions de secours aux personnes et de lutte contre l'incendie qui sont réalisées par les pompiers du Val d'Oise. Pour mener à bien ces missions, les pompiers du Val d'Oise s'appuient sur un groupement fonctionnel de la sous-direction soutien et ressources, appelé « groupement technique et logistique » qui a en charge la maintenance préventive et curative des matériels, les contrôles réglementaires, la gestion des stocks, l'approvisionnement des magasins et ateliers, au profit des unités opérationnelles dont le centre technique départemental (CTD). Le CTD gère l'entretien d'une flotte de plus de 700 véhicules, dont le parc est renouvelé et entretenu chaque année afin de maintenir un haut niveau de réponse.	Le SDIS : ce sont des valeurs d'engagement, de solidarité et de respect.
LA MISSION L'électrotechnicien véhicules est en charge de la maintenance préventive et curative électrique sur les châssis VL, et PL et de leurs équipements électroniques.	VOS ATOUTS - Vous avez l'esprit de cohésion et le sens du travail en équipe - Vous savez prioriser les urgences et rendre compte - Vous respectez les procédures et la hiérarchie - Vous avez le sens du service public - Vous faites preuve de réactivité, de méthode et de rigueur - Vous avez le sens de la discrétion
VOS ACTIVITÉS ET TÂCHES - Vous réparez ou remplacez : - les matériels électriques opérationnels - tous les équipements électriques des véhicules (12V, 24V, 220V) - Vous assurez la maintenance électrique : - des châssis automobiles (IVECO, RENAULT, SCANIA, RT, etc...) - des équipements véhicules - Vous réalisez des diagnostics et des réparations en soutien aux autres ateliers - Vous assurez des missions hors structure (Dépannage urgent).	VOUS SOUHAITEZ CANDIDATER ? Adressez votre CV et lettre de motivation à M. le Président du CASDIS, par mail à recrutement@sd95.fr , sous la référence 2026-CTD-ELECTR-VEHIC Poste à pourvoir par voie de mutation, détachement, le cas échéant par voie contractuelle (CDD 36 mois, Art. L332-8-2'), possibilité d'évolution, accès aux formations. Le SDIS propose un cadre managérial bienveillant et convivial, au service de projets dynamiques. En rejoignant ses équipes, vous pourrez bénéficier de l'action du comité des œuvres sociales du département et d'une amicale. N.B. : participation employeur mutuelle et contrat prévoyance labellisés
PROFIL RECHERCHÉ - Connaissances appliquées à l'équipement électrique des châssis VL, PL et de leurs équipements - PERMIS : VL exigé / PERMIS PL apprécié - CACES chariot élévateur apprécié	



Version Avril 2026

POMPIERS95

JURISTE (H/F) (CDD 1 an)

CADRE STATUTAIRE : Filière : Administrative Catégorie : A / B Cadres d'emplois : Attachés / Rédacteurs territoriaux	TEMPS ET RÉGIMES DE TRAVAIL : Temps complet AUTORITÉ HIERARCHIQUE ET ÉVALUATEUR : Chef du service juridique
STRUCTURE DE RATTACHEMENT : Le Service Départemental d'Incendie et de Secours du Val d'Oise (SDIS 95) distribue des secours dans l'ensemble du département, suite aux sollicitations de la population sur les numéros d'urgence 18 et 112. Chaque année, ce sont plus de 90000 interventions de secours aux personnes et de lutte contre l'incendie qui sont réalisées par les sapeurs-pompiers du Val d'Oise.	Le SDIS : ce sont des valeurs d'engagement, de solidarité et de respect
Le service juridique, composé d'une cheffe de service et de deux agents, est principalement chargé de l'analyse, du conseil juridique et de la gestion du contentieux.	
Lieu de travail : 33 rue des Moulins - 95000 Neuville sur Oise	
MISSIONS : La responsabilité de la cheffe du service juridique, le (la) juriste participe à la sécurisation des actes de l'établissement ainsi qu'à l'appui au conseil.	PROFIL RECHERCHÉ : - Formation Master en droit public : droit des collectivités territoriales de préférence - Connaissance des procédures contentieuses - Connaissance du statut de la fonction publique - Maîtrise du droit administratif général - Capacité d'analyse et de synthèse - Qualités rédactionnelles - Orthographe et syntaxe irréprochables - Excellentes aptitudes relationnelles
ACTIVITÉS ET TÂCHES DU POSTE : - Conseiller et accompagner les services et la direction dans leurs demandes d'ordre juridique - Contribuer à la sécurisation et à la rédaction des actes de l'établissement (arrêts, délibérations, conventions) selon les demandes - Participer à l'organisation des conseils de discipline de l'établissement - Structurer une veille juridique et établir un support mensuel - Gérer les demandes de conseil relatives à l'accès aux documents administratifs - Contribuer à l'élaboration de la cartographie des risques juridiques de l'établissement - Participer aux actions de formations - Contribuer à la rédaction des mémoires et des constitutions de partie civile de l'établissement	VOUS ATOUTS : - Vous êtes rigoureux(euse), méthodique - Vous êtes pédagogue - Vous êtes réactif (ve) - Vous êtes garant de la discrétion - Vous maîtrisez les outils du pack Office
VOUS SOUHAITEZ CANDIDATER ? Adressez votre CV et lettre de motivation à M. le Président du CASDIS, par mail à recrutement@sd95.fr .	

Le SDIS propose un cadre managérial bienveillant et convivial, au service de projets dynamiques.

Le SDIS s'engage pour la qualité de vie au travail : en rejoignant ses équipes, vous pourrez bénéficier de l'action d'un comité d'œuvres sociales (COS - <https://www.comsdisois.com/>), d'une amicale et du télétravail (selon éligibilité du poste).

Un accompagnement au logement est proposé par nos services.



Version Avril 2026

POMPIERS95

LOGISTICIEN (H/F)

CADRE STATUTAIRE Filière : Technique Catégorie : C Cadres d'emplois : Adjoints techniques territoriaux Agents de maîtrise territoriaux	TEMPS ET RÉGIMES DE TRAVAIL Temps complet AUTORITÉ HIERARCHIQUE ET ÉVALUATEUR : Chef du service développement des compétences
STRUCTURE D'EMPOI : Le Service départemental d'incendie et de secours du Val d'Oise (SDIS 95) distribue des secours dans l'ensemble du département, suite aux sollicitations de la population sur les numéros d'urgence 18 et 112. Chaque année, ce sont plus de 90000 interventions de secours aux personnes et de lutte contre l'incendie qui sont réalisées par les sapeurs-pompiers du Val d'Oise. Avec 10 000 m ² de bâtiments sur un terrain de 13 hectares, le centre de formation départemental du SDIS du Val d'Oise permet de dispenser la formation théorique et pratique aux sapeurs-pompiers volontaires et professionnels ainsi qu'aux personnels administratifs et techniques. Le site peut également accueillir des sapeurs-pompiers d'autres départements ou des partenaires extérieurs publics, pour leurs formations, séminaires ou réunions. En plus des cours magistraux en salles ou en amphithéâtre, des exercices pratiques (sauvetages, lutte contre l'incendie, secours-roule...) peuvent être réalisés grâce à des zones de manœuvres qui reconstituent les environnements d'intervention et à une maison d'expérience équipée de simulateurs d'incendie. L'objectif est de permettre des mises en situation dans des conditions aussi proches que possible de la réalité, tout en garantissant la sécurité des stagiaires et des formateurs.	Le SDIS : ce sont des valeurs d'engagement, de solidarité et de respect.
LIEU DE TRAVAIL : Centre de formation départementale - 35 Av. de la Division Lecier, 95350 Saint-Brice-sous-Fort	
VOS MISSIONS ET ACTIVITÉS Logistique du parc de véhicules et matériels : vous assurez : - La convoyage des véhicules, l'entretien et le nettoyage des véhicules - La préparation des véhicules et matériels de formation Logistique opérationnelle - Vous assurez l'émargement, le rangement et l'entretien des locaux destinés au stockage et aux exercices (remise, plateau technique, maison de feu) - Vous préparez les matériels pour les brulages Activités polyvalentes - Vous participez à l'épreuve annuelle des traxys - Vous assurez les livraisons au site, la correction des notes à l'issue de toutes les tâches liées à l'organisation logistique des formations - Vous effectuez les navettes pour les jours et les formateurs - Vous participez à des mises en situation en qualité de manouvrier	
PROFIL / VOS ATOUTS - Vous savez gérer l'urgence et prioriser vos actions - Vous savez appliquer une procédure ou une réglementation applicable - Vous avez un goût prononcé pour l'activité opérationnelle, le travail en équipe et l'esprit de cohésion - Vous êtes dynamique, rigoureux et organisé. - Vous êtes détenteur du permis B et d'au moins deux autres permis de conduire	
VOUS SOUHAITEZ CANDIDATER ? Adressez votre CV et lettre de motivation à M. le Président du CASDIS, par mail à recrutement@sd95.fr , sous la référence 2026-GFOR-LOG Poste à pourvoir par voie de mutation, détachement, le cas échéant par voie contractuelle (CDD de 3 ans, renouvelable, Art. L332-8-2')	

Le SDIS propose un cadre managérial bienveillant et convivial, au service de projets dynamiques.

Le SDIS s'engage pour la qualité de vie au travail : en rejoignant ses équipes, vous pourrez bénéficier d'une action sociale et d'une amicale. Un accompagnement au logement est proposé par nos services.



Version Avril 2026

POMPIERS95

MÉCANICIEN VÉHICULES MOBILE H/F

CADRE STATUTAIRE Filière : Technique Catégorie : C Cadres d'emplois : Adjoints techniques/agents de maîtrise territoriaux Lieu de travail : 14 Chemin de la Butte aux Péres - MONTMORENCY (95)	TEMPS ET RÉGIMES DE TRAVAIL Temps complet - 40H + RTT AUTORITÉ HIERARCHIQUE ET ÉVALUATEUR Chef de l'Unité maintenance
STRUCTURE DE RATTACHEMENT : Le Service département d'entretien et de secours du Val d'Oise (SDS) distribue des secours dans l'ensemble du département, ainsi qu'une sollicitation de la population sur le numéro d'urgence 18 ou 112. Chaque année, au sein plus de 90000 interventions, le Service département d'entretien et de secours du Val d'Oise est appelé à intervenir sur des incidents de nature technique et de la vie courante de la population. Pour mener à bien ces missions, les sapeurs pompiers du Val d'Oise s'appuient sur un groupement formé de trois directions : la direction des opérations, la direction des matériels et la direction des ressources. Ces directions sont regroupées au sein de la direction départementale des matériels, des contrôles réglementaires, la gestion des stocks, l'approvisionnement des matériels et des outils, au profit des unités de secours. Les opérations départementales du Val d'Oise gèrent l'ensemble d'une flotte de plus de 700 véhicules, dont la maintenance et l'entretien chaque année afin de maintenir un haut niveau de sécurité.	
Le SDS est : soit des valeurs d'engagement, de solidarité et de respect.	
VOTRE MISSION Le mécanicien véhicule mobile participe à l'exécution des plans de maintenance des véhicules de la zone d'entretien du département avec son véhicule d'assistance technique. Il applique également la politique de maintenance en lien avec les autres structures du SDS et du Val d'Oise.	VS AUTOS Vous avez un sens du service public Vous êtes capable de travailler en équipe Vous avez une vision du bon sens Vous avez une bonne maîtrise du relationnel et de l'adaptation Vous êtes dynamique, disponible et polyvalent Vous êtes réactif et autonome Vous êtes méthodique, rigoureux et discret
VOS ACTIVITÉS ET TÂCHES Vous êtes le correspondant véhicule des structures de votre zone de compétence en relation avec votre binôme de la zone ou en cas d'urgence, afin d'orienter et de contrôler le personnel sur le terrain. Vous participez à la maintenance des matériels routiers pour réduire les dysfonctionnements, ainsi qu'à l'assurance du contrôle réglementaire des matériels dans les unités. Vous diagnostiquez les pannes en structure afin de demander le chef de l'unité maintenance ou l'atelier mécanique. Vous devez être capable de proposer une réparation en prestation extérieure ou en interne. Vous participez le service fast et réceptionner les véhicules chez les prestataires extérieurs tout au long de leur cycle.	VOS COMPÉTENCES TECHNIQUES Vous savez appliquer et faire appliquer le cadre réglementaire de la maintenance des véhicules Vous maîtrisez les outils de diagnostic et d'ajustage de maintenance du parc Vous saisissez à l'organisation générale des services Vous intervenez sur différents sites en maintenance véhicules, selon les besoins du service
Vous participez à la réalisation de convois de véhicule de service dans le cadre de la maintenance Vous participez à la mise en maintenance au sein de l'atelier à la demande des unités de maintenance Au maintien opérationnel des véhicules de secours sur une intervention concertée	CONDITIONS / CONTRAINTES DU POSTE Démentiements régimés sur secteur dédié du Val d'Oise ou en rotation dans les ateliers du Val d'Oise VOUS SOUHAITEZ CANDIDIDER ? Adressez votre CV et lettre de motivation à : M. le Président du conseil, par mail : recrutement@valdoise.fr ou par courrier, en indiquant en objet la référence : 2026-CD-CDR-VH-026 Pour connaître toutes les modalités, détachement, le cas échéant par courrier électronique, le SDS vous le fera connaître. (SDS 95 - les formations, la possibilité de formation, accès aux formations.
PROFIL RECHERCHÉ Diplôme BAC/BAC en maintenance des véhicules, formations véhicules unitaires / PERMIS - V, exp. - Pl. agricole Connaissance en mécanique et /ou système électrique, connaissance en pneumatique et en techniques de diagnostic	Le SDS propose un cadre matériel élargi et des possibilités de projets départementaux Le SDS s'engage pour la qualité de vie au travail : en matière de santé et de sécurité, nous pourrions bénéficier de l'action du comité des œuvres sociales du département et d'une amicale.
	 Version Août 2026