



Commission Intercommunale pour l'Accessibilité – Bilan 2023

Date : 9 décembre 2024



PREMIERE PARTIE - CONTEXTE

INTRODUCTION

CONTEXTE RÉGLEMENTAIRE

CONTEXTE TERRITORIAL – CHIFFRES CLÉS DU DÉPARTEMENT (95)

DEUXIEME PARTIE - RAPPORT 2023

1. DIRECTION MOBILITES & ESPACES PUBLICS

- Stationnement
- Transport
- Espaces publics
- Perspectives

2. DIRECTION DU PATRIMOINE ET DES BATIMENTS

- Agenda D'Accessibilité Programmé
- Etablissement Recevant du Public : Le Forum
- Perspectives

3. DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES

- La communauté d'agglomération en tant qu'employeur
- Perspectives

4. DIRECTION DE LA STRATEGIE URBAINE – SERVICE HABITAT

- Plan local habitat
- Cotation de la demande
- Observatoire de l'habitat du Département du Val – D'Oise

5. DIRECTION DES SOLIDARITES ET DE L'EMPLOI

- Contrat Local en Santé Mentale
- Emploi
- Concertation
- Solidarité
- Perspectives



KELTOUM ROCHDI

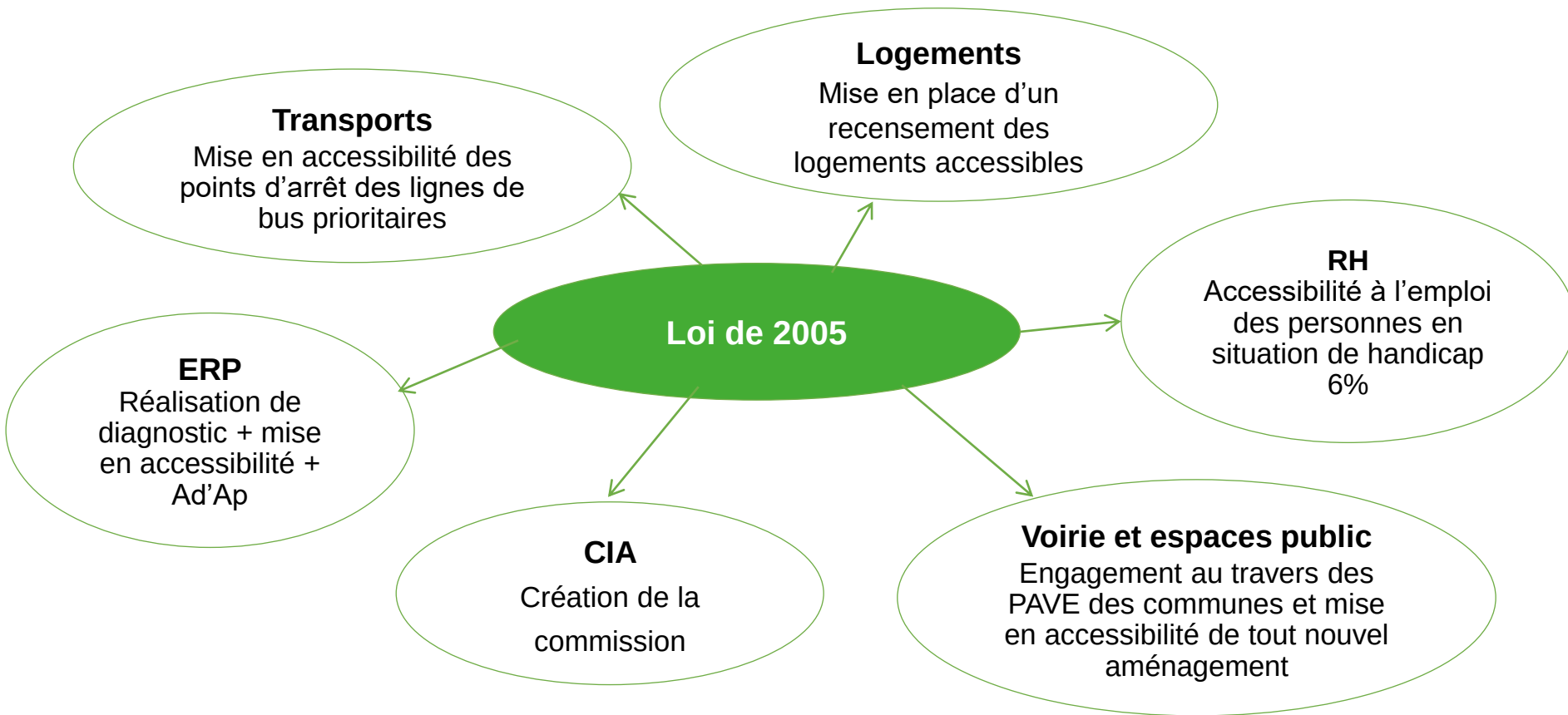
Présidente de la Commission Intercommunale
d'Accessibilité (CIA)

Conseillère communautaire déléguée
aux Solidarités et à l'Emploi



LE CONTEXTE RÉGLEMENTAIRE

La loi n°2005-102 du 11 février 2005 pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées, a fixé des objectifs et des calendriers en matière de mise en accessibilité dans différents domaines qui concernent la CACP



LES MISSIONS DE LA CIA

Créée en 2008, la CIAPH devenue CIA réunissait chaque année depuis 2010, les élus intercommunaux et communaux ainsi que les associations afin de présenter l'état des travaux de mises en accessibilité de la CACP

La Commission est réactivée en 2023

SES MISSIONS

- Dresser le constat de l'état d'accessibilité du cadre bâti existant, de la voirie, des espaces publics et des transports.
- Etablir un rapport annuel (contenu non opposable)
- Faire toutes propositions utiles de nature à améliorer la mise en accessibilité de l'existant.
- Organiser un système de recensement de l'offre de logements accessibles aux personnes handicapées.
- Tenir à jour, par voie électronique, la liste des établissements recevant du public situé sur le territoire qui ont élaboré un agenda d'accessibilité programmée et la liste des établissements accessibles aux personnes handicapées.

La CIA vient compléter les commissions communales appelées CCA qui existent

LES MISSIONS D'UNE CIA ET D'UNE CCA SONT LIMITEES A LEURS COMPETENCES INSTITUTIONNELLES

Les communes peuvent transférer une ou plusieurs missions de la commission communale pour l'accessibilité à la commission intercommunale grâce à une convention signée entre les communes et l'EPCI.

LA GOUVERNANCE DE LA CIA

SA COMPOSITION

Présidée par Keltoum ROCHDI

Un collège communautaire

- Sophie MATHARAN, Tatiana PRIEZ, Benoît DUFOUR, Jean-Guillaume CARONE

Un collège de représentants des communes

- Elus des 13 communes

Un collège d'associations :

- Mobile en ville, APF, APAJH 95, REMORA 95, PRESENCE 95, QUELLE TERRE DEMAIN.

- La Commission se réunit au minimum 1 fois par an

- La Commission se dote d'un Groupe de travail (techniciens CACP) qui rend compte de ses travaux en Commission Intercommunale pour l'Accessibilité

- La cheffe de projet insertion, et citoyenneté en assure l'animation et le suivi administratif

SON FONCTIONNEMENT

CONTEXTE TERRITORIAL CHIFFRES CLÉS DU DÉPARTEMENT DU VAL-D'OISE / CERGY-PONTOISE

Anne Dupriez Marques

Chargée de Coordination pour l'Evaluation des Besoins - MDPH



CONTEXTE

CONTEXTE TERRITORIAL – MDPH 95

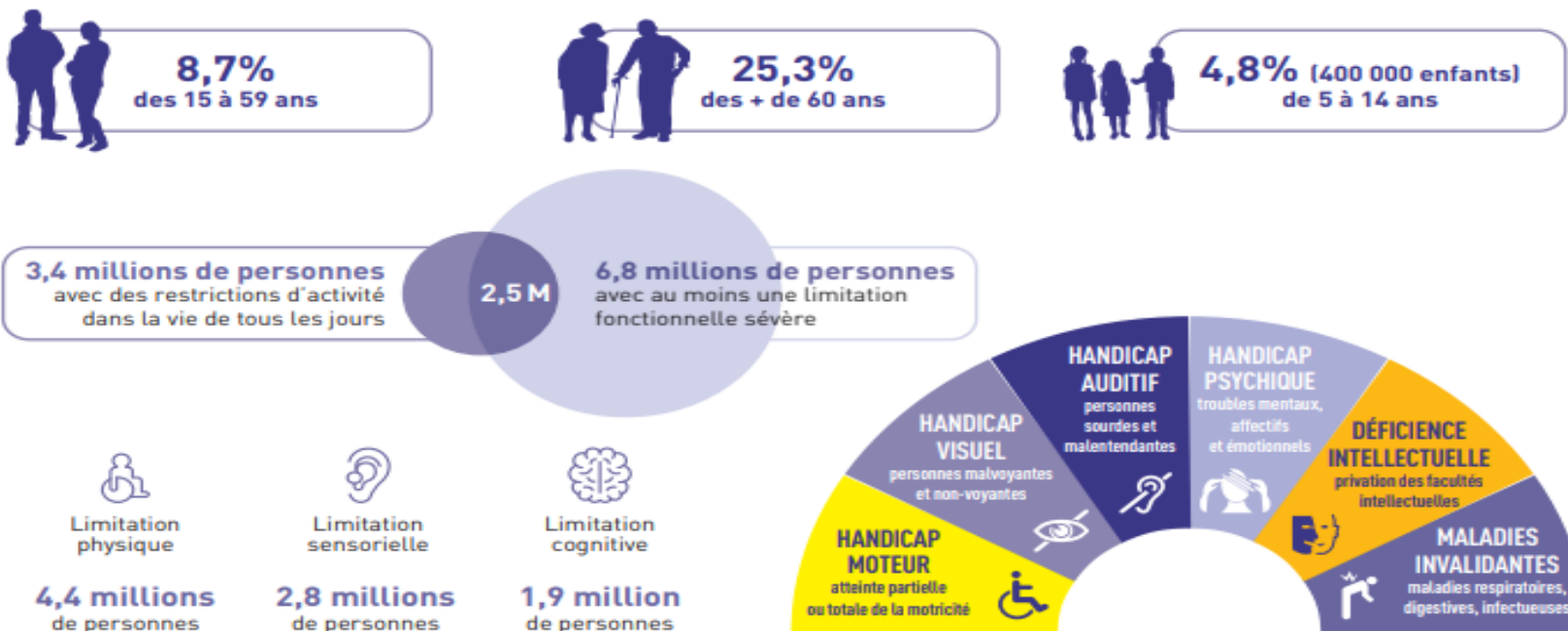
Quelques chiffres à l'échelle nationale

En France, 1 personne sur 7 de + de 15 ans est en situation de handicap

« Par personnes handicapées, on entend des personnes qui présentent des incapacités physiques, mentales, intellectuelles ou sensorielles durables dont l'interaction avec diverses barrières peut faire obstacle à leur pleine et effective participation à la société sur la base de l'égalité avec les autres. »

Convention des Nations Unies relative aux droits des personnes handicapées

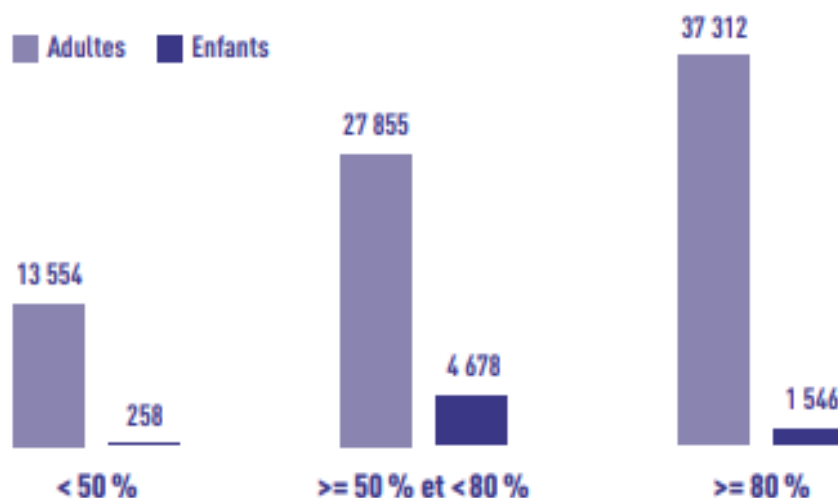
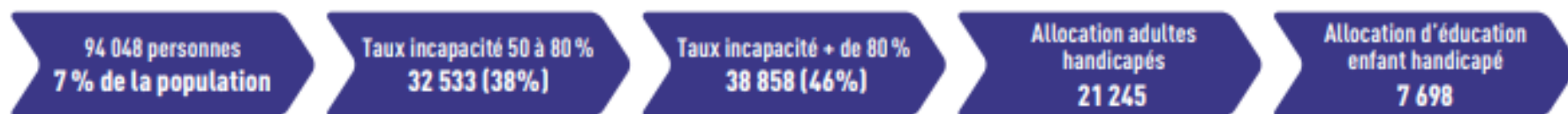
7.6 millions de personnes de + de 15 ans, handicapées ou dépendantes, vivent à domicile soit 14% de la population, dont 6.2% avec forte restriction dans les activités habituelles. 140 000 personnes vivent en établissement.



CONTEXTE TERRITORIAL – MDPH 95

Quelques chiffres à l'échelle du Val - d'Oise

94 000 personnes en situation de handicap dans le Val d'Oise



Comme au niveau régional, 7 % de la population a une reconnaissance administrative de handicap (droit ouvert à la MDPH). Un adulte ou un enfant peut être bénéficiaire d'un ou plusieurs droits.

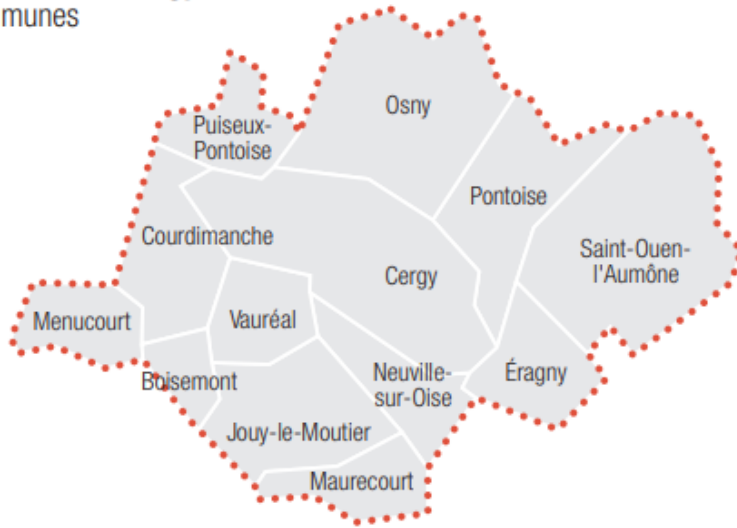
Début 2023, **85 203 personnes** ont un taux de handicap renseigné dans le Val d'Oise : 78 721 adultes et 6 482 enfants.

Dans l'hypothèse où plusieurs droits lui sont accordés, le bénéficiaire n'est compté qu'une seule fois.

CONTEXTE TERRITORIAL – MDPH 95

Quelques chiffres à l'échelle de l'agglomération de Cergy – Pontoise Les personnes en situation d'handicap - Les seniors

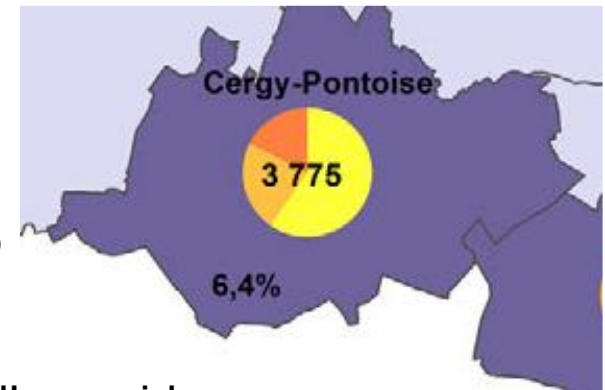
Agglomération de **Cergy-Pontoise** :
13 communes



- 214 428 habitants (en 2021)
- 92 000 emplois
- 30 000 étudiants
- 83 000 logements (17% du Val - d'Oise)
- 34 830 personnes âgées de +de 60 ans (16,3% de la population + 1,7 points depuis 2015)

*Sources : Insee, RP2010, RP2015 et RP2021, exploitations principales, géographie au 01/01/2024.

On constate que l'agglomération de Cergy-Pontoise à un taux de personnes en situation d'handicap à **6,4%** légèrement supérieur à la moyenne départementale.



3 775 Cergypontains ont pu bénéficier d'une aide avec :



MAISON DÉPARTEMENTALE POUR LES PERSONNES HANDICAPÉES 95

Un nouveau Schéma départemental 2023 – 2028

[Schéma départemental en faveur des personnes handicapées 2023-2028](#)

Ce schéma départemental est basé sur cinq orientations

Orientation 1

Un accès renforcé aux droits,
à la santé et à la vie sociale

Orientation 2

Pour une meilleure inclusion
scolaire, une formation et une
insertion professionnelle des
personnes en situation de
handicap

Orientation 3

Pour une offre médico-sociale
centrée sur le parcours de vie
et orientée vers le droit
commun

Orientation 4

Pour bien vivre chez soi et avec
ses proches

Orientation 5

Vers une politique du handicap
participative et garantissant un
accompagnement de qualité



RAPPORT 2023



**DIRECTION GÉNÉRALE ADJOINTE
EN CHARGE DE L'ÉCOLOGIE
ET DU CADRE DE VIE**

**DIRECTION MOBILITES & ESPACES PUBLICS
Tiphaine Larcher - Directrice**

- Mobilité Stationnement
- Mobilité Transport
- Espaces Publics – Voiries
- Perspectives

MOBILITÉS - STATIONNEMENT

ACTIONS MISES EN PLACE DANS NOS PARKINGS COMMUNAUTAIRES FAVORISANT L'ACCESSIBILITE

La CACP, au titre de ses compétences, assure le suivi de la DSP STATIONNEMENT.

Cette gestion est assurée par le Service Mobilités

PERIMETRE COUVERT

- **19 parkings** d'intérêt intracommunautaire
- **4 861 places** de stationnement
- **118 places de stationnement sécurisées pour vélos**

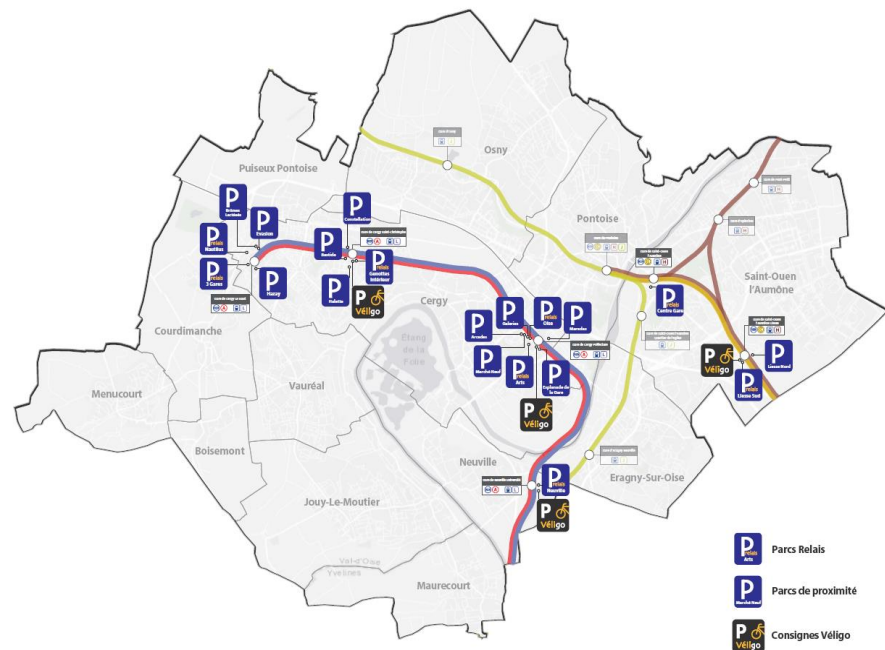
☐ **11 Parcs de proximité** (33% des places)

Les Hauts de Cergy : Brumes Lactées, Evasion et Hazay
Grand Centre : Galerie, Arcade, Marché Neuf, Maradas
Axe Majeur Horloge : Bastide, Constellation, Hallette
Saint-Ouen-l'Aumône : Liesse nord

☐ **8 Parcs relais** (67% des places)

Les Hauts de Cergy : 3 Gares et Nautilus
Grand Centre : Les Arts et Oise
Axe Majeur Horloge : Genottes
Neuville : Neuville RER
Saint-Ouen-l'Aumône : Centre Gare et Liesse Sud

- **110 places PMR** réparties dans **19 parcs** de stationnement
- L'ensemble des parkings en ouvrage est équipé d'ascenseurs à l'exception du parking Les Arts, parking aménagé avec un seul niveau, disposant d'une sortie aménagée avec une rampe coté gare.



MOBILITÉS - STATIONNEMENT

ACTIONS MISES EN PLACE DANS NOS PARKINGS COMMUNAUTAIRES FAVORISANT L'ACCESSIBILITE

Afin d'améliorer l'accès, l'accessibilité des parkings, des travaux sont réalisés chaque année

Affichage à l'entrée des parkings des places PMR



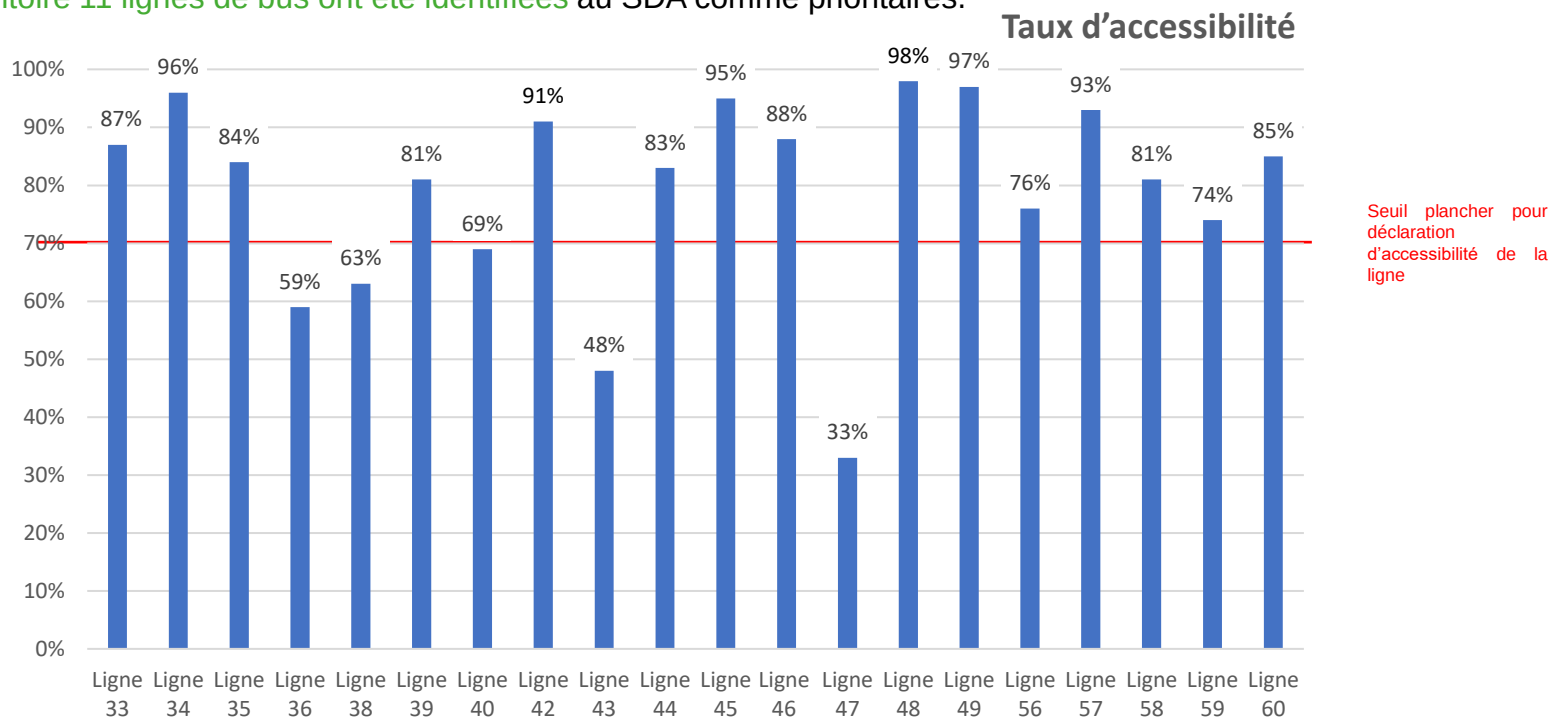
Exemples de travaux réalisés en 2023

MOBILITÉS - TRANSPORTS COLLECTIFS ROUTIERS

Le Schéma Directeur d'Accessibilité (SDA)

La mise en accessibilité des transports est encadrée en Ile-de-France par le Schéma Directeur d'Accessibilité D'IDFM qui définit les lignes de bus/gares prioritaires devant être rendus accessibles.

Sur le territoire 11 lignes de bus ont été identifiées au SDA comme prioritaires.



>>> mise aux normes de 100 % des arrêts des 11 lignes identifiées comme prioritaires au SDA

(sauf incapacité technique avérée).

>>> 15 lignes sont déclarées accessibles soit deux de plus qu'en 2023 et quatre de plus que le SDA

à savoir les lignes 33, 34, 35, 39, 42, 44, 45, 46, 48, 49, 56, 57, 58, 59, 60

MOBILITÉS - TRANSPORTS COLLECTIFS ROUTIERS

Mise aux normes de points d'arrêt bus existants

ANNEE	COMMUNE	LOCALISATION	NUMERO DE LIGNE	POINT d'ARRET	COUT DES TRAVAUX
2023	SOA	Rue de l'Equerre Rue du Compas	58 / 59	Equerre (2 sens) Avenue de la Mare (2 sens)	341 000 € TTC
	Boisemont	Avenue du Maréchal Leclerc	Ligne 3027 Interurbain KEOLIS	"Les Côteaux" (2 sens)	
	Pontoise Osny Cergy	Boulevard de la Paix Chaussée Jules César	46	Coubertin Mérites Place olympes de Gouges	55 000 € TTC

Le montant d'investissement consacré à la mise aux normes des point d'arrêts de bus par la CACP, sur la période 2023, est de 396 000 TTC.

Ces opérations bénéficient de subventionnement par la région IDF à hauteur de 70 %

MOBILITÉS - TRANSPORTS COLLECTIFS ROUTIERS

Mise aux normes d'un point d'arrêt bus existant

Saint – Ouen – l'Aumône

Arrêt de bus de l'équerre et avenue de la Mare – Ligne 58 / 59



MOBILITÉS - TRANSPORTS COLLECTIFS ROUTIERS

EXPERIMENTATION – PLATEFORMES PROVISOIRES Ligne 46

Le lundi 6 novembre 2023, la ligne 46 a été mise en service. Dans l'attente de la réalisation de quais définitifs la CACP a expérimenté la mise en place de quais modulaires, permettant ainsi l'installation de quais là ou aucun aménagement n'était présent, et afin de répondre aux obligations en matière d'accessibilité.

L'acquisition de ces plateformes permet de répondre à ce type de contraintes mais aussi de répondre avec réactivité au besoin de déplacement de quais bus dans le cadre de travaux.

Le dispositif choisi consiste en une plate-forme composée de pièces auto-enclenchables, avec bordures protectrices dotées de bandes réfléchissantes et de plaques d'accès amovibles, 100% en plastique PVC recyclé à haute résistance. Elle dispose de bordures à haute visibilité et de grilles d'accès rabattables et ajustables à la hauteur du trottoir au droit duquel elle est adressée. Elle s'adapte ainsi à l'espace disponible aussi bien en longueur qu'en largeur.

COÛT de l'opération : 42 000 € TTC



MOBILITÉS - TRANSPORTS COLLECTIFS ROUTIERS

Création et mise en norme des points d'arrêts de la ligne 46 - Cergy, Osny, Pontoise

A l'occasion de l'arrivée de la nouvelle ligne 46 sur le territoire, la CACP a mis en norme 6 arrêts physiques, à hauteur de **240 258 € TTC** dont **140 000 € HT** financés par IDFM



Accessibilité des gares routières dans l'agglomération de Cergy-Pontoise

Gares	Accessibilité PMR
Cergy le Haut*	OUI
Cergy Saint-Christophe	OUI
Cergy Préfecture*	OUI
Neuville Université	OUI
Saint-Ouen l'Aumône Liesse	OUI
Saint-Ouen l'Aumône Centre	OUI
Pontoise	OUI
Eragny Neuville	NON
Saint-Ouen l'Aumône	NON
Quartier de l'Eglise	NON
Epluches	NON
Pont-Petit	NON
Osny	NON

**Sur les 12 gares du territoire,
7 ont été identifiées prioritaires au SDA
dont 5 sont sous domanialité CACP:**

Les 5 sont accessibles.

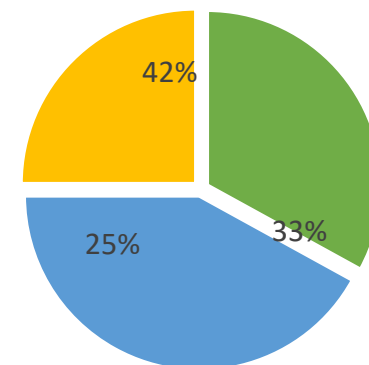
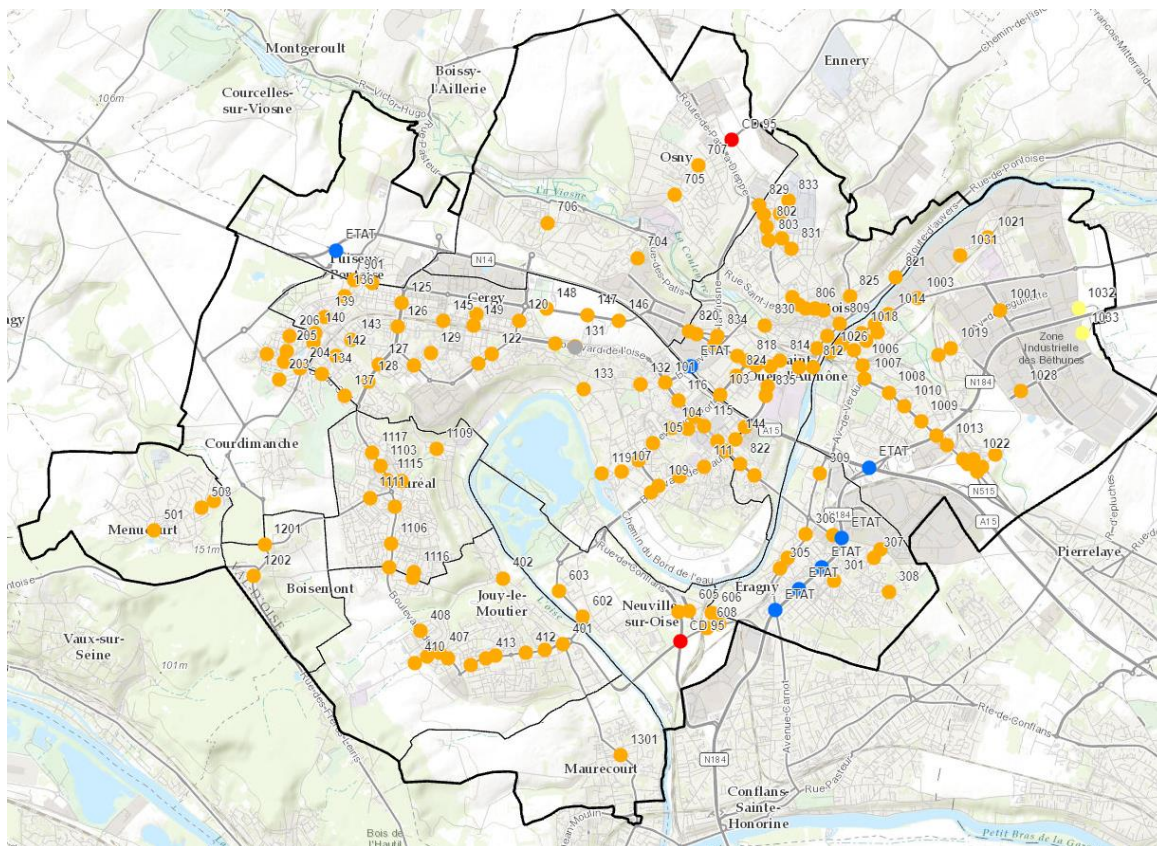
*maintien de l'accessibilité pendant les travaux.

ESPACES PUBLICS

Mises aux normes PMR carrefours et traversées

- La CACP a la gestion de la quasi-totalité des carrefours présents sur notre territoire
- 168 carrefours dont 23 de compétence communales (gérés par convention)
- 9 carrefours hors compétences (DIRIF et CD95)

Répartition des équipements par gestionnaire de voiries



- CACP: Equipements sur voirie communautaire
- Commune : Equipements sur voirie communautaire
- CD95 : Equipements sur voirie communautaire

ESPACES PUBLICS

Mises aux normes PMR carrefours et traversées

Bornes d'information voyageurs de dernière génération aux 92 principaux arrêts

Mise aux normes des carrefours SLT

En 2023 , finalisation de la mise aux normes PMR des carrefours à feux

>>> 25 feux piétons remplacés

La totalité des carrefours restants a été équipée en modules sonores

>>> coût 27 500 € TTC

Equipements impactés

Tous les signaux régulant les traversées piétonnes sur les voies de circulation doivent être équipés de dispositifs répéteurs sonores pour les piétons aveugles ou malvoyants.

Objectifs

Permettre une meilleure localisation de début de la traversée, une meilleure analyse pour franchir au bon moment une zone de conflit et traverser la chaussée selon un axe rectiligne pour atteindre le trottoir d'en face le plus rapidement possible.

La demande de mise à disposition des télécommandes se fait via les CCAS des communes qui la relaie à la CACP



Les personnes malvoyantes et non-voyantes peuvent profiter de l'information voyageur dynamique (prochains passages, perturbations...) en activant l'information sonore de la borne grâce à leur télécommande (utilisée pour activer les feux rouges).

ESPACES PUBLICS

Mises aux normes trottoirs, ouvrages, signalétique

Année	Commune	Nature des travaux	Coût TTC
2023	Courdimanche	Réfection de trottoir rue de la Côte des Auges	4 200 €
	Eragny	Marquages traversées piétonnes rue Roger Guichard Réfection de trottoir bd de l'Oise	45 000 €
	Cergy	Réfection de trottoir rond-point du Cèdre Marquage de places de stationnement PMR parking du Verger Avenue des trois fontaines intersection rue de la boucle	137 600 €
	Jouy le Moutier	Boulevard de l'Oise – mise aux normes traversées piétonne et cycle avec intersection rue des Tremblays	160 000€
	Jouy le Moutier	Réfection de trottoir bd de l'Oise Réfection passerelle bois	41 700 €
	Maurecourt	Requalification de la sente de la saussaie	235 000 €
	St Ouen l'Aumône	Réfection de trottoir rue du Général Leclerc	153 300 €

2023 => 776 800 €

ESPACES PUBLICS

Mises aux normes PMR carrefours et traversées

Avenue des Trois Fontaines intersection rue de la boucle



Réfection des trottoirs et création d'une bande cyclable.



PERSPECTIVES 2024 / 2025

MOBILITES - ESPACES PUBLICS

➤ Transport - Plan local de mobilité

- Travailler sur l'amélioration de l'offre de transport pour les personnes à besoins spécifiques notamment avec la nouvelle société "Francilité Seine et Oise", depuis le 1^{er} janvier 2024.
- Travailler sur un diagnostic de l'accessibilité des parcours structurants de l'agglomération (accès aux pôles de transports et aux équipements structurants). Un croisement de la liste des ERP communautaires (auxquels s'ajoute les pôles de santé : Hôpital et Clinique Ste Marie et l'Île de Loisirs) devra être réalisé.
- Prioriser selon nos obligations le plan d'actions suivant les ERP déjà accessibles pour proposer un parcours complet aux usagers. La liste des ERP devra être validée par la direction du Patrimoine et bâtiment .

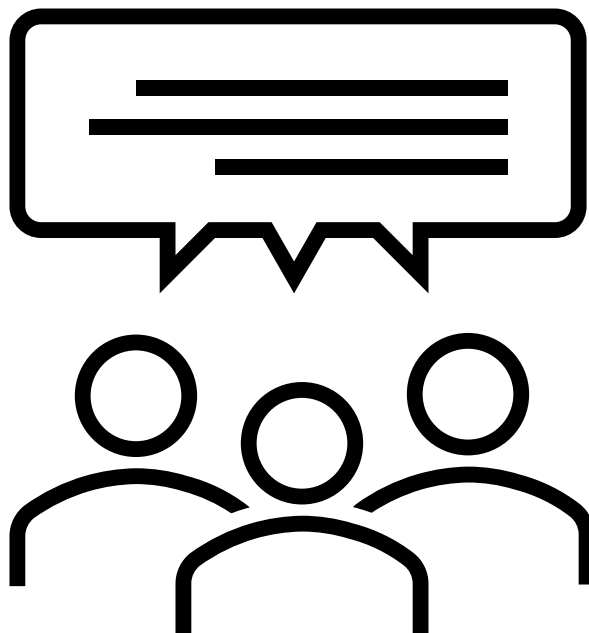
➤ Voirie et Espaces Publics

- Poursuivre le programme de mise aux normes des points d'arrêt bus
- Poursuivre les travaux de mise en accessibilité des itinéraires piétons
- Promouvoir la mise à disposition des télécommandes sonores – Campagne de distribution à effectuer auprès des CCAS (Webzine 13 communes; magazines municipaux....)

➤ Communication / aménagement

- Informer numériquement sur le site de l'agglomération via les pictogrammes adaptés
- Informer les associations représentant les personnes en situation d'handicap au fil des espaces en travaux du Grand Centre les impactant.

La parole est à vous !



DIRECTION GENERALE ADJOINTE AMENAGEMENT ET DEVELOPPEMENT

DIRECTION DU PATRIMOINE ET DES BATIMENTS **Philippe Baekelandt – Directeur**

- Agenda D'Accessibilité Programmée (AD'AP)
- Nouvel Etablissement Recevant du Public : Le Forum
- Perspectives

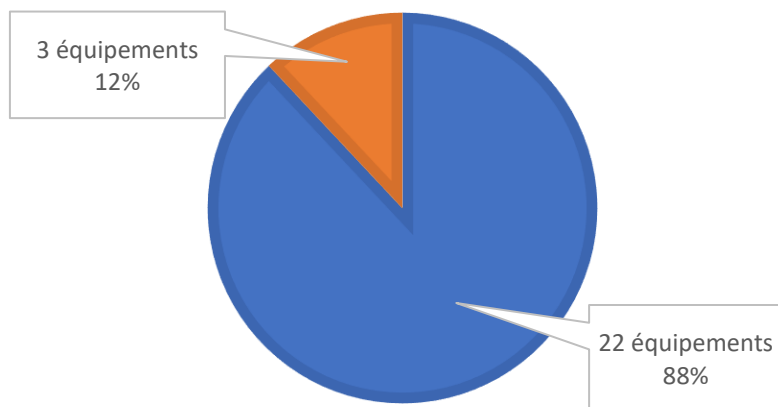
AGENDA D'ACCESSIBILITÉ PROGRAMMÉE (AD'AP)

Avancement de la mise en accessibilité des équipements 2023

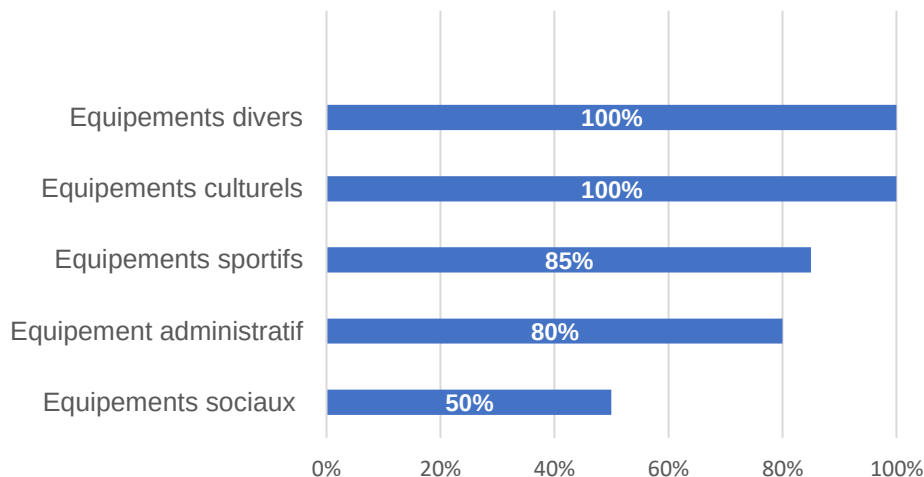
Conformément à l'ordonnance du 26 septembre 2014, la communauté d'agglomération de Cergy-Pontoise poursuit la mise en accessibilité de son patrimoine bâti dans le cadre de l'Agenda d'Accessibilité Programmée (AD'AP) signé et validé par la préfecture depuis 2016

ETAT DE MISE EN ACCESSIBILITÉ DES ÉQUIPEMENTS COMMUNAUTAIRES

■ Mise en accessibilité ■ En cours d'études



TAUX DE MISE EN ACCESSIBILITÉ PAR TYPE D'ÉQUIPEMENT



Type d'équipement	En cours d'étude
Équipement sportif	Piscine du Parvis
Équipement administratif	HA - CIDFF
Équipement social	IME

Hors AD'AP

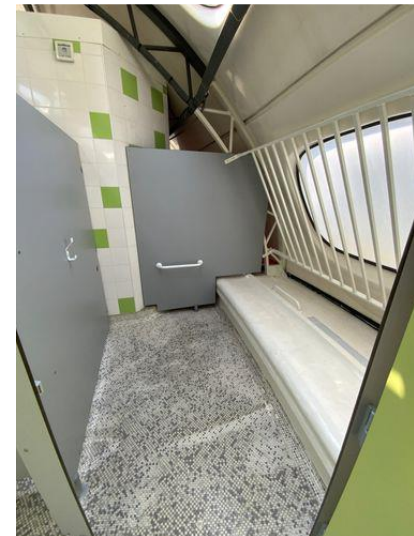
Nouveaux équipements en cours de travaux

- La maison du vélo
- La boutique « voyageur »

AGENDA D'ACCESSIBILITE PROGRAMMEE (AD'AP)

Travaux de mise en accessibilité de la Piscine « la Cavée » à Eragny

Travaux effectués dans les sanitaire Femmes / Hommes



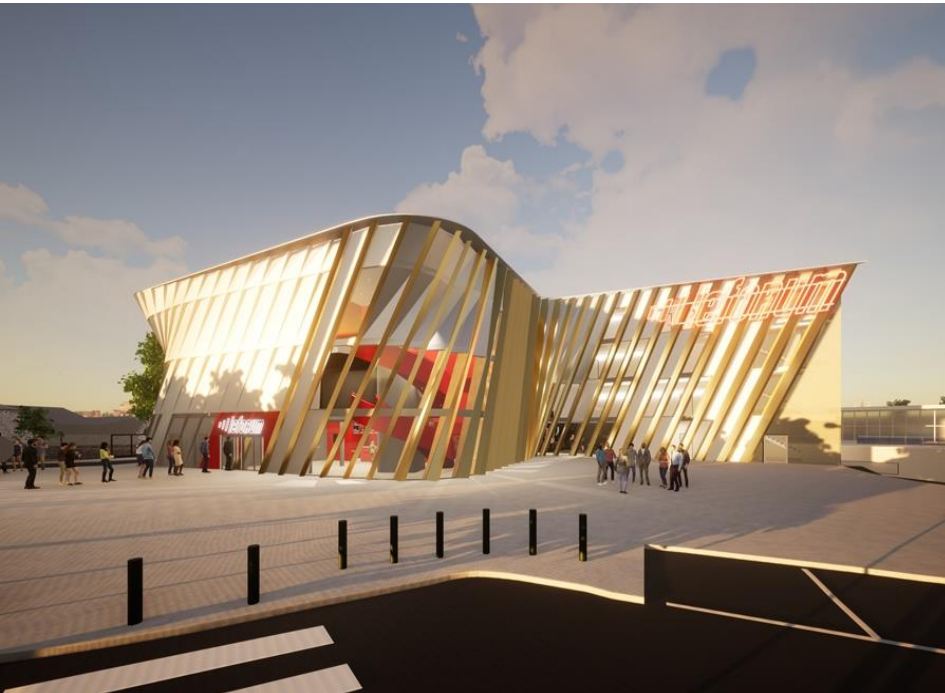
NOUVEL ÉQUIPEMENT CULTUREL ERP

LE FORUM II

Reconnus au niveau national, le Forum et sa programmation musicale étaient à l'étroit dans leurs murs à Vauréal qu'ils occupaient depuis plus de 25 ans. Les travaux du nouveau Forum ont débuté au printemps 2021. **Le Forum II** a été inauguré le mardi 19 septembre 2023.



- Il abrite à présent, sur une surface de 2 238 m² :
- Une grande salle de 858 places en version debout mais avec également un balcon en places assises et un bar intégré,
 - Une petite salle club de 150 places debout,
 - Trois studios de répétitions,
 - Des loges d'artistes,
 - Un hall d'accueil avec bar « La bamboche » avec une capacité de 200 à 300 personnes (selon ouverture amovible du Club)



NOUVEL EQUIPEMENT CULTUREL ERP

Le forum II

Le nouveau Forum a été conçu de manière à favoriser l'accueil des personnes à mobilité réduite : des ascenseurs sont à disposition pour avoir accès à tous les étages du bâtiment et la largeur des entrées permet aisément le passage de fauteuils roulants.

« Je me déplace en fauteuil roulant »

Pour les personnes en fauteuil roulant, un membre de l'équipe vous installera en priorité au premier rang dans la fosse ou au balcon (1^{er} étage) s'il est ouvert, dans le but de vous garantir une excellente visibilité sur la scène.

« J'ai des difficultés à rester debout pendant une longue durée »

Pour les personnes qui ne peuvent pas rester longtemps en position debout, une chaise haute d'appoint peut être mise à disposition en fond de salle.



PERSPECTIVES 2024 / 2025

PATRIMOINE BATI – ERP

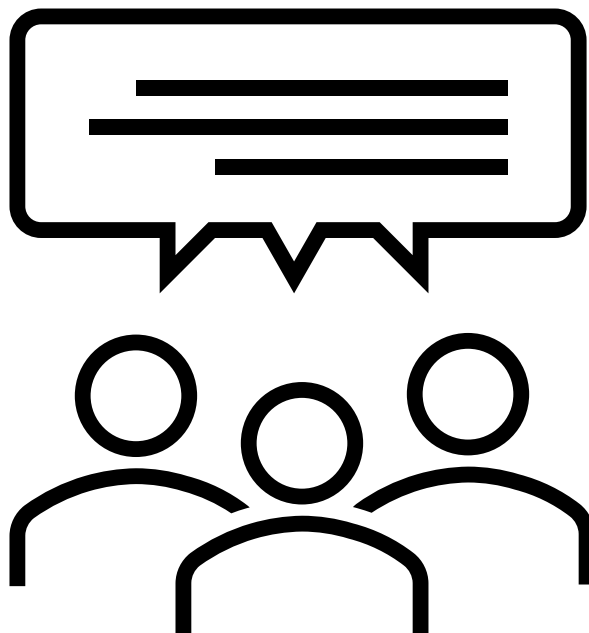
➤ Agenda d'Accessibilité Programmée

- Finaliser la mise en œuvre de l'AD'AP par des interventions de mise en accessibilité sur les 3 derniers sites: Piscine du parvis, IME, CIDFF

➤ Etablissements recevant du public

- Maintenir la dynamique en faveur de la mise en accessibilité des établissements recevant du public
- Proposer des visites de chantier pour les nouveaux ERP

La parole est à vous !



**DIRECTION GENERALE ADJOINTE
RESSOURCES**

DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES

**SERVICE PREVENTION, SANTÉ ET
DIALOGUE SOCIAL**

Florian Pouquet – Responsable

- L'agglomération de Cergy Pontoise en tant qu'employeur
- Perspectives



HANDICAP ET INCLUSION :

CERGY-PONTOISE EN TANT QU'EMPLOYEUR PUBLIC

Depuis 2006, la CACP poursuit une politique visant à assurer l'insertion, l'intégration et le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap.

Portée par la direction des ressources humaines, cette politique a notamment pour ambition de développer des actions concrètes en matière de maintien dans l'emploi et de permettre aux agents reconnus travailleurs handicapés, de disposer des conditions optimales pour exercer pleinement leurs fonctions.

Les axes de la politique handicap de la CACP

- ✓ Le maintien dans l'emploi : prise en charge de matériels (prothèses auditives, fauteuils ergonomiques....), prestation d'interprétation en Langue des Signes Française
- ✓ La formation et la sensibilisation des agents de la CACP
- ✓ Le recrutement de travailleurs handicapés et l'accueil de stagiaires
- ✓ Le développement des achats de prestation ou de fournitures auprès du secteur protégé/adapté.

HANDICAP ET INCLUSION :

CERGY-PONTOISE EN TANT QU'EMPLOYEUR PUBLIC

Le taux d'emploi de Bénéficiaires de l'obligation d'Emploi (BOE)

Déclaration FIPHFP pour 2023

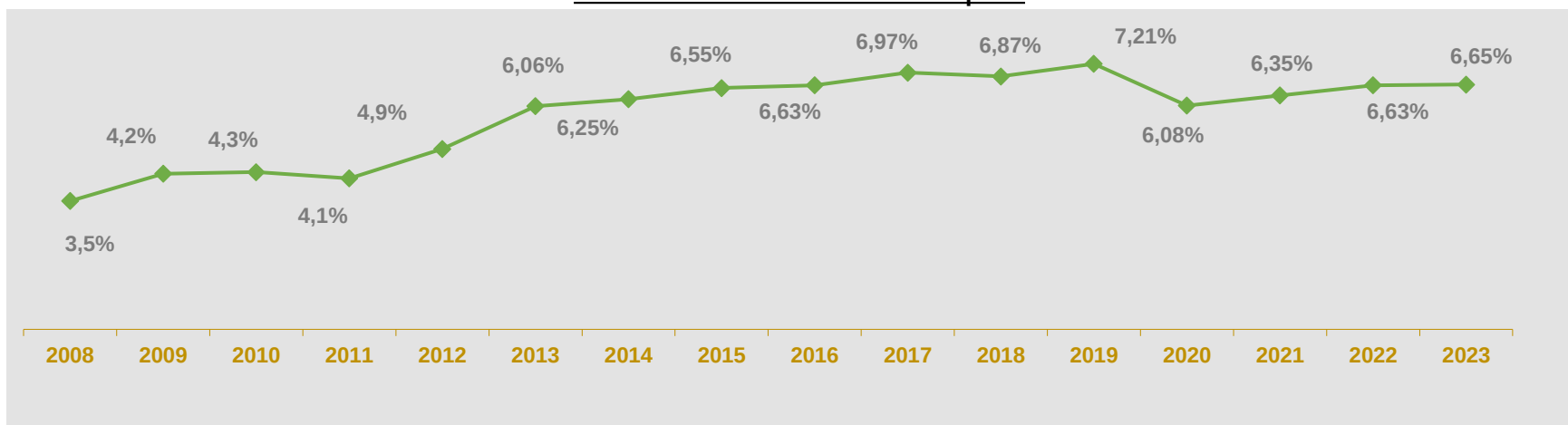
Rappel : Tout employeur occupant au moins 20 salariés est tenu d'employer des personnes bénéficiaires de l'obligation d'emploi dans une proportion de 6 % de l'effectif total rémunéré au 31 décembre de l'année N-1.

Nombre d'agents ayant la qualité de BOE au 31.12.2023 : **45** dont :

- **8** BOE entrants (dont 2 recrutements et 6 obtentions d'une reconnaissance administrative d'un handicap...)
- **6** BOE sortants (retraite, mutation...)

Taux d'emploi direct 2023 : **6,65 %**

Evolution du taux d'emploi



HANDICAP ET INCLUSION :

CERGY-PONTOISE EN TANT QU'EMPLOYEUR PUBLIC

Bilan 2023

➤ Le maintien dans l'emploi

- **Achat de matériels :**
 - Equipement de 4 agents en prothèses auditives
 - Mobilier et matériel de bureau : fauteuils ergonomiques, repose-bras, loupe électronique
- **Prestations d'interprétariat en langue des signes française**
- **Accompagnement au montage des dossiers de RQTH**

➤ La formation et la sensibilisation des agents

- **Atelier d'initiation à la Langue des signes Française**
 - Découvrir et apprendre les bases de la communication
 - Promouvoir l'inclusion et faciliter l'intégration des personnes utilisant la langue des signes
- **Formation Premiers Secours en santé Mentale**
 - Pour mieux repérer les troubles en santé mentale
 - D'encourager à aller vers les professionnels adéquats



HANDICAP ET INCLUSION : CERGY-PONTOISE EN TANT QU'EMPLOYEUR PUBLIC

Bilan 2023

➤ Sensibilisation des agents au Handisport

- Semaine du handicap du 02 au 06 octobre 2023

Exposition et activités sur le Handisport



HANDICAP ET INCLUSION :

CERGY-PONTOISE EN TANT QU'EMPLOYEUR PUBLIC

Bilan 2023

➤ L'accueil de stagiaires et le recrutement

- Participation au salon de l'emploi « Rencontre Fonction Publique et Handicap » organisé par l'agglomération de Cergy-Pontoise et Cap Emploi
- Forum emploi « Osez l'inclusion » organisé par la CCI du Val d'Oise
- 8 stagiaires et 1 apprenti en situation de handicap accueillis en 2023
- 1^{er} DuoDay (stage découverte en entreprise, pour toutes personnes en situation de handicap) le 23 novembre 2023 : 5 stagiaires



➤ L'achat de fournitures/prestations auprès d'établissements et services d'aide par le travail (ESAT) ou d'entreprises adaptées (EA)

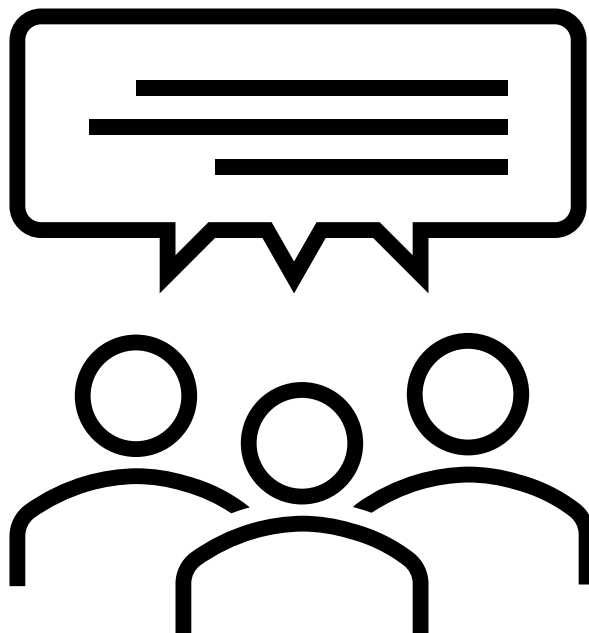
- Petit matériel d'entretien
- Entretien des vêtements de travail
- Traiteur événementiel
- Impression et reproduction et envoi de documents

PERSPECTIVES 2024 / 2025

CERGY-PONTOISE EN TANT QU'EMPLOYEUR PUBLIC

- **Poursuivre les accompagnements individuels** : aménagements techniques ou organisationnels, reclassement interne, reconversion professionnelle, aide au montage des dossiers de demande de RQTH
- **Développer l'accueil de stagiaires pour des périodes d'immersion**
 - DuoDay 2024 : 10 offres d'accueil
- **Renforcer la coopération avec le secteur protégé/adapté**
- **Poursuivre les actions de formation, d'information et de sensibilisation des agents**
 - Au moins un événement de sensibilisation au handicap chaque année
 - Une semaine du Handicap tous les 2 ans (alternance avec la semaine de la Santé)
 - Au moins une session de formation « Premier Secours en Santé Mentale » et d'Initiation à la langue des signes en français par an
- **Initier une démarche de conventionnement avec le FIPHFP**
- **Veiller à l'accessibilité numérique de nos outils**

La parole est à vous !



**DIRECTION GENERALE ADJOINTE
AMENAGEMENT ET DEVELOPPEMENT**

**DIRECTION DE LA STRATEGIE URBAINE
SERVICE HABITAT**

Marie Sturque – Cheffe de projets Habitat

- ➔ Programme local de l'habitat
- ➔ Cotation de la demande
- ➔ Observatoire de l'habitat départementale du Val – D'oise

HABITAT

PROGRAMME LOCAL DE L'HABITAT (PLH) 2023-2028

L'agglomération se mobilise aux côtés des partenaires, et notamment du Conseil Départemental, afin de développer une offre de logements adaptée aux publics seniors et aux personnes en situation d'handicap notamment en :

- Partageant avec le Conseil Départemental le diagnostic des besoins et de l'offre à destination des personnes porteuses de handicap
- Poursuivant le travail engagé avec le Conseil Départemental sur l'habitat inclusif
- Travaillant la question de l'adaptation au handicap dans le cadre des nouvelles opérations

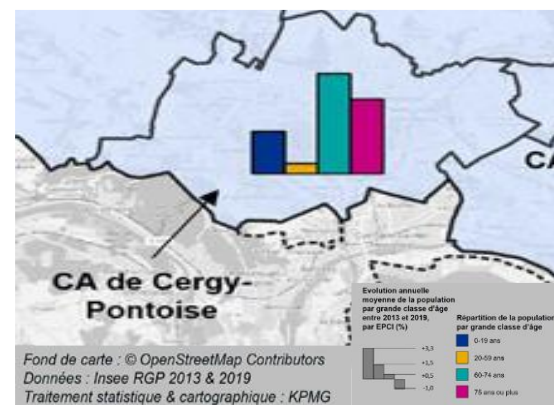
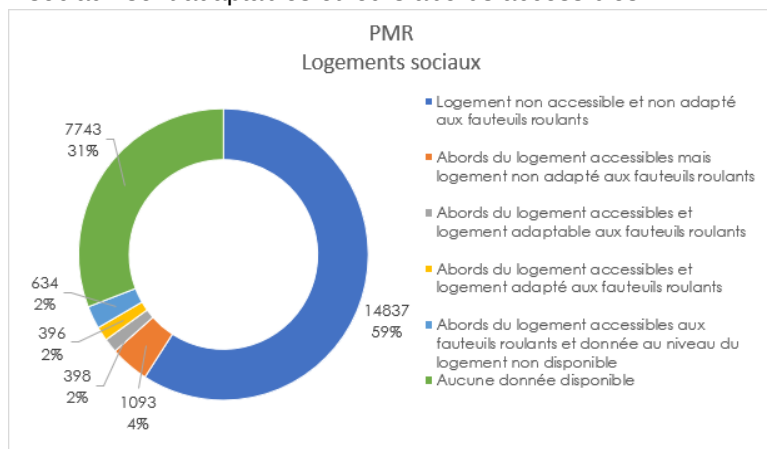
■ Sénior

Selon les données de l'Insee, l'analyse de l'évolution annuelle de la population moyenne entre l'année 2013 et l'année 2019 révèle que les tranches d'âges les plus âgées (celle des 60-74 ans et celle des 75 ans ou plus) augmentent plus rapidement que les autres tranches plus jeunes qui stagnent ou diminuent. Cette augmentation est particulièrement forte sur la Communauté d'agglomération de Cergy-Pontoise.

■ Logements adaptés PMR

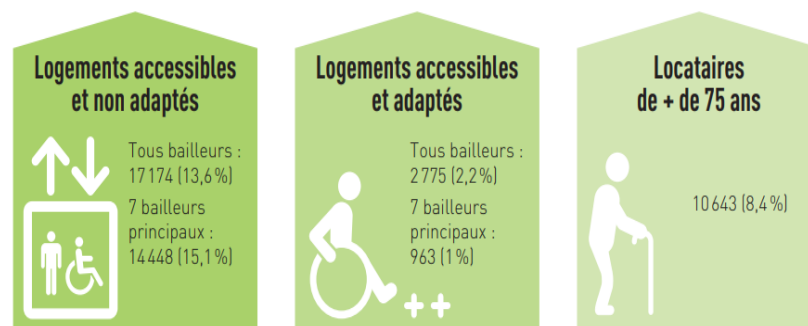
Dans l'agglomération de Cergy-Pontoise

2% des logements sociaux sont accessibles ainsi que leurs abords (jusqu'à la porte du logement) et 2% des logements sociaux sont adaptables et leurs abords accessibles



Dans le Val - D'Oise

13,6% des logements sociaux sont accessibles (jusqu'à la porte du logement) et 2,2% sont adaptés (aménagement intérieur) au vieillissement ou au handicap, avec de fortes disparités selon les bailleurs (jusqu'à 44% de logements accessibles pour un bailleur, et 3,4% de logements adaptés pour un autre).



Données du répertoire des logements locatifs des bailleurs sociaux (RPLS) 2022 et l'Observatoire de l'habitat du Val d'Oise

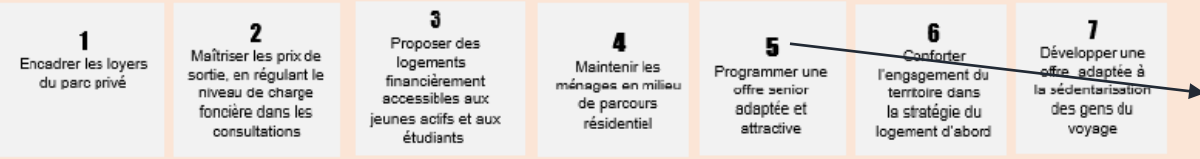
HABITAT

PROGRAMME LOCAL DE L'HABITAT (PLH) 2023-2028

Orientation n°1 : Améliorer l'accès au logement et le parcours résidentiel des ménages dans leur diversité en travaillant sur une offre adaptée, aux prix maîtrisés, équilibrée sur l'ensemble des communes

La mise en œuvre du PLH et de ses 4 orientations repose sur 15 actions. Le schéma ci-dessous permet de visualiser l'ensemble des actions envisagées. Et plus spécifiquement sur le public sénior.

ORIENTATION N°1 : AMÉLIORER L'ACCÈS AU LOGEMENT ET LE PARCOURS RÉSIDENTIEL DES MÉNAGES DANS LEUR DIVERSITÉ EN TRAVAILLANT À UNE OFFRE ADAPTÉE, AUX PRIX MAÎTRISÉS, ÉQUILIBRÉE SUR L'ENSEMBLE DES COMMUNES DU TERRITOIRE

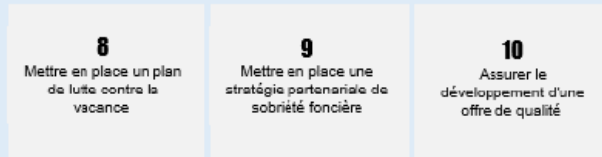


Action n°5 : Programmer une offre sénior adaptée et active

Objectifs :

- Sensibiliser les seniors et futurs seniors aux enjeux du logement et du vieillissement ;
- Permettre aux seniors de se maintenir dans leur logement et/ou sur le territoire dans de bonnes conditions ;
- Fluidifier les parcours résidentiels des seniors notamment dans le parc social ;
- Accroître le taux de couverture de l'offre adaptée aux seniors autonomes et réussir leur mobilisation par les seniors du territoire.

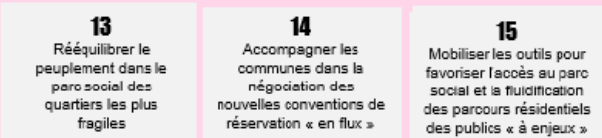
ORIENTATION N°2 : POURSUIVRE UN DÉVELOPPEMENT ÉQUILIBRÉ D'UNE OFFRE DE LOGEMENTS SOBRE ET DE QUALITÉ



ORIENTATION N°3 : CONTRIBUER À LA DYNAMIQUE DE RÉNOVATION DU PARC DE LOGEMENTS EN METTANT L'ACCENT SUR LA RÉNOVATION ÉNERGÉTIQUE GLOBALE



ORIENTATION N°4 : SAISIR L'OPPORTUNITÉ DE LA RÉFORME DE LA DEMANDE ET DES ATTRIBUTIONS DE LOGEMENT SOCIAL POUR FAVORISER L'ACCÈS AU LOGEMENT SOCIAL DES PUBLICS À ENJEUX, FLUIDIFIER LES PARCOURS RÉSIDENTIELS ET RENFORCER LA MIXITÉ SOCIALE SUR LE TERRITOIRE



HABITAT

LA COTATION DE LA DEMANDE

Dans le cadre de la Conférence Intercommunale du Logement , l'agglomération **avec les communes et les partenaires ont fait** le choix d'intégrer comme prioritaire la question du handicap dans le cadre de la cotation de la demande en logement social. La grille de cotation intègre **deux critères dont l'un est rendu obligatoire par l'Etat** :

- Personne en situation de handicap
- Personne âgée de plus de 60 ans, vivant dans un logement inadapté au handicap ou à la perte d'autonomie

➤ La cotation de la demande c'est quoi ?



La cotation, un rôle d'aide à la décision



Considérés comme des critères de « haute importance » par la CACP et les communes, la pondération a été appliquée en conséquence:

- « Je suis en situation de handicap » **25 points** peuvent être attribués (maximum de la pondération)
- « Je suis âgé de plus de 60 ans en difficulté financière dans un logement trop grand » ou et « Dans un logement inadapté au handicap et à la perte d'autonomie » **15 points** peuvent être attribués.

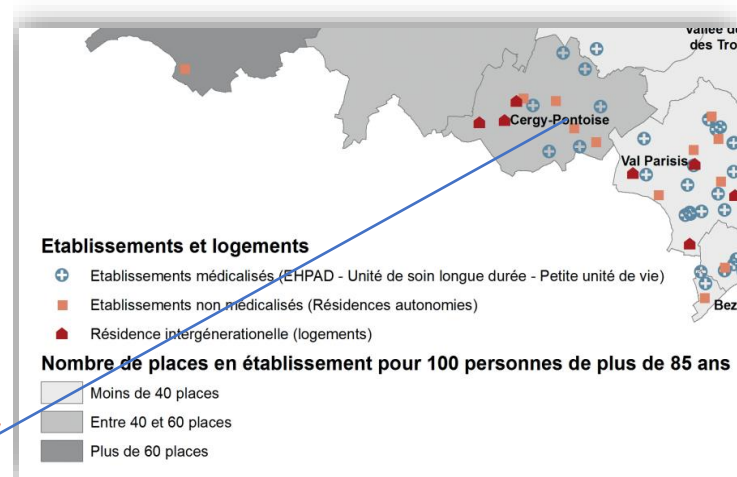
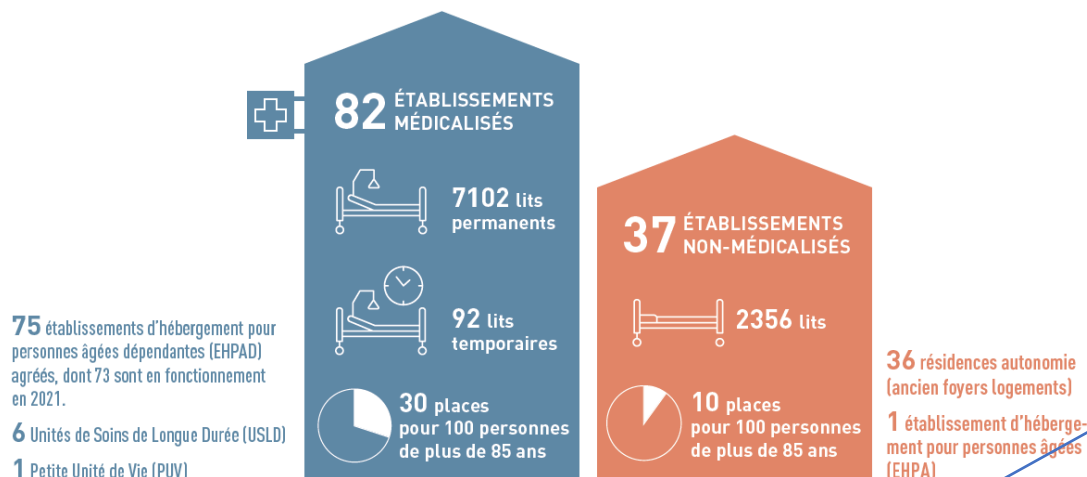
OBSERVATOIRE DE L'HABITAT DANS LE VAL D'OISE

2020-2023

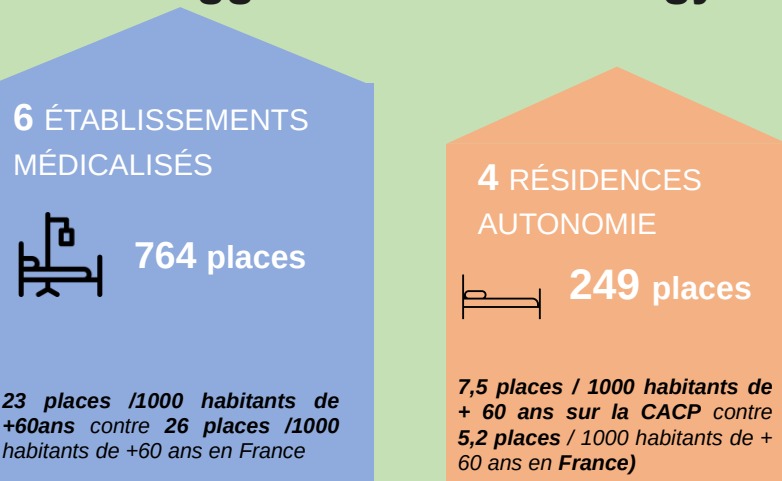
Logement spécifique sénior sur le département ainsi que sur l'agglomération

Dans le Val - D'Oise:

119 établissements, médicalisés ou non, accueillent des personnes âgées en perte d'autonomie.



Dans l'agglomération de Cergy- Pontoise On peut comptabiliser :



- **5 résidences services seniors** qui représentent un total de **485 logements** (15 logements pour 1000 habitants de +60 ans contre 4 logements pour 1000 habitants de +de 60 ans en France)
- **5 résidences intergénérationnelles** qui représentent **603 logements**

OBSERVATOIRE DE L'HABITAT DANS LE VAL D'OISE 2020-2023

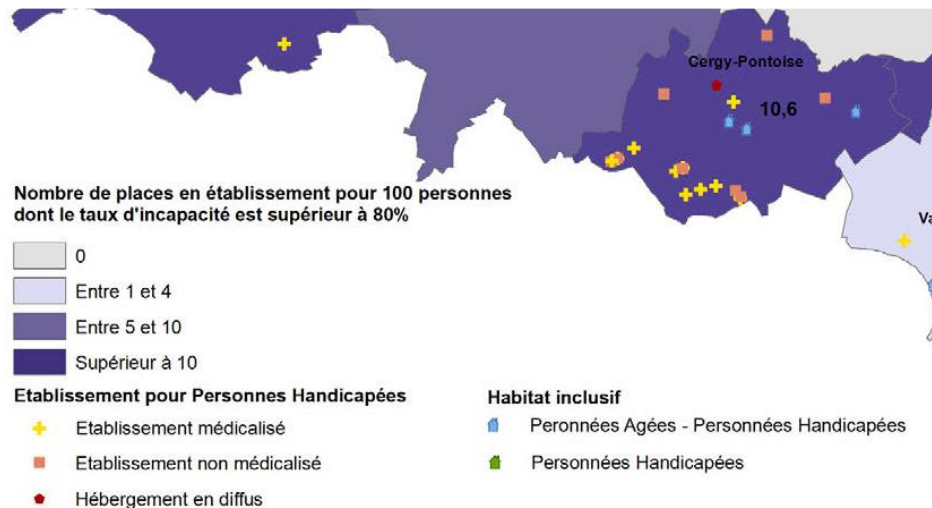
Logement spécifique pour personnes en situation de handicap sur le département ainsi que sur l'agglomération

Dans le Val-D'oise

En 2021, le taux d'équipement en établissement d'accueil médicalisé ou non pour les personnes en situation d'handicap était de:

- 4,3 pour 1 000 adultes de 20 à 59 ans dans le Val d'Oise,
- 3 pour l'Île-de-France
- 4,5 dans le reste de la France métropolitaine.
- 1 606 Valdoisiens sont réellement accueillis en établissements dont 854 dans le département et 752 en dehors.

4 493 personnes attendent une place d'accueil.



Dans l'agglomération de Cergy- Pontoise on comptabilise 19 établissements pour Personnes handicapées:

- 7 établissements médicalisés
- 8 établissements non médicalisés
- 1 Hébergement en diffus
- **3 habitats inclusifs** ouvert avec un déploiement du dispositif d'ici à 2029.

L'engagement du département dans le déploiement des Habitats inclusifs

L'habitat inclusif est un habitat accompagné, partagé et inséré dans la vie locale. Il est destiné aux personnes en situation de handicap et aux personnes âgées de + de 65 ans qui font le choix, à titre de résidence principale, d'un mode d'habitation regroupé. Il favorise le maintien à domicile en milieu ordinaire. Dans le cadre de l'expérimentation de l'aide à la vie partagée (AVP), 23 projets d'habitats partagés ou regroupés ont été sélectionnés dont 9 dédiés aux personnes en situation de handicap et 6 mixtes PA/PH, soit 97 personnes handicapées.

Habitat inclusif - Projets Retenus

■ HI conventionné ARS
■ Nouveau Projet

0 2,5 5 10 Kilomètres

Conseil départemental du Val d'Oise, DTH, 2022

- Sur l'agglomération de Cergy-Pontoise
c'est 3 porteurs d'habitats inclusifs pour **69 habitants**
(44 personnes âgées et 25 personnes handicapées) :

- 50

PERSPECTIVES HABITAT

Le projet de PLH découle d'une volonté politique de définir une feuille de route réaliste et transparente, qui par conséquent a priorisé les axes d'intervention sur les 6 ans à venir, selon les ressources financières et humaines dont la CACP dispose.

➤ *Côté sénior, le choix de cibler une action*

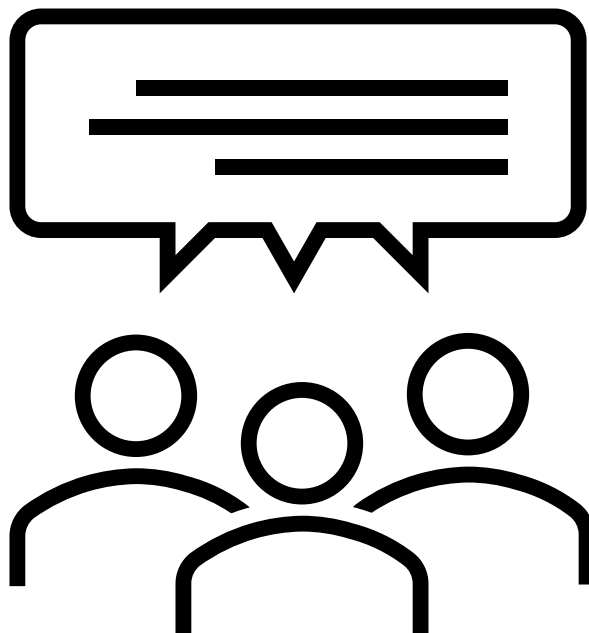
Action n°5 – Programmer une offre sénior adaptée et attractive en :

- Réalisant une étude de programmation permettant de dimensionner et définir le ou les produits à développer pour permettre le maintien à domicile « dans un autre domicile »
- Développant une offre nouvelle notamment en poursuivant les travaux du Conseil Départemental sur l'habitat inclusif
- Suivant et favorisant l'adaptation du parc existant
- activant la mobilité dans le parc social

➤ *Côté personne en situation de handicap, une prise en compte transversale*

- Si la prise en compte des personnes en situation de handicap ne fait pas l'objet d'une action ciblée, elle est tout de même traitée de façon transversale dans le programme d'actions :
- La poursuite du partenariat avec le Conseil Départemental dans le développement d'une offre nouvelle d'habitat inclusif ;
- Le suivi et le soutien à l'adaptation du parc existant, social et privé, impliquant plusieurs axes de travail :
 - en se rattachant aux travaux menés par le Conseil Départemental sur le repérage de l'offre accessible ;
 - en intégrant le sujet de l'adaptation aux conventions de partenariat passées avec les bailleurs dans le parc social ;
 - en subventionnant l'adaptation de l'habitat via la délégation des aides à la pierre sur le parc privé (MaPrimeAdapt de l'Anah).
- La prise en compte, prioritaire, des ménages en situation d'handicap et des séniors dans la gestion de la demande et des attributions de logements sociaux, afin de favoriser la fluidité de leur parcours résidentiel.

La parole est à vous !



DIRECTION GENERALE ADJOINTE AMENAGEMENT ET DEVELOPPEMENT

DIRECTION DES SOLIDARITES ET DE L'EMPLOI SERVICE POLITIQUE DE LA VILLE – SOLIDARITE

Genevieve Gagneux – Coordinatrice du CLSM

**Nayla Romdhani – Cheffe de projets insertion
citoyenneté**

- ➔ **Le Conseil Local De Santé Mentale**
- ➔ **Emploi**
- ➔ **Concertation**
- ➔ **Solidarité**

CONSEIL LOCAL DE SANTÉ MENTALE (CLSM)

Rôle et missions

Le CLSM est une instance de santé publique qui résulte d'une volonté locale de :

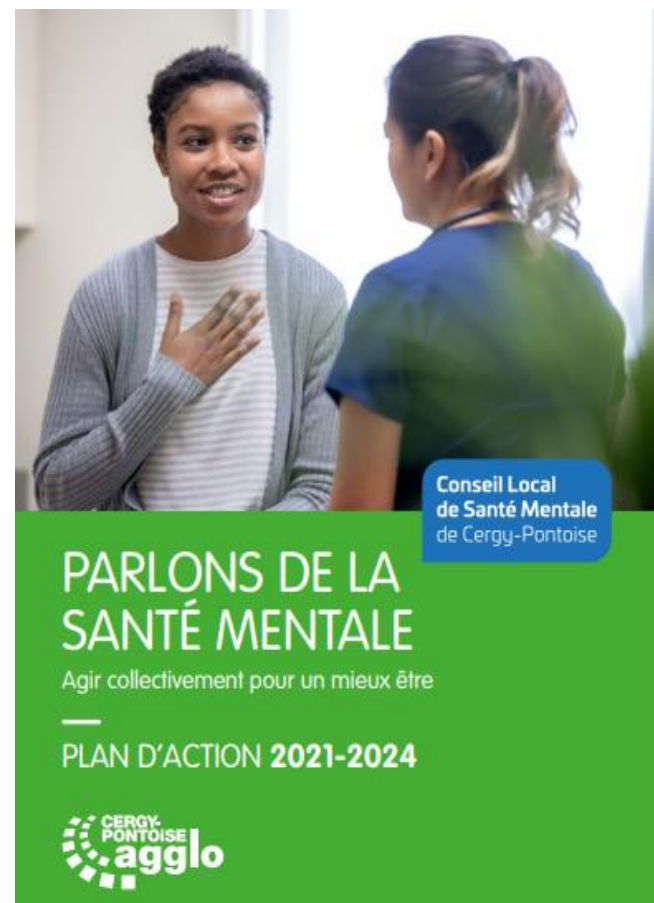
- ❑ Promouvoir la santé mentale
- ❑ Co-construire avec les acteurs locaux concernés
- ❑ Structurer une politique locale de santé mentale partagée, en concordance avec les orientations des politiques publiques et les besoins des publics cibles

Cette plateforme de concertation et de coordination veille à l'amélioration et au développement d'actions et de services intégrés sous la forme d'un réseau de santé

Lien de téléchargement du document complet

« Plan d'action 2021-2024 » :

www.cergypontoise.fr/sites/default/files/2021-10/PlanActionCSLMv2_web-corrige.pdf



CONSEIL LOCAL DE SANTÉ MENTALE (CLSM)

Actions réalisées en 2023

1. Promotion de la santé

- **Boîte à outils** enrichie à l'occasion des semaines d'informations sur la santé mentale (SISM):

« Parler de ma santé mentale et de mon bien-être personnel, à tous les âges de la vie :

<https://www.youtube.com/watch?v=HyhcR-YH1IU>



- **Formation en 2023:**

- ✓ Détection des troubles psychiques : 3 sessions de 16 participants, **soit 48 participants**
- ✓ Premiers Secours Santé Mentale : 2 sessions de 16 participants : **32 participants**

- **Ma santé mentale dans mon quartier:**

On a toutes et tous une santé mentale !

4 animations de sensibilisation de 3h réalisées

sur 4 QPV : Cergy – Eragny- sur - Oise – Jouy le Moutier / Vauréal – Osny

pour 78 participant-e-s de 29 structures



CONSEIL LOCAL DE SANTÉ MENTALE (CLSM)

Actions réalisées en 2023

1. Promotion de la santé

1^{er} Forum de la santé mentale



A Eragny-sur-Oise avec plus de 33 exposants et Plus de 400 visiteurs

Bilan en image du :

[1er Forum de la santé mentale à Cergy-Pontoise](#)



Dans l'ensemble de la population française :



Sur-représentation
des temps partiels
32% contre 17%



Sous-représentation
des cadres
11% contre 20%

Taux de chômage des
personnes handicapées
14% contre 8%



Demandeurs d'emploi
en situation de handicap
5,5% dans le Val d'Oise
6% en Île-de-France
8,3% en France

Emploi et revenus

Les entreprises de plus de 20 employés ont une obligation d'emploi de 6% de personnes en situation d'handicap. Au niveau national, on compte 3,5% d'emploi équivalent temps plein (6,65% au sein de la communauté d'agglomération de Cergy-Pontoise).

Chiffres du territoire de Cergy-Pontoise en 2023:

Cergy Pontoise compte **1 400** demandeurs d'emploi en situation de handicap inscrits dans les agences pôle emploi de Cergy et Saint Ouen l'aumône soit en moyenne 10% des demandeurs d'emplois du territoire.

52% d'entre eux sont des femmes, la moitié des demandeurs d'emplois sont âgés de plus **de 45 ans** avec un **niveau bac ou infra bac**.

Retour des agences France Travail de Cergy Pontoise (Cergy – Saint-Ouen-L'Aumône)

Indicateurs	France Travail Cergy	France Travail Saint Ouen l'Aumône
Nombre de DETH ayant retrouvé un emploi	386 (+10,3% VS 2022)	208 (+32,5% vs 2022)
% d'emploi dans les 6 mois après formation	26,8%	30,6%
Satisfaction accompagnement FT/CE	77,2%	84,1%
Nombre de DETH longue durée	448 (-3,2%vs 2022)	207 (-18,8% vs 2022)

EMPLOI ET HANDICAP SUR LE TERRITOIRE

Retour sur la Rencontre Fonction Publique et Handicap réalisée en 2023

CAP EMPLOI 95
Handicap, recrutement & maintien

RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE
ministère
du Travail
Solidarité
et
Sécurité
sociale

pôle emploi

Rencontre Fonction Publique et Handicap

Venez rencontrer les employeurs publics
et découvrir leurs offres d'emploi.

Inscription sur
Mes événements
emploi



Mardi 20 juin 2023

de 13H30 à 17H30



Hôtel d'agglomération de Cergy-Pontoise
Parvis de la Préfecture
95000 Cergy

Participez à nos conférences et inscrivez-vous via ce QR Code :



14h30 - l'intégration d'une personne en situation de handicap
dans la fonction publique: les aides et mesures mobilisables.



15h45 - le maintien en emploi dans la fonction publique : les outils mobilisables.



Plus d'informations auprès de votre conseiller.ère
Pôle emploi ou chargé.e de mission Cap emploi 95.

Suivez notre actualité sur
nos réseaux sociaux.



CERGY-
PONTOISE
agglo

13 collectivités ont pu rencontrer **280 demandeurs d'emplois** en situation d'handicap

10 partenaires ont pu participer parallèlement aux conférences sur les thématiques :

- l'intégration d'une personne en situation de handicap dans la fonction publique : les aides et mesures mobilisables
- Le maintien en emploi dans la fonction publique : les outils mobilisables. (Le maintien en emploi dans la fonction publique qui concerne plus spécifiquement les problématiques d'inaptitude au poste.)

ZOOM SUR UNE ACTION
MATCH POUR L'EMPLOI
LE CLUB FACE
NAIMA BOUDAR – DIRECTRICE

EMPLOI ET HANDICAP SUR LE TERRITOIRE

Match pour l'emploi du CLUB FACE novembre 2023

Le match pour l'emploi est un événement qui permet de réunir des entreprises du territoire et des demandeurs d'emploi dans un cadre moins formel que d'ordinaire. L'objectif est de faciliter la rencontre et la découverte de l'autre à travers le sport, permettant ainsi de valoriser les qualités humaines et le savoir-être des candidats auprès des recruteurs avant même l'entretien professionnel.



En matinée, les candidats et recruteurs ont participé ensemble à des **activités sportives et à une sensibilisation au handicap**. Cela permet aux recruteurs de mieux déceler les qualités valorisées en entreprise comme l'**esprit d'équipe**, le **leadership** ou encore la **coopération**. Pour les candidats, c'est une façon de gagner en confiance et de pouvoir échanger plus facilement face aux employeurs.

Durant le reste de la journée, les participants se sont retrouvés dans un cadre plus professionnel. Un **moment dédié aux entretiens entre candidats et recruteurs** qui ont déjà passé l'étape de la rencontre et qui peuvent donc échanger plus naturellement sur leurs attentes mutuelles.



EMPLOI ET HANDICAP SUR LE TERRITOIRE

Match pour l'emploi du CLUB FACE novembre 2023

La 11^{ème} édition du match pour l'emploi qui s'est déroulé le 3 novembre 2023 au stade des Maradas a mobilisé:

- **20 recruteurs** majoritairement de la formation à la logistique et dans le domaine de l'interim
- **150 demandeurs d'emplois de 16 à 50 ans** dont groupe de jeune de l'AFPA 16-17 ans



PERSPECTIVES – SOLIDARITE ET EMPLOI

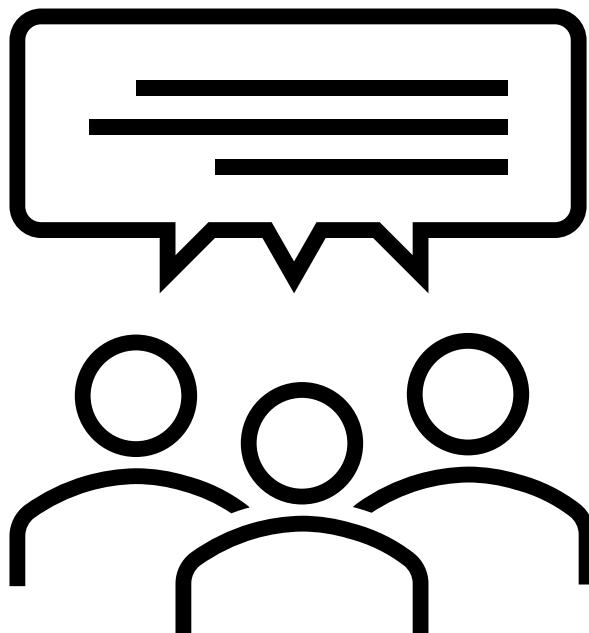
➤ *Conseil Local Santé Mentale*

- Travailler sur le nouveau plan d'actions du CLSM 2025 - 2030
- Mettre en place des formations de détection des troubles psychiques et orientation – pour les professionnels de l'accompagnement social avec INFOR SANTE
- Poursuivre les formations en Premier Secours en Santé Mentale pour les professionnels du territoire de l'agglomération de Cergy-Pontoise (PSSM) - Santé Mentale France (SMF)
- Poursuivre le comité sport santé - santé mentale dont l'un des objectifs repose sur la démarche de labellisation sport santé - santé mentale
- Favoriser les rapprochements Emploi – Santé mentale

➤ *Emploi*

- Proposer aux entreprises adaptées de participer au forum emploi de l'agglomération
- Intégrer les « rencontres recrutement handicap » de cap emploi 95 dans le forum emploi
- Consolider le partenariat avec Cap Emploi afin de réaliser des forum « fonctions publiques » dédiées aux personnes en situation d'handicap.
- Proposer dans le cadre du Club RH ainsi que de la charte RSE porté par le développement économique la thématique de l'inclusion auprès des entreprises du territoires.

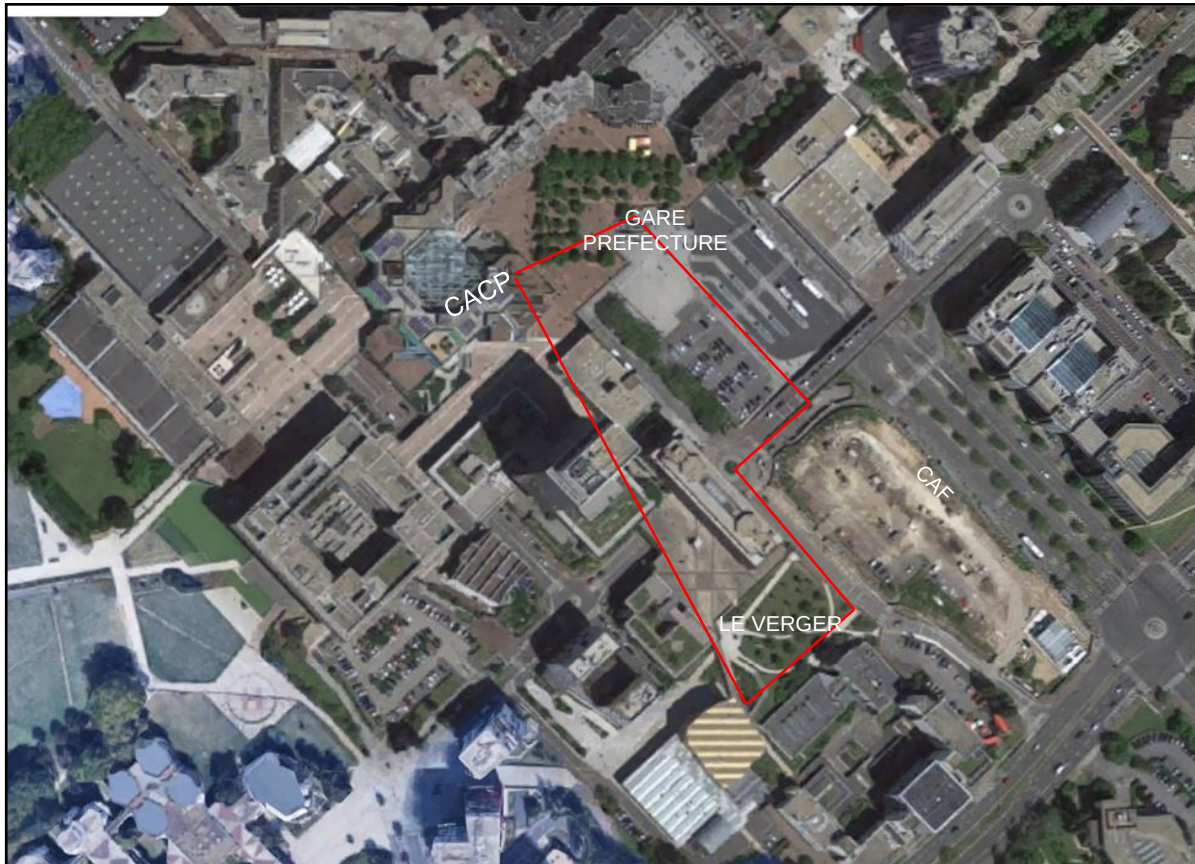
La parole est à vous !



CONCERTATION : VISITE PARCOURS PMR GRAND CENTRE

parcours PMR retenu lors des travaux du pole Grand Centre bas / haut
Le Verger le 31 mai 2023

Dans le cadre de l'avancement des travaux du quartier Grand – Centre , une visite de terrain a été organisée afin de présenter les différentes possibilités pour un itinéraire bis lors des travaux le plus adapté pour les personnes à mobilités réduite.



CONCERTATION : VISITE PARCOURS PMR GRAND CENTRE LE VERGER



Les associations représentant les personnes en situation d'handicap ont toutes confirmé que le parcours le plus adapté notamment aux personnes à mobilité réduite était le parcours « verger ».

- En effet les personnes à mobilité réduite ont validé le parcours avec quelques recommandations d'aménagements pour permettre une meilleure accessibilité, mais après avoir testé différents parcours, celui du verger est le plus adapté.
- Pour les personnes mal-voyantes, le parcours n'est pas approprié : une signalétique adaptée devra se faire à la sortie de la gare pour emprunter les escaliers permettant d'aller sur le haut de la dalle. A voir quels dispositifs provisoires en termes de bandes podotactiles.
- Pour les cyclistes globalement, d'autres itinéraires plus intuitifs seront empruntés

SOLIDARITES

L'engagement de la CACP en faveur de l'inclusion culturelle et sportive auprès des associations du territoire.

Accompagnement culturel

L'agglomération de Cergy Pontoise soutien à hauteur de **5 000€** l'**Association Zig-Zag** pour le développement des **Pratiques Artistiques Adaptées**.

- **Objectif** : Encourager l'expression et la création artistique pour les personnes fragilisées, sans prérequis ni sélection
- **Ambition** : Ouvrir les arts et la culture à de nouvelles sensibilités, en favorisant une société inclusive et créative.



Accompagnement sportif

L'**Association Ex Aequo** s'engage depuis plusieurs années à l'inclusion par le sport en favorisant la pratique du sport adapté.

- **Objectif** : Permettre au bénéficiaire de prendre du plaisir à travers la pratique d'activité physique et de travailler sur des compétences variées (concentration, mémoire...) mais aussi de permettre une amélioration de la qualité de vie des personnes en situation d'handicap
- **Actions** : Activités physiques adaptées dans les établissements accueillant des personnes en situation de handicap.
- **Ambitions** : Promouvoir le bien-être et l'inclusion par le sport, en valorisant la diversité des talents et des capacités

SOLIDARITÉ

ZOOM SUR LE DISPOSITIF « PHARES » L'ESSEC

**NATHALIE MALEWANY CHEFFE DE
PROJETS EGALITÉ DES CHANCES -
PHARES**

Notre objectif depuis 20 ans :

- **permettre à chaque jeune**, quelle que soit son origine sociale, territoriale, culturelle, qu'il ou qu'elle soit ou non en situation de handicap, de **trouver sa voie et d'aller au plus loin de ses capacités dans la voie qu'il aura choisie.**
- 31 lycéens dans le programme PHARE
- 4 étudiant-e-s de l'ESSEC tuteurs et tutrices bénévoles

Les lycées des tutoré-e-s

➤ A Cergy-Pontoise:

Cergy – Lycée Jules Vernes

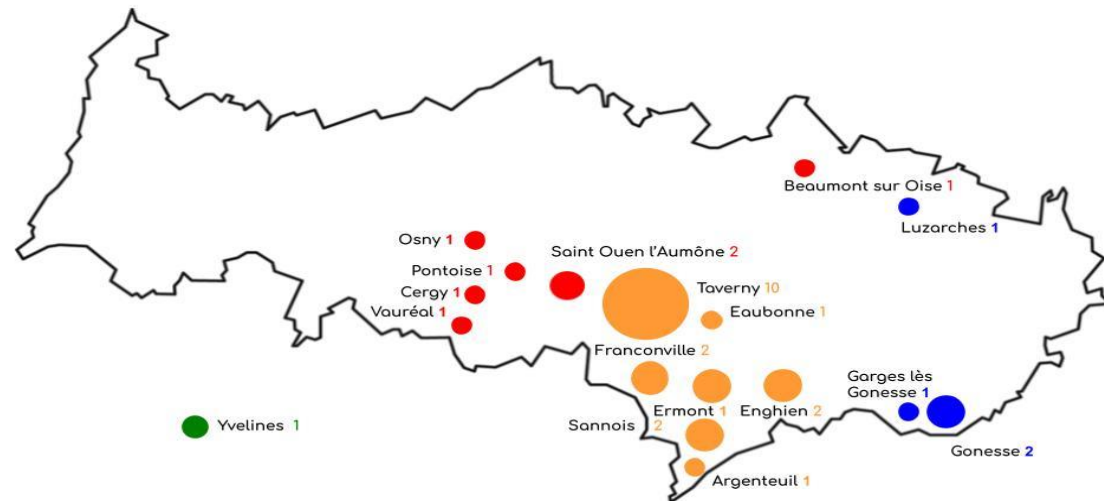
Osny – Lycée Paul Emile Victor

Pontoise – Lycée Camille Pissaro

St-Ouen-l'Âumône – Jean Perrin

Vauréal Lycée Camille Claudel

(6 jeunes / 31 à l'échelle du Val - D'oise)



- ★ Visites d'entreprises
- ★ Ateliers CV/LM
- ★ Journées "shadowing"
- ★ Rencontres avec des professionnels
- ★ Ateliers CAP Emploi

**Parcours
découverte du
monde
professionnel**

- ★ Ateliers théâtre
- ★ Sorties culturelles
- ★ Ateliers artistiques

**Parcours
culturel**

- ★ Rencontres pour l'Orientation
- ★ Salons études
- ★ Mise en lien avec les alumni
- ★ Accompagnement personnalisé

**Parcours
orientation**

- ★ Ateliers écologie
- ★ Ateliers citoyenneté
- ★ Rencontre avec associations étudiantes

**Parcours
citoyenneté**





La Lanterne



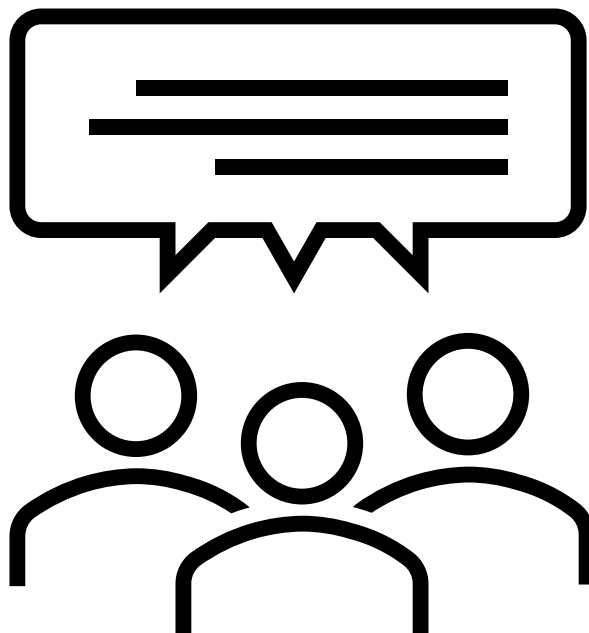
CYU

PERSPECTIVES – SOLIDARITE ET EMPLOI

➤ *Solidarité*

- Poursuivre l'accompagnement d'associations concourant à l'inclusion des personnes en situation d'handicap
- Favoriser des évènements dans le domaine culturel et sportif en matière d'inclusion.
- Soutenir les familles de personnes en situation d'handicap et les professionnels de l'accompagnement social à travers des actions d'informations sensibilisation et formation sur les droits, les démarches, la communication alternative et améliorée
- Proposer des groupes de travail partenariaux concernant :
 - La relation entre la CIA et les CCA des villes - proposer la création d'un réseau des élus en charge du handicap + professionnel (3 réunions par an)
 - Des visites de phases chantiers du projet de pôle gare Cergy-Préfecture - Grand Centre Cœur d'Agglo
 - La communication adaptée au sein de l'agglomération (accessibilité numérique du site)

La parole est à vous !



**MERCI POUR VOTRE
ATTENTION**

